

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

MENSAGENS INSTITUCIONAIS

☐☐☐ GRI 2-22

A Veracel construiu, ao longo de 34 anos no Sul e Extremo Sul da Bahia, uma trajetória marcada por responsabilidade, disciplina operacional e uma relação sólida com o território. Essa presença se traduz em uma atuação que integra florestas plantadas, áreas de conservação e parcerias com produtores locais, conectando produção, preservação e desenvolvimento regional.

Os resultados do último ano refletem a consistência desse modelo. Um modelo em que produzir e preservar não são caminhos opostos, mas partes de uma mesma estratégia. Na Veracel, a sustentabilidade está integrada ao negócio, orienta decisões, direciona investimentos e sustenta a geração de valor no longo prazo.

Em 2025, demos um passo importante nesse compromisso com o Projeto Muçununga, em parceria com a Biomás e a Carbon2Nature. A iniciativa conecta restauração ambiental, regeneração da paisagem e uma agenda associada à geração de créditos de carbono, reforçando nossa visão de longo prazo. Ela se apoia em uma base sólida de conservação, que já supera 100 mil hectares preservados, e traduz de forma concreta o equilíbrio que buscamos entre floresta plantada e proteção da Mata Atlântica. Também seguimos avançando na gestão de resíduos industriais e ampliando nossa contribuição para o desenvolvimento regional, por meio de investimentos sociais e do fortalecimento da cadeia local.

Ao mesmo tempo, 2025 marcou avanços relevantes em eficiência operacional e inovação aplicada ao negócio. Estruturamos o Núcleo de Excelência Operacional (NEO), iniciativa voltada a dar mais ritmo, padrão e previsibilidade às operações, fortalecendo a governança, a padronização de processos e a integração entre floresta, indústria, logística e tecnologia. Esse movimento reforça um ponto central para a competitividade da empresa e para o seu futuro: crescer com consistência, produtividade e responsabilidade, conectando desempenho econômico à geração de valor social e ambiental.

Ao assumir a liderança da Veracel neste novo ciclo, encontro uma empresa com bases sólidas e clareza sobre o que precisa continuar evoluindo. Vejo uma companhia preparada para aprofundar essa integração, ampliar sua capacidade de inovar e fortalecer sua atuação em temas essenciais para o futuro do negócio e da região.

Olhando para frente, nosso foco está em aprofundar essa trajetória e ampliar parcerias que potencializem resultados, seja no avanço da agenda de biodiversidade, na inovação operacional ou no desenvolvimento do território. Temos clareza de que os desafios que enfrentamos exigem soluções cada vez mais colaborativas e uma visão de longo prazo cada vez mais integrada.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

Nosso compromisso é seguir evoluindo com consistência, conectados ao território e orientados por uma visão de longo prazo, em que sustentabilidade, competitividade e desempenho caminham lado a lado. Produzimos para mercados globais, mas é aqui que esse modelo ganha seu sentido mais concreto: nas relações que construímos, nas oportunidades que ajudamos a fortalecer e no valor gerado de forma compartilhada com comunidades, instituições e parceiros.

Convido você à leitura deste Relatório de Sustentabilidade 2025, que reúne os principais avanços, aprendizados e compromissos que sustentam essa trajetória.

Alexandre Etrusco Lanna
CEO da Veracel Celulose



RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

NOSSO MANIFESTO

☐☐☐ GRI 2-22

Vivemos na Bahia.
Um pedacinho do paraíso.

É daqui que produzimos celulose de forma sustentável para o mundo, impulsionando a bioeconomia brasileira com orgulho, propósito e responsabilidade.

Está no nosso DNA zelar pela **Proteção**, valorizando a vida e a natureza. Manter o **Convívio** com respeito. Estabelecer **Diálogo** com confiança.

Promovemos a harmonia entre nossas florestas de eucalipto e tudo que nos cerca.

Assumimos riscos com coragem. Enfrentamos desafios em constante **Superação**. E fazemos disso uma fonte de **Inspiração**, sendo protagonistas da nossa própria jornada rumo à prosperidade.

Vivemos nossos valores, todos os dias, em cada ação.

Com **Foco em Resultado**, buscamos eficiência em cada entrega.

Com **Abertura ao Novo**, expandimos as formas de fazer diferente. Com **Curiosidade**, experimentamos ideias, melhoramos processos. Com **Adaptabilidade**, nos ajustamos com agilidade aos diferentes cenários. E com **Proatividade**, antecipamos o futuro com decisões que nos fazem ir além.

Somos um time. E nos orgulhamos do nosso **Trabalho em Equipe**.

Somos guiados pela **Empatia**, com um olhar atento às perspectivas e necessidades dos outros.

Valorizamos nossa **Habilidade de Escuta**, o que nos permite ouvir com atenção e comunicar com clareza, com propósito, com verdade.

Acima de tudo, agimos com **Responsabilidade** e com **Compromisso**, para cumprir nossos acordos com integridade.

Afinal,
somos Veracel.
Responsáveis por natureza.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

COMO CONSTRUÍMOS ESTE RELATÓRIO

☰ GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Este relatório foi elaborado a partir de entrevistas estruturadas com lideranças e equipes técnicas da Veracel. Também utilizamos informações consolidadas em documentos institucionais recentes, além de relatórios e estudos de monitoramento ambiental, social e de biodiversidade.

Os dados quantitativos, apurados em nossos sistemas internos de gestão, estão detalhados na **Central de Indicadores** e no **Sumário GRI**, ao final do relatório. Ao longo do documento, priorizamos uma narrativa conectada aos temas materiais que orientam nossa estratégia.

O relatório cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 e tem frequência anual. Em alguns temas, apresentamos comparativos com anos anteriores para facilitar a análise de tendências e resultados.

O escopo do relato abrange as operações florestais próprias e de empresas parceiras, a fábrica de celulose em Eunápolis, o Terminal Marítimo de Belmonte e a Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Estação Veracel, além de outras áreas de conservação e programas desenvolvidos no Sul e Extremo Sul da Bahia. Ao todo, são 201.974 hectares sob gestão, entre áreas de plantio, conservação e parcerias florestais.

As informações apresentadas são extraídas de sistemas internos de gestão além de bases de dados de programas

sociais, relacionamento com comunidades, povos indígenas e pescadores, e estudos de biodiversidade em áreas terrestres e costeiras.

Os Padrões GRI seguem como principal referência para a elaboração deste relatório. Em 2025, passamos a utilizar o GRI 101 – Biodiversidade, substituindo o antigo GRI - 304 e reforçando o alinhamento às melhores práticas internacionais de transparência ambiental.

Seguimos comprometidos com o Pacto Global das Nações Unidas e apresentamos, ao longo do relatório, a correlação do conteúdo com os European Sustainability Reporting Standards (ESRS), organizada por capítulo. Também indicamos como nossas ações se relacionam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) mais conectados ao nosso negócio, às pessoas com quem nos relacionamos e à conservação da Mata Atlântica.

Dúvidas, comentários ou pedidos de esclarecimento sobre o conteúdo podem ser enviados para o nosso canal institucional de relacionamento com partes interessadas: comunicacao@veracel.com.br ou para o nosso **Fale Conosco** no site.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



CAPÍTULO 1

VERACEL EM FOCO

RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

QUEM SOMOS HOJE

☐☐☐ GRI 2-6; 3-1; 3-2; 3-3

34
anos de atuação no Sul e Extremo Sul da Bahia

11
municípios na área de influência direta

201,9 mil
hectares sob nossa gestão*

*Área correspondente ao manejo 100% certificado. As áreas excedentes estão em processo de certificação.

91 mil
hectares de plantio próprio de eucalipto

40.328
hectares em áreas de parceiros florestais

11 milhões
em investimentos sociais e 1.700 famílias beneficiadas por projetos de agricultura familiar

1.070
colaboradores (as)

+170
produtores no Programa Produtor Florestal

21 milhões
Toneladas de celulose produzidas*

*desde o início da operação industrial

5%
acima da capacidade nominal

+100 mil
hectares de Mata Atlântica preservada

+ de R\$409 milhões
em compras de fornecedores locais em 2025

(são 967 colaboradores, 30 aprendizes, 37 estagiários de nível superior e 36 estagiários de nível profissionalizante).

2.215
colaboradores (as) de empresas parceiras

10 anos
de transporte marítimo exclusivo da celulose, evitando mais de 103 mil toneladas de CO₂e no período

Signatária do Pacto Global da ONU – Rede Brasil, reforçando compromissos com direitos humanos, trabalho decente, meio ambiente e combate à corrupção

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

QUEM SOMOS HOJE

☐☐☐ GRI 2-6

Somos uma empresa da bioeconomia brasileira, especializada na produção de celulose a partir do eucalipto. Suzano e Stora Enso são nossas acionistas paritárias, com 50% de participação cada. Há 34 anos, atuamos em regiões do Sul e Extremo Sul da Bahia, com foco no manejo florestal responsável e na conservação ambiental. Nossa operação integra florestas plantadas, preservação da biodiversidade e desenvolvimento regional, contribuindo para a proteção da Mata Atlântica e para a geração de resultados econômicos sustentáveis.

