



PROGRAMA RECONHECIEMTNO - GUARDIÕES DA VIDA

MODALIDADE: LÍDERES

Pode ser considerada pessoas da comunidade. A área penalizada deve ser a área responsável pela causa, podem ser imputada penalidade para mais do que uma área. A análise da ocorrência deve ser direcionar a decisão.

Critérios Mensais

Nº	Critério	Objetivo	Meta	Pontuação	Como será avaliado (medição)
1	DDS da Liderança	Liderança deve realizar 1 DDS mensal, compartilhando lições aprendidas ou temas críticos da operação para fortalecimento da cultura	1 DDS Liderança por mês	100 Pontos	Evidência com foto, no Siclope.
2	Abordagem Comportamental de Segurança (compromisso da liderança)	Identificar riscos com observações	Quantidade de Abordagens de Segurança por líder, conforme compromisso estabelecido (indicador SICLOPE).	100 Pontos	Conforme controle no SICLOPE.
3	Inspecção de Segurança / Blitz de Segurança da liderança (Compromisso liderança)	Realizar inspeções preventivas realizadas pelo líder	Quantidade de Inspeções de Segurança por líder, conforme compromisso estabelecido (indicador SICLOPE).	100 Pontos	Conforme controle no SICLOPE.
4	Gestão das Ações no Siclope	Garantir o monitoramento e conclusão, no prazo, de todas as ações do Siclope, com planos de ação definidos. Ocorrências de alto potencial não podem ter ações em atraso, sob risco de penalização na pontuação	≥ 90% das ações abertas concluídas dentro do prazo; 100% das ocorrências de alto potencial (grave e extremo) sem atraso	≥ 90% concluídas = 100 Pontos 80% a 89% concluídas = 50 Pontos 70% a 79% concluídas = 25 Pontos	Conforme controle no SICLOPE.
5	Gestão das Inspeções no Siclope	Garantir o monitoramento e conclusão, no prazo, de todas as ações e inspeções do Siclope, com planos de ação definidos. Ocorrências de alto potencial não podem ter ações em atraso, sob risco de penalização na pontuação	100% das inspeções previstas realizadas, com planos criados;	100% realizadas = 100 Pontos 90% a 99% realizadas = 70 Pontos 80% a 89% realizadas = 50 Pontos	Conforme controle no SICLOPE.
6	Reconhecimento	Liderança realizar 2 Reconhecimentos no mês: Protagonista de Segurança do Mês e 1. Melhor Informe de Desvio ou 2. Melhor RQA (Relato de Quase Acidente) do Mês	100% dos reconhecimentos realizados	100 Pontos	Conforme controle no SICLOPE da pasta de melhores praticas.
		Visibilidade de Ação Protagonista com o objetivo de estimular a divulgação interna das ações de segurança protagonizadas por colaboradores.	Publicação da ação reconhecida tanto em rede Social (como SharePoint, LinkedIn, etc) tanto em reuniões como N2/N3.	50 Pontos	Ação de Protagonista, obrigatório fotografar o momento de entrega do certificado, registrando no SICLOPE (módulo de informe de segurança - categoria Protagonista).

Penalidades

Nº	Critério	Objetivo	Meta	Avaliação	Como será avaliado (medição)
1	Ocorrência de alto potencial (extremo e grave): - CPT, SPT, SAA e ADM	Evitar ao máximo ocorrências de alto potencial que representem riscos graves à integridade física e segurança das pessoas.	Zerar a ocorrência de desvios de alto potencial durante o ciclo de avaliação.	Caso ocorra uma situação classificada como de alto potencial, será aplicada uma penalidade de -50% sobre os pontos geral da empresa.	Conforme controle no SICLOPE.
2	Fatalidade ou vida mudada	Evitar completamente qualquer situação que resulte em fatalidade ou vida mudada, preservando a integridade física e a vida das pessoas.	Zero fatalidades ou vida mudada no período	Ocorrendo qualquer caso de fatalidade ou vida mudada, a penalidade aplicada será a perda total da pontuação do RMS, resultando em 0 Pontos na nota final da empresa no ANO da ocorrência.	Conforme controle no SICLOPE.
3	Ausência da Liderança nas Reuniões de Alinhamento de Segurança (N2 e N3)	Assegurar a participação ativa da liderança nas reuniões de segurança	Participação de 100% das lideranças nas reuniões N2 e N3	- Ausencia em 1 : - 25 Pontos - Ausencia em 2: - 50 Pontos	Registro do TST da área