Ao longo dessa trajetória, estruturamos uma cadeia produtiva integrada, que conecta manejo florestal, produção industrial e logística. Uma estrutura que gera emprego, renda, tributos e oportunidades de negócios nos municípios onde operamos. Esse modelo operacional também se reflete em nossos resultados: desde o início das operações, já alcançamos a marca de 21 milhões de toneladas de celulose produzidas. Esse volume é superior à capacidade nominal da fábrica, resultado de investimentos contínuos em tecnologia, modernização e eficiência operacional.

Nosso propósito é ser responsável, inspirar pessoas e valorizar a vida. Ele orienta a forma como conduzimos o negócio, nos relacionamos com comunidades locais e povos indígenas, cuidamos das pessoas que trabalham conosco e protegemos a Mata Atlântica presente em nossa área de atuação.



Fazemos parte do Pacto Global da ONU – Rede Brasil e nos comprometemos com direitos humanos, trabalho decente, meio ambiente e combate à corrupção. Esses compromissos reforçam o nosso “Jeito Veracel” de unir desempenho econômico, responsabilidade socioambiental e integridade nas relações.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

ONDE ATUAMOS

☐☐☐ GRI 2-1

Atuamos no Sul e Extremo Sul da Bahia, em 11 municípios interligados pela nossa cadeia florestal, industrial e logística.

Nossa atuação se desenvolve em um território diverso, que reúne áreas de plantio, conservação e unidades operacionais, em interação permanente com as comunidades. Mantemos relações respeitadas e transparentes com povos indígenas, pescadores, fornecedores e outros parceiros sociais, reconhecendo seus modos de vida e suas autonomias, e buscando construir relações baseadas em diálogo e confiança.

O mosaico de paisagem reúne florestas plantadas de eucalipto, remanescentes de Mata Atlântica, áreas em restauração e propriedades rurais que participam do nosso Programa Produtor Florestal.

Nosso Núcleo Florestal e fábrica de celulose ficam em Eunápolis (BA) e esta última se conecta ao Terminal Marítimo de Belmonte, a cerca de 60 quilômetros, por onde escoamos toda a produção de celulose. No mesmo território, está a RPPN Estação Veracel, maior reserva privada de Mata Atlântica do Nordeste, reconhecida pela UNESCO como Sítio do Patrimônio Mundial Natural, e referência em conservação, pesquisa científica, educação ambiental e turismo de observação de aves.



- 1 Belmonte (Terminal Marítimo)
- 2 Canavieiras
- 3 Eunápolis (Sede e Fábrica)
- 4 Guaratinga
- 5 Itabela
- 6 Itagimirim
- 7 Itapebi
- 8 Mascote
- 9 Porto Seguro
- 10 Potiraguá
- 11 Santa Cruz Cabrália

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

COMO GERAMOS VALOR

Geramos valor em uma cadeia integrada que começa na produção de mudas e no manejo florestal, passa pela fabricação de celulose e se conecta à logística pelo Terminal Marítimo de Belmonte. A partir dali a celulose segue para o Portocel (ES), de onde é exportada por nossos acionistas a clientes em diversos países.

Esse sistema integra floresta, indústria e logística, garantindo eficiência operacional e permitindo que a Veracel produza celulose em escala com responsabilidade socioambiental.

INTEGRAÇÃO FLORESTA-INDÚSTRIA (GIFI)

Em 2025, o GIFI fortaleceu a integração entre floresta e indústria por meio de análises conjuntas, governança estruturada e decisões orientadas por dados. A atuação integrada contribuiu para avanços em indicadores críticos da cadeia madeira-fábrica, ampliando a previsibilidade operacional, a estabilidade do processo produtivo e a eficiência do abastecimento. O trabalho também consolidou uma dinâmica mais colaborativa entre equipes, fortalecendo a tomada de decisão integrada na Veracel.

O Programa Produtor Florestal amplia a participação de propriedades rurais na produção de madeira e oferece assistência técnica, tecnologia e renda para o campo. Em 2025:



+ de 200
participantes, sendo:



166
contratos de fomento



4
contratos de compra futura de madeira



46
contratos de arrendamento

Além da geração de empregos, renda e oportunidades de negócio, a atuação da Veracel impulsiona a economia dos 11 municípios onde opera. Em 2025, foram **R\$ 409,12 milhões em compras de fornecedores locais**.

A empresa também investiu mais de **R\$ 11 milhões em iniciativas sociais**. Os projetos são desenvolvidos em parceria com organizações da sociedade civil e com o poder público, abrangendo áreas como educação, cultura, inclusão produtiva, saúde e proteção de direitos.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

EFICIÊNCIA INDUSTRIAL COM CONTROLE AVANÇADO (APC)

Em 2025, testamos o controle avançado (APC) no forno de cal. O projeto trouxe três ganhos claros:

- 5,8% menos gás natural consumido;
- maior eficiência energética, com melhor aproveitamento do metanol;
- processo mais estável ao longo dos turnos.

Com base nesses resultados, aprovamos o Innovaprocess, programa interno que amplia o uso de APC para outras áreas da fábrica. A iniciativa conta com roadmap de três anos, governança dedicada e capacitação das equipes para sustentar ganhos contínuos de eficiência e estabilidade.

INVESTIMENTO DIRECIONADO

Mantemos um grande estoque de florestas nativas, investimos em restauração, monitoramos água, solo, fauna e flora e avançamos em soluções de baixo impacto nas florestas plantadas, como o controle biológico de pragas. Em 2025, **foram introduzidos cerca de 800 clones diferentes no viveiro de pesquisa, que tem capacidade anual de 500 mil mudas.**



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

OS TEMAS QUE MAIS IMPORTAM

☐☐☐ GRI 3-1; 3-2

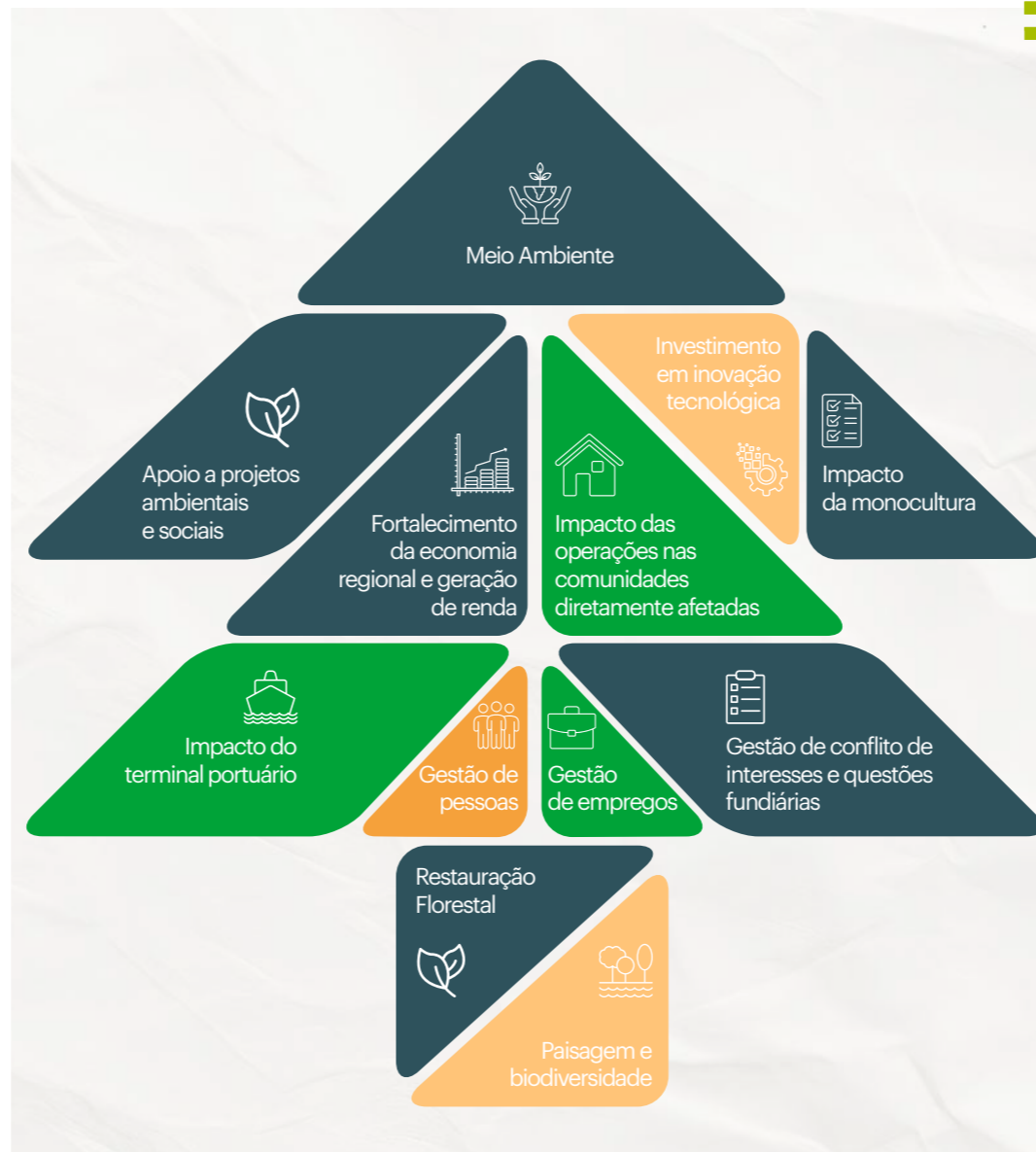
Organizamos nossa estratégia de sustentabilidade a partir da matriz de materialidade, que orienta a forma como gerimos riscos e oportunidades e como priorizamos ações, investimentos e indicadores de desempenho.

Os temas materiais mantêm o alinhamento entre estratégia, operação e temas mais relevantes para o negócio e para nossos públicos de relacionamento.

O documento foi desenvolvido em 2022 e revisado com áreas internas em 2025. Após essa análise, a matriz foi considerada válida e aderente ao contexto atual da Veracel, sem alteração de pautas materiais ou de sua ordem de prioridade neste ciclo de relato.

COMO LER ESTE RELATÓRIO

A partir da materialidade estruturamos o conteúdo deste relatório em cinco capítulos: “Veracel em foco”, “Jeito Veracel de atuar”, “Pessoas que inspiram”, “Território vivo” e “Vida e natureza”. Cada capítulo conecta conjuntos de temas materiais, em diálogo com os Padrões GRI, com os ESRS e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



CAPÍTULO 2

JEITO VERACEL DE ATUAR

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

NOSSOS DESTAQUES

☰ GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20; 2-22;
2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 2-28; 2-29; 3-3; 205-1

Semana da Boa Conduta com palestras abertas e transmissão online, reforçando o Código de Conduta e temas como IA, privacidade de dados e assédio



I Seminário de Gestão Ambiental Industrial aberto à comunidade, em parceria com o IFBA



Selo Lilás do Governo da Bahia em reconhecimento pelas iniciativas com foco em equidade de gênero



Participação em grupos de trabalho setoriais de direitos humanos e realização da due diligence em Direitos Humanos com consultoria internacional

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

COMO TOMAMOS DECISÕES

☐☐☐ GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-17

Nossa governança combina experiência global e presença local, conectando estratégia, ética e sustentabilidade.

O Conselho de Administração é a instância máxima de decisão da Veracel. Ele aprova planos de negócio, supervisiona riscos e assegura que as decisões estejam alinhadas à estratégia de sustentabilidade. O Conselho atua com apoio de seis comitês técnicos de assessoramento, que avaliam, recomendam, analisam resultados e riscos de forma periódica, dando suporte as decisões que são tomadas pelo Conselho a partir de votação simples.

MEMBROS DO CONSELHO

☐☐☐ (GRI 2-9)

☐☐☐ **SUZANO:** Aires Galhardo, Fabian Fernandes Bruzon, Leonardo Barretto de Araujo Grimaldi, Pablo Cadaval Santos, Paulo José de Souza Chaer Borges e Walner Alves Cunha Júnior.

☐☐☐ **STORA ENSO:** Eduardo Nakaguma Gondo, Martin Peter Wilhelm Ros, Pasi Matti Laukkanen, Per Eric Birger Bülund, Roy Antink e Sara Johanna Hagelberg.



Nota: A seleção para a composição do Conselho de Administração, Comitês Técnicos de Assessoramento e Diretoria da Veracel, acontece com base nas indicações dos acionistas. Estes avaliam por meio de critérios próprios os candidatos (as), ficando a decisão final sobre a responsabilidade do Conselho. Após aprovação da pessoa selecionada é feito registro em ATA de assembleia geral. Os critérios de indicação são definidos pelos acionistas baseados em competência técnica relacionada aos temas de: finanças, operações, legal e ambiental.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

A Diretoria Executiva é responsável por implementar as decisões do Conselho e gerir os resultados operacionais, sociais e ambientais. As decisões estratégicas são tomadas de forma colegiada, com base em evidências e em avaliações de risco.

A gestão de riscos segue procedimento próprio e abrange a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação de riscos relacionados a aspectos ambientais, sociais, climáticos, de integridade, pessoas, saúde e segurança e finanças. Esses temas são acompanhados periodicamente e reportados às instâncias de governança.

NOSSA GOVERNANÇA EM UM OLHAR

Como organizamos a tomada de decisão: Conselho, comitês e gestão de riscos alinhados à estratégia

▣ **Conselho de Administração:** define diretrizes e revisa/aprova informações estratégicas.*

▣ **Comitês do Conselho de Administração:** analisam, suportam e recomendam para o Conselho questões relacionadas aos temas de finanças, sustentabilidade, auditoria, ética, compliance, operações industriais e florestais e temas jurídicos.**

▣ **Diretoria Executiva:** executa e reporta resultados ao Conselho, trimestralmente ou em caráter extraordinário.

***Mandato e perfil:** mandato de 3 anos; atualmente 11 homens e 1 mulher; todos em função executiva; não há conselheiros independentes formais; não há representação de stakeholders no Conselho (GRI 2-9). Presidência do Conselho: o presidente não acumula cargo executivo (GRI 2-11-a).

A lista completa dos representantes dos Comitês pode ser encontrada na **Central de Indicadores.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**



AVALIAÇÃO, CAPACITAÇÃO E DESEMPENHO DA GOVERNANÇA

☐☐☐ **GRI 2-17; 2-18**

A Veracel promove capacitações específicas para o Conselho e a alta liderança, incluindo participação em fóruns setoriais dos acionistas e iniciativas internas ligadas a temas de Environmental, Social and Governance (ESG). A avaliação anual de desempenho segue critérios definidos pelos acionistas, com foco em competências e metas corporativas, podendo gerar recomendações de melhoria. Saiba mais na **Central de Indicadores**.

INTEGRIDADE E PREVENÇÃO DE CONFLITOS

☐☐☐ **GRI 2-15**

A prevenção e o tratamento de conflitos de interesse fazem parte da estrutura de integridade da Veracel. O tema é acompanhado pelo Conselho de Administração e orientado pelo Código de Conduta e por procedimento específico sobre conflito de interesses.

As diretrizes são reforçadas por treinamentos obrigatórios, pela atuação dos Embaixadores da Boa Conduta e por ações educativas realizadas ao longo do ano, como a Semana da Boa Conduta. Esse conjunto de mecanismos apoia a identificação, a prevenção e o tratamento adequado de situações que possam comprometer a ética e a transparência nas relações da empresa.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

NOSSA TRAJETÓRIA DE SUSTENTABILIDADE

☐☐☐ GRI 2-12

A sustentabilidade na Veracel está integrada ao planejamento estratégico do negócio. O Business Plan 2025, aprovado pelo Conselho de Administração, consolida as diretrizes que orientam nossa atuação, conectando desempenho econômico, excelência operacional, responsabilidade socioambiental e gestão de riscos.

O plano considera, de forma integrada, variáveis financeiras, operacionais, ambientais e sociais de forma integrada, incorporando temas como eficiência industrial e florestal, segurança, clima, biodiversidade, desenvolvimento territorial e integridade. Essa abordagem contribui para que decisões estratégicas, investimentos e prioridades operacionais estejam alinhados aos compromissos públicos assumidos pela empresa e às expectativas dos acionistas, do território e da sociedade.

O acompanhamento do Business Plan ocorre de forma periódica pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva, que monitoram metas e indicadores associados.

EXCELÊNCIA OPERACIONAL COMO BASE DA INOVAÇÃO

O NEO (Núcleo de Excelência Operacional) faz parte do fluxo de gestão da Veracel para dar ritmo, padrão e previsibilidade às operações e, com isso, escalar tecnologia com qualidade. Em 2025, estruturamos o primeiro ciclo com foco em governança de resultados e rituais de gestão, padronização de documentos e processos, excelência na rotina operacional (industrial) e modelo de atuação da Manutenção.

Lideranças capacitadas em métodos, reportes mais claros, papéis e responsabilidades definidos, sistema de padronização fortalecido, integração mais efetiva com fornecedores/terceiros e tratamento de desvios mais preventivo, são alguns dos ganhos percebidos.

Em 2026, o NEO avança para a silvicultura, aprofundando rotinas, indicadores e governança para

reduzir variabilidade, estabilizar performance e ampliar a adoção de soluções tecnológicas com segurança, sempre conectando eficiência operacional, qualidade e resultados do negócio.

Nosso propósito de ser responsável, inspirar as pessoas e valorizar a vida, está ancorado em quatro frentes:

1. Floresta e indústria eficientes
2. Pessoas que inspiram
3. Território vivo e inclusivo
4. Vida e natureza em equilíbrio

Cada uma dessas frentes conecta metas ambientais e sociais ao desempenho do negócio, orientando a gestão dos nossos impactos materiais e a geração de valor no longo prazo.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



REGRAS QUE NOS ORIENTAM

☐ GRI 2-23; 2-24; 205-1; 205-2; 205-3

Ética, transparência e respeito aos direitos humanos são princípios inegociáveis no nosso dia a dia. O Código de Conduta estabelece princípios e padrões esperados para todas as pessoas que se relacionam com a Veracel: colaboradores(as), terceiros, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros. Ele abrange temas como conflitos de interesse, prevenção à corrupção, relacionamento com o poder público, prevenção ao assédio, diversidade e proteção de dados.

O código é parte do nosso sistema de integridade e está alinhado aos compromissos assumidos pela companhia em direitos humanos e governança corporativa. Suas diretrizes são complementadas por procedimentos e políticas específicas:

- ☐ Programa de Compliance
- ☐ Manual Anticorrupção
- ☐ Procedimentos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- ☐ Procedimento de Privacidade
- ☐ Política de Relacionamento com partes Interessadas

Esses compromissos são incorporados às nossas práticas por meio de treinamentos obrigatórios, comunicação interna recorrente, cláusulas contratuais com fornecedores e monitoramento contínuo. O descumprimento das normas pode resultar em medidas disciplinares, conforme previsto nos procedimentos internos.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO

☐☐☐ GRI 205-1, 205-2, 205-3

A prevenção à corrupção está integrada à gestão de riscos e aos controles de integridade da Veracel. No âmbito do processo corporativo, os riscos de integridade são identificados, avaliados e tratados, incluindo aqueles relacionados à corrupção, com monitoramento e reporte às instâncias de governança, conforme aplicável.

As diretrizes de integridade e não tolerância a atos de corrupção são comunicadas por meio do Código de Conduta e do Manual Anticorrupção, além de comunicação interna recorrente. Em 2025, a Veracel realizou treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta (incluindo anticorrupção), com cobertura de 100% do público elegível.

Em 2025, não houve casos confirmados de corrupção. Quando aplicável, casos relacionados à conduta são apurados pela área de Compliance e tratados conforme os procedimentos internos, incluindo medidas corretivas e disciplinares, além de aprimoramento de controles para prevenção de recorrência.

GOVERNANÇA DE DADOS & ANALYTICS

Em 2025, estruturamos o Centro de Analytics como uma camada corporativa de integração de dados, consolidando um ponto único com indicadores padronizados, métodos documentados e acesso por perfil. O modelo reduz o uso de soluções paralelas e planilhas isoladas ao concentrar os dados em plataformas oficiais, com autonomia controlada.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

RELACIONAMENTO COM OS STAKEHOLDERS

GRUPO GRI 2-29

O engajamento com *stakeholders* faz parte da gestão socioambiental da Veracel e contempla a cadeia de valor, da paisagem florestal ao ambiente industrial, das operações ao diálogo comunitário.

COMO IDENTIFICAMOS E PRIORIZAMOS STAKEHOLDERS










Cadeia de valor: relações diretas e contínuas.

Análise de materialidade: temas ambientais, sociais e de governança mais relevantes.

Avaliação de impactos: efeitos reais e potenciais nas comunidades, trabalhadores, ambiente e governança.

QUEM SÃO NOSSOS STAKEHOLDERS CHAVE

Mantivemos em 2025 um relacionamento ativo com uma ampla diversidade de públicos, que representam as realidades sociais, produtivas e culturais do território:

- | | |
|--|---|
|  Colaboradores(as) |  Acionistas e investidores |
|  Colaboradores(as) de empresas parceiras |  Órgãos governamentais e instituições de ensino e pesquisa |
|  Comunidades locais (incluindo povos indígenas, pescadores e agricultores familiares) |  Organizações da sociedade civil e ONGs |
|  Produtores florestais parceiros |  Sindicatos e representações trabalhistas |
|  Fornecedores e prestadores de serviços |  Movimentos sociais |

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

POR QUE NOS ENGAJAMOS

Identificar impactos reais e potenciais das operações.

Prevenir, mitigar ou reparar eventuais impactos negativos.

Subsidiar decisões operacionais, estratégicas e socioambientais.

Fortalecer transparência e confiança com comunidades e parceiros.

Garantir direitos, como diálogo social e participação comunitária.

COMO CONSTRUÍMOS RELAÇÕES

Participação ativa (contínua): fóruns, comitês, conselhos, programas territoriais.

Consulta (periódica ou por demanda): processos de escuta, reuniões participativas, estudos socioambientais.

Informação (contínua): relatórios, comunicados, reuniões públicas, canais digitais e presenciais.

Saiba mais na **Central de Indicadores**.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

DIREITOS HUMANOS EM FOCO

☐☐☐ GRI 412-1

Em 2025, aprimoramos nossa jornada em direitos humanos com uma Avaliação de Impactos em Direitos Humanos (AIDH), conduzida de forma independente pela consultoria internacional Anthesis. O estudo incluiu entrevistas, análises documentais e visitas de campo, consultando mais de 250 pessoas de diferentes elos da cadeia de valor.

Os resultados alimentarão um plano de ação de cinco anos, a partir de 2026*, supervisionado pela alta liderança. A governança do tema se fortalece com a adesão ao Pacto Global, participação na Ibá (GT Florestal de Direitos Humanos) e no Pacto Empresarial pela Integridade do Instituto Ethos.

DIREITOS HUMANOS COMO PARTE DA NOSSA ATUAÇÃO



2022-2023:

Devida Diligência em Direitos Humanos (DDDH) e planos de ação. (dezembro/2023). Realização de Portas Abertas com fornecedores e colaboradores próprios. (a partir de novembro/2023)



2024:

Publicação do Manifesto Público de Direitos Humanos. (dezembro/ 2024)



2025:

AIDH conduzida pela Anthesis, com mais de 250 pessoas ouvidas. Relatório da Devida Diligência em Direitos Humanos (DDDH). (outubro/2025)



2026:

Início da implementação dos planos de ação e fortalecimento da governança, e realização dos Portas Abertas com colaboradores próprios

*Em 2026, após a conclusão do processo de Devida Diligência em Direitos Humanos realizado em 2025, seguiremos fortalecendo a gestão de riscos e impactos relacionados ao tema. Os achados identificados no relatório estão sendo desdobrados em planos de ação estruturados, conduzidos em conjunto com as áreas internas responsáveis. Como parte desse processo, a empresa continuará promovendo iniciativas de escuta ativa e diálogo com seus stakeholders, por meio da realização dos Portas Abertas ao longo do ano.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

QUANDO ALGO PREOCUPA QUEM ESCUTA

☐☐☐ GRI 2-25



Mantemos um Canal de Comunicação Anônima, disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, por telefone e internet, para registrar denúncias ou relatos de descumprimento do Código de Conduta. Todos os casos são recebidos pela área de Compliance, apurados com confidencialidade e respondidos às partes envolvidas.

Em 2025, recebemos um total de 216 casos em nosso Canal de Comunicação Anônima. Deste total, 174 estavam ligados a alguma violação ao nosso Código de Conduta e os 42 casos, tratados como reclamação, elogios e outros. Dos 174 relatos apurados, após a investigação, 47% foram classificados como substanciados e/ou parcialmente substanciados. Nosso prazo para retorno ao denunciante foi, em média, de 42 dias.*

As manifestações estiveram majoritariamente relacionadas a condutas interpessoais, como comportamentos inadequados e situações de conflito no ambiente de trabalho.

Além desse canal, contamos com um atendimento específico para mulheres em situação de violência, O Canal Mulher Veracel, que reforça a responsabilidade da empresa com a proteção de direitos e a criação de um ambiente de trabalho seguro. Uma equipe dedicada acolhe, orienta e encaminha casos de maneira sigilosa.

*Os relatos são recebidos pela área de Compliance e apurados com confidencialidade, imparcialidade e proteção contrarretaliação. Quando aplicável, são adotadas medidas corretivas e disciplinares, conforme os procedimentos internos. Os casos são acompanhados até sua conclusão, com retorno às partes envolvidas dentro dos limites legais e de confidencialidade. Os resultados consolidados são reportados periodicamente à governança.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

PARCERIAS QUE SOMAM

☐☐☐ GRI 2-28; 2-29

Participamos de redes e iniciativas voltadas ao avanço de temas como clima, biodiversidade, integridade, diversidade e direitos humanos. Entre os destaques recentes está a parceria com a União Internacional para a Conservação da Natureza (IUCN) para estruturar uma estratégia de biodiversidade com abordagem *nature-positive*, voltada à geração de impactos líquidos positivos para a natureza.

Também mantemos cooperações técnicas com instituições especializadas em monitoramento ambiental, como o Instituto Baleia Jubarte, que apoia o acompanhamento de botos e baleias no entorno do Terminal Marítimo de Belmonte.

No campo do desenvolvimento territorial, fortalecemos parcerias com organizações como Sebrae, Senai, Senar e instituições de ensino e pesquisa. Essas iniciativas apoiam projetos relacionados à agricultura familiar, turismo de natureza, educação ambiental e inovação, ampliando o alcance das ações e conectando a Veracel a agendas regionais e globais.

A Veracel também integra associações e fóruns setoriais relacionados aos seus temas materiais, contribuindo com discussões técnicas e alinhamentos institucionais.

JUNTOS, OS AVANÇOS VÃO AINDA MAIS LONGE



Biodiversidade e conservação (Instituto Baleia Jubarte, Universidade Federal do Espírito Santo – UFES, Instituto Pro-Carnívoros SENAP/ICMBIO).



Território e desenvolvimento local (Sebrae, associações de agricultura familiar, organizações culturais etc).



Clima, integridade e direitos humanos (Pacto Global da ONU, redes setoriais de direitos humanos, fóruns de integridade).



Diversidade & Inclusão: Rede Empresarial de Inclusão Social, Rede Mulher Florestal, Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+, entre outros).

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



CAPÍTULO 3

PESSOAS QUE INSPIRAM

RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

NOSSOS DESTAQUES

☰ GRI 2-7; 2-8; 2-30; 3-3; 401-1; 401-2; 401-3; 403-1 A 403-10; 404-1 A 404-3; 405-1; 405-2; 406-

Reconhecida entre as melhores empresas para trabalhar

10^a

no ranking GPTW (Great Place do Work) Diversidade Étnico-Racial Brasil

4^a

no GPTW Bahia (médio porte)

Prêmio da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje), na categoria Comunicação e Relacionamento com a Imprensa

19^a

no GPTW (Great Place do Work) Agronegócio Brasil

Cursos gratuitos em parceria com o Senai:

☰ Operador(a) de Máquinas Florestais, com reserva de vagas para grupos subrepresentados

☰ Mecânico(a) de Máquinas Florestais, com reserva de vagas para grupos subrepresentados

☰ Assistente Administrativo/RH exclusivo para PCDs (remoto)

☰ Curso Técnico em Celulose e Papel, com reserva de vagas para grupos subrepresentados

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

NOSSA GENTE

☐☐☐ GRI 2-7; 2-8; 2-30; 3-3

A Veracel mantém uma forte conexão com o Sul e o Extremo Sul da Bahia, região onde vive a maior parte das pessoas que fazem parte de nossas operações. São profissionais que contribuem diariamente para integrar nossas atividades entre florestas, fábrica, terminal e comunidades locais.

Valorizamos relações de trabalho formais, vínculos de longo prazo e um ambiente seguro, além de promover oportunidades contínuas de desenvolvimento para profissionais que já integram a empresa e para aqueles que estão iniciando sua trajetória profissional.

Nossa gestão de pessoas é orientada por temas relacionados à geração de empregos e desenvolvimento local, relações trabalhistas, diversidade e inclusão, saúde e segurança no trabalho e desenvolvimento profissional. São eles que direcionam decisões e práticas relacionadas à contratação, remuneração, capacitação, promoção da diversidade, proteção à saúde e segurança e fortalecimento do diálogo ao longo de toda a jornada profissional na empresa.



TOTAL GERAL

☐☐☐ Centro-Oeste: 2 ☐☐☐ Sul: 8
☐☐☐ Nordeste: 1021 ☐☐☐ Total Geral: 1070
☐☐☐ Sudeste: 39

Metodologia, base e contexto (GRI 2-7)

Os dados de pessoal são consolidados a partir dos registros internos de RH, por unidade e período de referência, considerando o total de empregados(as) com vínculo ativo na data de apuração. Em 2025, o quadro permaneceu estável, sem flutuações significativas em relação a anos anteriores. As tabelas detalhadas por região, gênero, tipo de vínculo, assim como recortes de tempo integral e parcial, estarão na **Central de Indicadores**.

PEOPLE ANALYTICS: DADOS ÍNTEGROS PARA DECISÕES

Automatizamos os indicadores de pessoas em um data lake corporativo que integra sistemas e disponibiliza painéis com 41 indicadores em Power BI, com documentação de métodos e perfis de acesso alinhados à proteção de dados sensíveis.

O resultado é menos retrabalho e maior confiabilidade para análises de dados de pessoas, diversidade, capacitação e segurança e saúde do trabalho. O foco está em base única, íntegra e governada, reforçando a qualidade das decisões e a coerência com nossa política de privacidade e segurança da informação.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

SOBRE ACORDOS COLETIVOS E AVISO PRÉVIO

☒ **GRI 2-30; 402-1; 407-1**

A Veracel reafirma seu compromisso com os princípios de liberdade sindical, diálogo social e negociação coletiva, reconhecendo as entidades representativas dos trabalhadores e assegurando o pleno cumprimento dos instrumentos coletivos aplicáveis às suas operações. Além de cumprir integralmente os instrumentos coletivos firmados, a empresa busca promover um ambiente de relacionamento transparente com entidades sindicais e mantém canais permanentes de diálogo com representantes dos trabalhadores, fortalecendo a construção de relações laborais baseadas em respeito, confiança e responsabilidade social.

☒ 79,3% do total de colaboradores(as)* está coberto por acordos ou convenções coletivas de trabalho;

☒ Aprendizizes e estagiários(as) seguem legislação específica;

☒ Mudanças operacionais significativas são comunicadas com prazo mínimo de 7 dias;

☒ Nos casos cobertos por acordos coletivos, prazos e dispositivos de consulta/negociação estão previstos nos instrumentos coletivos aplicáveis.

* são considerados colaboradores elegíveis aqueles vinculados a cargos que se enquadram no escopo de aplicação dos instrumentos coletivos, excluindo-se apenas posições de liderança no que se refere aos temas de reajuste salarial e cláusulas econômicas, que seguem políticas corporativas específicas. Saiba mais na [Central de Indicadores](#).

REMUNERAÇÃO E ALINHAMENTO A DESEMPENHO

☒ **GRI 2-19, 2-20 E 2-21**

A política de remuneração da Veracel combina salário fixo e remuneração variável, atrelada ao alcance de metas corporativas e individuais. Baseada no princípio de remuneração por desempenho (pay for performance), conecta resultados financeiros, operacionais e indicadores ESG.

Nota: O processo de definição de remuneração é estruturado e supervisionado pelo mais alto órgão de governança, considerando pesquisas internas, análises de mercado e o apoio de consultoria independente, utilizada apenas de forma consultiva. Não houve votações específicas de stakeholders sobre o tema no período.

BENEFÍCIOS COMO EXPRESSÃO DE CUIDADO

☒ **GRI 401-2**

Nosso pacote de benefícios é robusto, diverso e desenvolvido com base na escuta ativa das necessidades dos nossos times*:

☒ Licença-maternidade ampliada para 180 dias e licença-paternidade de 20 dias, com os mesmos direitos para adotantes e casais homoafetivos. Quando ambos forem elegíveis, a família define quem usufrui cada período;

☒ Transporte: fretado ou auxílio-transporte, conforme elegibilidade e local de trabalho;

☒ Apoio à parentalidade infantil: auxílio-creche até 5 anos, conforme regras de elegibilidade (AC).

Nota:* Estagiários(as) e jovens aprendizizes seguem a legislação específica.

RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

SAÚDE, BEM-ESTAR E QUALIDADE DE VIDA

- ❑ Plano de saúde e odontológico (cobertura nacional);
- ❑ Telemedicina via aplicativo;
- ❑ Programa Conte Comigo: suporte psicológico, nutricional, jurídico e financeiro;
- ❑ Programa de bem-estar físico e mental;
- ❑ Seguro de vida (colaboradores e dependentes);
- ❑ Convênio farmácia: descontos, parcelamento em folha e entrega;
- ❑ Alimentação nas operações: restaurante e estações de alimentos nos módulos de colheita florestal;
- ❑ Cobertura de solicitações de órteses e próteses: conforme novo procedimento de inclusão de pessoas com deficiência.

FAMÍLIA E SUPORTE À PARENTALIDADE

- ❑ Plano de retorno após licença-maternidade: manutenção da remuneração variável conforme o ciclo anterior, treinamento de reentrada e acompanhamento nos primeiros seis meses;
- ❑ Salas de Conexão Materna para retirada de leite com conforto e privacidade;
- ❑ Kits de acolhimento para colaboradoras mães: Kit Criança e Kit Mamãe, com bomba elétrica para extração de leite materno e itens de cuidado no puerpério;
- ❑ Acolhimento imediato, escuta qualificada e encaminhamento para psicoterapia breve (se necessário), além de licença remunerada de 15 dias;
- ❑ Auxílio para filhos com deficiência ou doenças raras ou autoimunes;
- ❑ Auxílio-funeral;
- ❑ Cartão-presente de Natal para filhos até 14 anos e 11 meses.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

EDUCAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

- ❑ Auxílio escolar (dependentes até o Ensino Médio);
- ❑ EducaVeracel (capacitações técnicas e comportamentais);
- ❑ Plataforma online de treinamentos e trilhas de desenvolvimento (PDI);
- ❑ Programa de formação de liderança feminina e mentoria interna para grupos subrepresentados.

SUPORTE FINANCEIRO E ESTABILIDADE

- ❑ Previdência privada; trabalho remoto (home office);
- ❑ Cartão alimentação e Cartão Natal;
- ❑ Complemento salarial em casos de afastamento;
- ❑ Ajuda de custo para
- ❑ Participação nos Resultados (PR);
- ❑ Consultores especializados no Programa Conte Comigo.

CULTURA E PERTENCIMENTO

- ❑ Clube de lazer e eventos de integração e reconhecimento;
- ❑ Diversidade e Inclusão: Diálogos de Diversidade e Inclusão (DDIs), urnas de escuta anônima, Papo de Mulher, Papo de Homem, cardápio inclusivo em libras, Rodas de Conversa, entre outras ações.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

TRABALHO SEGURO E SAUDÁVEL

☐☐☐ GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10

Segurança é parte indissociável do nosso jeito de trabalhar. Nas atividades florestais, industriais e logísticas, investimos em tecnologias, rotinas e treinamentos para reduzir riscos e fortalecer a cultura de cuidado com a vida.

Em 2025, reforçamos programas de prevenção, ampliamos ações de saúde ocupacional e fortalecemos mecanismos de participação e diálogo sobre riscos e condições de trabalho, que compõem nossa gestão integrada de saúde, segurança e bem-estar.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

PREVENÇÃO, CONTROLES E TECNOLOGIA

A gestão de riscos operacionais envolve rotinas estruturadas de identificação, avaliação e tratamento de perigos, com participação ativa das equipes em campo. O cuidado com a segurança nas estradas também é reforçado pelo uso de tecnologias de monitoramento da frota.

ENTRE AS PRINCIPAIS INICIATIVAS ESTÃO:

- Monitoramento 24 horas da frota, com alertas de velocidade, câmeras embarcadas e ferramentas de detecção de fadiga e distração, reforçando a segurança viária;
- Simulador de direção para caminhões tritrem, utilizado no treinamento de motoristas de empresas parceiras em cenários de risco, como chuva intensa, presença de animais na pista, falhas mecânicas e direção noturna;
- Inspeções e diálogos de segurança frequentes nas áreas florestais e industriais, com foco em controles críticos e lições aprendidas;
- Programas de capacitação em segurança, abrangendo procedimentos operacionais, resposta a emergências, ergonomia e saúde ocupacional.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

SISTEMA DE GESTÃO DE SST E GOVERNANÇA

☐☐☐ GRI 403-1; 403-2; 403-7

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SGSST) da Veracel abrange operações industriais, florestais, portuárias e logística de transporte. A gestão é estruturada por meio de protocolos e ferramentas padronizadas que orientam a identificação de riscos, o controle operacional e a investigação de incidentes.

PRINCIPAIS FERRAMENTAS DO SISTEMA DE SGSST



Protocolos de Atividades Críticas (PACs)

definem controles para atividades de maior risco



Análises preventivas de atividade

- ☐☐☐ APA – Análise Preliminar de Atividade
- ☐☐☐ PPT – Permissão para Trabalho
- ☐☐☐ CEP – Controle de Energias Perigosas



Investigação de incidentes

Metodologia ICAM
(Incident Cause Analysis Method)



Governança multinível

- ☐☐☐ N3 – reuniões táticas semanais
- ☐☐☐ N2 – reuniões gerenciais mensais
- ☐☐☐ N1 – reuniões executivas bimestrais
- ☐☐☐ Comitê mensal de segurança com empresas prestadoras de serviços



A gestão de registros e planos de ação é realizada por meio da plataforma SICLOPE, que integra:

- ☐☐☐ incidentes com perda de tempo (CPT)
- ☐☐☐ incidentes sem perda de tempo (SPT)
- ☐☐☐ incidentes sem afastamento (SAA)
- ☐☐☐ registros de quase acidentes (RQA)
- ☐☐☐ inspeções e observações de segurança
- ☐☐☐ lições aprendidas e planos de ação

Em 2025,

100%

dos 3.497 colaboradores(as) próprios(as) e empresas parceiras foram contemplados pelas práticas de gestão de saúde e segurança da Veracel

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

PARTICIPAÇÃO, CONSULTA E COMUNICAÇÃO

☐ GRI 403-4

As equipes participam da gestão de saúde e segurança por meio de fóruns, comitês e canais digitais corporativos, que permitem registrar condições e comportamentos de risco e contribuir para melhorias nas rotinas operacionais. Esses mecanismos asseguram registro, rastreabilidade e acompanhamento das ações, fortalecendo a participação dos trabalhadores na prevenção de incidentes.

Em 2025, foi implantado o registro simplificado de RQA (Registro de Quase Acidente), iniciativa que ampliou a participação no reporte preventivo.

Resultado do período



231 registros em 2025

aumento de **10%** em relação a 2024

PROGRAMA GUARDIÕES DA VIDA

O programa reconhece comportamentos seguros de equipes, lideranças e empresas parceiras. A iniciativa incentiva o uso de ferramentas proativas de gestão de riscos e fortalece a cultura de prevenção.



EVOLUÇÃO DAS AÇÕES DE PREVENÇÃO EM 2025

- ☐ **4.504 inspeções de segurança** realizadas por equipes próprias e terceirizadas;
- ☐ Aumento de 72% na **média mensal de inspeções**;
- ☐ **Os Informes de Segurança** (classificados nas categorias Condição e Comportamento) também **cresceram mais de 30% na média mensal**, encerrando o ano com 15.770 registros.

Esse aumento reflete maior engajamento das equipes no reporte e na gestão preventiva de riscos.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

TREINAMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

☐☐☐ GRI 403-5

A capacitação em SST é tratada como um dos pilares da prevenção, para que nossas pessoas tenham conhecimento sobre riscos, procedimentos seguros e respostas a situações perigosas.

Os programas são realizados para todos os colaboradores e incluem atividades presenciais e digitais, diálogos diários de segurança (DDS), campanhas, rodas de conversa e práticas em campo, com reciclagens definidas por lei, grau de risco e atualização de protocolos.

ESTRUTURA DAS CAPACITAÇÕES EM SEGURANÇA



Treinamentos gerais

- ☐☐☐ integração de novos colaboradores
- ☐☐☐ primeiros socorros
- ☐☐☐ prevenção de acidentes
- ☐☐☐ comunicação de incidentes
- ☐☐☐ educação em saúde e autocuidado



Treinamentos específicos por risco

- ☐☐☐ NR-35 – trabalho em altura
- ☐☐☐ NR-33 – espaço confinado
- ☐☐☐ NR-17 – ergonomia
- ☐☐☐ GRO/PGR – NR-01
- ☐☐☐ uso de EPIs
- ☐☐☐ PCA – conservação auditiva
- ☐☐☐ brigada de emergência e evacuação

CAPACITAÇÃO PARA RISCOS CRÍTICOS

Os programas de treinamento estão alinhados aos Protocolos de Atividades Críticas (PACs), que incluem atividades como:

- ☐☐☐ trabalho em altura
- ☐☐☐ espaço confinado
- ☐☐☐ movimentação de cargas
- ☐☐☐ movimentação de máquinas
- ☐☐☐ trabalho a quente
- ☐☐☐ transporte seguro

Lideranças, engenheiros e técnicos também recebem capacitação na Metodologia de Análise de Causas de Incidentes – Incident Cause Analysis Method (ICAM), voltada à análise de causas de incidentes e quase acidentes.

Nota: A Matriz Corporativa de Treinamentos é revisada periodicamente, incorpora critérios que valorizam a autonomia, trilhas formativas para riscos críticos e requisitos obrigatórios aplicáveis. São organizados registros formais de participação além do monitoramento de indicadores de adesão, reciclagem e efetividade. Auditorias internas e avaliações de desempenho são utilizadas para aprimorar continuamente conteúdos e metodologias.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



PRINCIPAIS RESULTADOS EM 2025

☐☐☐ GRI 403-9; 403-10

- ☐☐☐ **Zero fatalidades** entre colaboradores(as) próprios(as) e de empresas parceiras.
- ☐☐☐ **Registro de 1 acidente grave (“vida mudada”) envolvendo colaborador de empresa parceira**, com suporte ao(à) acidentado(a) e adoção de medidas corretivas.
- ☐☐☐ **Doenças relacionadas ao trabalho: 0 caso.**
- ☐☐☐ **Abrangência:** dados cobrem **100%** das pessoas cujo trabalho e/ou local de trabalho está sob controle da Veracel.

Como monitoramos*

- ☐☐☐ PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), avaliações periódicas, vigilância ativa de queixas e rastreabilidade de riscos.
- ☐☐☐ Registros e conciliações via SICLOPE (sistema corporativo), e Social/CAT, prontuários de saúde ocupacional, auditorias internas e revisões de conformidade.

Perigos acompanhados

- ☐☐☐ Ruído, vibração, agentes químicos (industriais e florestais), esforço físico repetitivo, ergonomia inadequada, calor, umidade e riscos psicossociais.

Prevenção e controles (hierarquia aplicada)

- ☐☐☐ Engenharia: proteções físicas, enclausuramento, ventilação, automação.
- ☐☐☐ Administrativos: procedimentos, pausas/rodízios, capacitação, gestão de mudanças, ginástica laboral, sinalizações, inspeções e check lists.
- ☐☐☐ EPIs: fornecimento, uso e monitoramento conforme risco.

Nota*: o monitoramento segue as NRs e documentos técnicos (ex.: NR-07, NR-09, NR-15, NR-17, NR-20, NR-31), PGR/LTCAT e protocolos corporativos de SST, garantindo abordagem preventiva, precoce e integrada. Saiba mais na **Central de Indicadores**.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

SAÚDE QUE ACOMPANHA O DIA A DIA

☐ GRI 403-3; 403-6

Ao longo de 2025, campanhas e atividades de promoção da saúde somaram mais **de 70 mil participações***, evidenciando o engajamento contínuo das equipes com o tema.

Essas iniciativas integram ações de assistência clínica, prevenção, promoção da saúde e apoio emocional, voltadas a todas as pessoas.

ATENÇÃO CLÍNICA E ODONTOLÓGICA FOCADA EM QUEM MAIS PRECISA

O Programa de Bem-Estar da Veracel inclui atendimento assistencial e odontológico.

Ao longo do ano, acompanhamos os registros de orientação e atendimento, bem como a concessão de benefícios ligados à saúde, o que nos permite identificar tendências, agir de forma preventiva e oferecer acompanhamento mais próximo quando necessário.



A Veracel conta com consultório odontológico próprio, ampliando o acesso ao cuidado e à promoção da saúde bucal.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

Nota*: Os Serviços de Saúde do Trabalho atuam em vigilância clínica (PCMSO), triagens e atendimentos assistenciais/emergenciais, com confidencialidade e uso responsável de dados sensíveis (LGPD). A promoção da saúde inclui telemedicina, programa Conte Comigo (DCNT, gestantes, apoio psicológico, orientação financeira/jurídica/nutricional), campanhas (saúde mental, proteção das mãos, ergonomia, vacinação) e plataformas de bem-estar.

MOVIMENTO QUE FAZ BEM

A plataforma de atividade física da Veracel acompanha, em tempo real, o engajamento das equipes com hábitos saudáveis.

Em 2025 foram registrados:

- 84.424 km percorridos
- 29.907 atividades registradas
- 34.870 horas em movimento
- 236 participantes inscritos



CUIDADO EM CADA FASE DA JORNADA

A estratégia de saúde e bem-estar inclui suporte em diferentes momentos da vida profissional, como afastamentos por saúde, retorno ao trabalho, luto ou licença-maternidade e paternidade.

Entre as ações realizadas estão:

- Acompanhamento próximo de profissionais afastados por motivos de saúde;
- Orientação às lideranças sobre acolhimento e retorno seguro ao trabalho;
- Aferições periódicas de saúde nas áreas operacionais, como medição de pressão arterial;
- Monitoramento dos atendimentos realizados pelas equipes de saúde, incluindo prestadores de serviço.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



VACINAÇÃO QUE PROTEGE

A campanha anual de vacinação contra a gripe é um dos pilares da estratégia preventiva da Veracel.

Em 2025:

■ **980 pessoas imunizadas**

■ **95% de cobertura vacinal**

Os resultados reforçam a efetividade da campanha e o engajamento das equipes com a prevenção, além de reforçarem a importância de ações organizadas para reduzir afastamentos, complicações de saúde e repercussão para as famílias.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



Reconhecimento nacional em qualidade de vida

A Veracel recebeu o **Prêmio Nacional de Qualidade de Vida (PNQV® 2025)**, conquistando a Prata na categoria Grande Empresa.

Promovido pela Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV), o prêmio reconhece organizações que tratam saúde, segurança e bem-estar como pilares estratégicos de sustentabilidade e desenvolvimento humano.



CONVERSAS QUE ACOLHEM

As rodas de conversa sobre saúde mental complementam as estratégias de educação em saúde.

Em 2025 foram realizadas:

- 13 rodas de conversa
- mais de 1.200 participações

Os encontros abordaram temas como autocuidado, saúde emocional e relações no trabalho, promovendo diálogo aberto e reduzindo estigmas relacionados à busca por apoio psicológico.

ESPORTE, NATUREZA E FAMÍLIA

As iniciativas de bem-estar da Veracel também se ampliam para momentos de convivência entre colaboradores, famílias e comunidade. Em 2025, realizamos mais uma edição do Mês da Família, com atividades voltadas à promoção da saúde, integração e conexão com o território.

- **Vera Running:** Corrida e Caminhada - 650 participantes. 4 toneladas de alimentos arrecadados para 9 instituições sociais
- **Vera Soccer:** Torneio de futebol - 544 participantes
- **Visita à Estação Veracel:** Experiência em área de Mata Atlântica conservada pela Veracel - 207 participantes

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

DESENVOLVIMENTO E APRENDIZADO CONTÍNUOS

☐ GRI 404-1; 404-2; 404-3

Investimos continuamente no desenvolvimento das pessoas, preparando nossas equipes para responder aos desafios do presente e às oportunidades do futuro, dentro e fora da empresa.

Em 2025, esse compromisso avançou em duas frentes principais: o lançamento da **Escola de Líderes**, voltada ao fortalecimento da cultura e da gestão de pessoas, e a estruturação de **Trilhas de Desenvolvimento**, alinhadas às competências organizacionais da companhia.

O **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)** permanece como instrumento central dessa jornada, conectando metas de carreira, necessidades do negócio e ações de capacitação.

FORMAÇÃO TÉCNICA E PORTAS DE ENTRADA

Nosso ecossistema de aprendizado inclui também programas voltados à formação de novos talentos e à qualificação profissional, ampliando oportunidades de acesso ao mercado de trabalho na região.

PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE MÃO DE OBRA (OPERADOR(A) E MECÂNICO(A) DE MÁQUINAS FLORESTAIS)

Em parceria com o SENAI, oferecemos cursos gratuitos de qualificação profissional com estágio remunerado, contribuindo para a formação técnica de profissionais da região. Veja os números de 2025:

CURSO	VAGAS	CARGA HORÁRIA	CONCLUINTES	CONTRATADOS
Operador(a) de Máquinas Florestais	40	408h	39	38
Mecânico(a) de Máquinas Florestais	20	416h	20	9
Assistente de RH e Administrativo	50	240h	Conclusão em jan/2026	-
Técnico em Celulose e Papel	50	1200h	Conclusão em dez/2026	-

Nota: todos os cursos possuem reserva de vagas para grupos minorizados, incluindo mulheres, pessoas pretas, pessoas com deficiência, pessoas LGBTQIA+ e indígenas.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

PROGRAMA DE ESTÁGIO VERACEL

O Programa de Estágio Veracel complementa essa jornada de formação, com vagas presenciais e híbridas distribuídas em diferentes áreas da companhia.

A pessoas cumprem jornada de 30 horas semanais e contam com benefícios como assistência médica e odontológica, vale-alimentação e acesso à plataforma Wellhub. O programa também adota vagas afirmativas.

73 estagiários em 2025

37 de nível superior

36 de nível profissionalizante

CAPACITAÇÃO E INDICADORES DE APRENDIZAGEM

☐☐☐ **GRI 404-1**

Em 2025, foram contabilizadas **33,4mil horas de treinamento**, uma média de 31,26 horas por colaborador(a), resultado **26% maior que no ano anterior** e acima da meta de 25 horas por colaborador.

As capacitações contemplaram todos os níveis hierárquicos. (Detalhes na **Central de Indicadores**).

POR QUE ISSO IMPORTA



Para as pessoas

Jornada estruturada de aprendizado (trilhas de desenvolvimento e PDI), apoio da liderança por meio da Escola de Líderes e oportunidades inclusivas de qualificação profissional.



Para o negócio

Equipes mais preparadas para lidar com novas tecnologias, exigências regulatórias e desafios operacionais.



Para a região

Formação técnica que amplia oportunidades de emprego, renda e desenvolvimento local, especialmente nas cadeias ligadas à bioeconomia florestal.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

AVALIAÇÕES DE DESENVOLVIMENTO E OPORTUNIDADES DE CRESCIMENTO

☐☐☐ GRI 404-3

Todos(as) os(as) colaboradores(as) participam de processos estruturados de acompanhamento de desempenho, que conectam as necessidades do negócio às aspirações individuais de carreira. Essa jornada inclui feedbacks regulares, conversas estruturadas e participação ativa das lideranças na construção dos planos de desenvolvimento.

Em 2025, o processo de avaliação alcançou ampla cobertura entre os(as) profissionais elegíveis da companhia.



CATEGORIA	GÊNERO	TOTAL AVALIADOS (2025)	COBERTURA (2025)
Diretoria	Masculino	5	100%
Gerência	Feminino / Masculino	5 / 13	100% / 100%
Coordenação	Feminino / Masculino	14 / 28	100% / 100%
Supervisão	Feminino / Masculino	20 / 34	95% / 97%
Administrativo	Feminino / Masculino	82 / 87	100% / 100%
Operacional	Feminino / Masculino	113 / 572	97% / 99%
Aprendiz*	Feminino / Masculino	20 / 10	0% / 0%
Estagiário*	Feminino / Masculino	35 / 43	0% / 0%

Nota: Aprendizes e estagiários não participam do processo de desempenho/carreira; a eles se aplicam programas técnicos dedicados. (a prática está alinhada ao desenho dos programas de entrada.)

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

DIVERSIDADE & INCLUSÃO

☐☐☐ GRI 405-1; 406-1

A agenda de Diversidade e Inclusão (D&I) foi um dos destaques da gestão de pessoas em 2025. Ao longo do ano, avançamos na inclusão de pessoas com deficiência, fortalecemos programas voltados a grupos minorizados, ampliamos trilhas de desenvolvimento e consolidamos políticas voltadas à parentalidade.

Esse conjunto de iniciativas também foi reconhecido externamente, com a presença da Veracel em rankings da **Great Place to Work (GPTW)** e com a conquista do **Selo Lilás do Governo da Bahia**, que reconhece organizações comprometidas com a promoção da equidade de gênero e ambientes de trabalho mais inclusivos.

GOVERNANÇA DA DIVERSIDADE E CULTURA INCLUSIVA

A agenda de Diversidade e Inclusão na Veracel é conduzida por uma governança estruturada e multinível, liderada pela Gerência de Gente e Cuidado, com atuação técnica de especialista no tema e o patrocínio de diretorias da empresa que atuam como sponsors, garantindo direcionamento estratégico, tomada de decisão e fortalecimento da agenda.

A empresa conta também com uma Comissão de Diversidade e Inclusão, formada por pessoas voluntárias de diferentes áreas, que atuam de forma colaborativa no desenvolvimento da agenda. A Comissão está organizada em três grupos de trabalho:

- ☐☐☐ EmpoderAÇÃO
- ☐☐☐ Cultura Inclusiva
- ☐☐☐ Acessibilidade

Esses grupos contribuem para a construção de iniciativas, ações de sensibilização e recomendações para o aprimoramento contínuo das práticas organizacionais, fortalecendo a cultura inclusiva na empresa.

Como parte dessa governança, em 2025, a Veracel mantém uma **meta corporativa anual** segundo a qual 50% das contratações e promoções devem ser destinadas para grupos minorizados. Em 2025, **o resultado alcançado foi de 57,5%, superando a meta estabelecida.**

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

NOSSAS INICIATIVAS

Em 2025, fortalecemos a agenda de Diversidade e Inclusão por meio de ações de formação, sensibilização, escuta ativa e programas de desenvolvimento voltados a grupos minorizados.

Foram treinamentos, diálogos internos, programas de desenvolvimento de lideranças femininas, iniciativas de inclusão de pessoas com deficiência e programas de mentoria voltados à aceleração de carreiras. Também realizamos a Semana da Diversidade e Inclusão, que mobilizou diferentes áreas da empresa em atividades de conscientização e engajamento.



FORMAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

🔸 Treinamento Vieses Inconscientes

7 turmas voltadas à liderança, com reflexões sobre vieses e práticas de liderança inclusiva.

🔸 Diálogos de Diversidade e Inclusão (DDIs)

Mais de 40 encontros realizados ao longo do ano em diferentes áreas da operação.

🔸 Semana da Diversidade e Inclusão

Cerca de 600 participantes, 18 DDIs realizados, dinâmicas interativas.

INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

A inclusão de pessoas com deficiência avançou de forma estruturada em 2025, resultando na superação, tanto da meta interna quanto da cota estabelecida pelo Ministério Público do Trabalho (MPT).

Esse avanço foi impulsionado por três iniciativas principais:

🔸 realização do Censo da Inclusão

🔸 parceria com consultoria especializada

🔸 lançamento do procedimento de inclusão de pessoas com deficiência

O procedimento organiza fluxos de adaptação razoável, acessibilidade, acompanhamento contínuo e apoios específicos, incluindo o novo benefício para solicitação de órteses e próteses.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CENSO, FLUXOS E APOIO PARA PCD

Avanços em 2025

- 3,3% → 4,4% de pessoas com deficiência no quadro da empresa
- 1,7% das pessoas declararam alguma forma de neurodiversidade

E mais:

- implantação de cardápio inclusivo em Libras nos refeitórios
- mapeamento das questões de acessibilidade, por meio de Rodas de Conversa
- realização de vistorias técnicas para elaboração do Plano de Acessibilidade, voltado a ampliar autonomia e segurança no ambiente de trabalho

DESENVOLVIMENTO E EQUIDADE DE GÊNERO

Diversas iniciativas apoiam o desenvolvimento e o protagonismo das mulheres na companhia. Veja os resultados:

- Programa de Formação de Lideranças Femininas:** 18 participantes em 2025.
- Programa Despertar:** 85 mulheres convidadas para sessões de desenvolvimento pessoal e profissional.
- Papo de Mulher:** Rodas de conversa sobre assédio, violência, sororidade e microviolências.
- Papo de Homem:** Iniciativa voltada à reflexão sobre masculinidades, corresponsabilidade e alianças na promoção da equidade de gênero. O projeto que teve início em 2024, avançou como projeto piloto com os homens da Estação Veracel em 2025.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



SUORTE À PARENTALIDADE

O Procedimento de Suporte à Parentalidade garante condições ampliadas para cuidado familiar.

Benefícios

- 180 dias de licença-maternidade
- 20 dias de licença-paternidade (incluindo casais homoafetivos e adoção)
- 2 Salas de Conexão Materna
- auxílio escolar e creche
- apoio para filhos(as) com deficiência
- kit mamãe e kit criança
- programa estruturado de retorno ao trabalho



MENTORIAS E TURMAS AFIRMATIVAS

Em 2025, seguimos ampliando programas voltados ao desenvolvimento de grupos minorizados.

Mentes Pretas: programa de mentoria que conecta talentos autodeclarados pretos a lideranças da Veracel. **22 mentores(as) | 22 mentorados(as). Taxa de conclusão das sessões aumentou de 48% para 78%, comparado à edição anterior.**

O programa evoluiu para um novo ciclo ampliado, que passou a incluir outros grupos minorizados como mulheres, pessoas com deficiência, LGBTQIA+, indígenas e profissionais com 25 anos ou menos, e com 55 anos ou mais.

O ciclo iniciado em outubro contou com **15 mentores(as) e 15 mentorados(as).**

A agenda também inclui **turmas afirmativas em cursos técnicos**, como Operador(a) e Mecânico(a) de Máquinas Florestais.

O **Programa de Estágio Veracel** segue a mesma lógica, com vagas afirmativas para PcDs, mulheres, pessoas pretas, indígenas e LGBTQIA+.

Para fortalecer essa agenda, a Veracel participa de redes e movimentos empresariais dedicados à promoção da diversidade e dos direitos humanos, entre eles:

- Rede Mulher Florestal
- Rede Empresarial de Inclusão Social
- Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra Mulheres e Meninas
- Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero
- Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

RECONHECIMENTOS EM 2025



GREAT PLACE TO WORK (GPTW)

Reconhecimento em diferentes rankings, incluindo listas voltadas à diversidade e ao ambiente de trabalho na Bahia e no setor industrial.

- GPTW Diversidade
- GPTW Melhores Empresas para Trabalhar na Bahia
- GPTW Indústria
- GPTW Agronegócio



SELO LILÁS - GOVERNO DA BAHIA

Reconhecimento pela promoção da equidade de gênero e pela adoção de práticas voltadas à criação de ambientes de trabalho mais seguros para mulheres.



COALIZÃO EMPRESARIAL PARA EQUIDADE RACIAL E DE GÊNERO

Destaque no Guia de Boas Práticas Corporativas, que reúne empresas referência na promoção da equidade racial e de gênero no ambiente corporativo.



PRÊMIO NACIONAL DE QUALIDADE DE VIDA (PNQV® 2025)

Reconhecimento pelas iniciativas voltadas à promoção da saúde, qualidade de vida e bem-estar no trabalho.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI



CAPÍTULO 4

TERRITÓRIO EM CONSTANTE MOVIMENTO



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

NOSSOS DESTAQUES

☐☐☐ GRI 3-3; 203-1; 203-2; 411-1; 413-1; 413-2

+20

anos de monitoramento da pesca artesanal no litoral sul da Bahia.



5.400

kits escolares distribuídos pelo programa Educação é Vida, em 34 aldeias indígenas, beneficiando mais de 1.400 famílias.



≈ R\$ 7

milhões/ano investidos na agricultura familiar, beneficiando 1.697 famílias em 34 comunidades.

6

associações de agricultores familiares participando de eventos gastronômicos regionais apoiados pela Veracel.



Projetos culturais para crianças e jovens em música e arte, como Ecoar Bahia, Lyra Popular de Belmonte e Tocar e Encantar Nordeste.



Festival de Aves de Porto Seguro e uso da Estação Veracel como espaço de turismo de natureza, ciência e educação ambiental.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

COMUNIDADES QUE CAMINHAM COM A GENTE

☐☐☐ GRI 3-3; 413-1; 413-2; 203-1; 203-2

Em 2025, avançamos na maturidade da gestão comunitária ao ampliar o acesso aos canais de diálogo e antecipar respostas. Esse movimento resultou em melhorias de processos, fruto da escuta ativa com as comunidades, como adequações de ruído e reorganização de fluxos em horários sensíveis, contribuindo para reduzir tensões em relação a anos anteriores.

No período, foram registradas 10 manifestações relacionadas a impactos, das quais cinco foram resolvidas e cinco continuam em acompanhamento, conforme legislação.

As ocorrências foram registradas em comunidades dos municípios de Eunápolis, Belmonte, Porto Seguro, Santa Cruz Cabralia, Itagimirim e Ponto dos Volantes (MG) e envolveram temas relacionados a aplicações de herbicida, uso de estradas, infraestrutura comunitária e controle de poeira.



GESTÃO DE IMPACTOS SOCIAIS: DO DIÁLOGO À TRATATIVA

Fluxos claros, integração interna e respostas construídas com o território

Em 2025, estruturamos um procedimento específico para relacionamento com comunidades e gestão de impactos sociais, definindo fluxos para:

- ☐☐☐ identificação das ocorrências
- ☐☐☐ avaliação de significância (baixa, média ou alta)
- ☐☐☐ definição de tratativas e planos de ação

O processo integra diálogo comunitário, comunicação interna e atuação das áreas operacionais, podendo envolver desde ajustes operacionais imediatos até planos de ação estruturados.

A implementação incluiu capacitação de equipes próprias e de empresas parceiras, além da atualização contínua da matriz de aspectos e impactos, que permite monitorar novas situações e fortalecer a prevenção.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

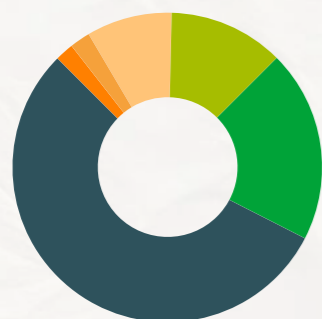
INVESTIMENTO E SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA APOIADOS (ISP)

☐☐☐ GRI 203-1

Em 2025, os investimentos sociais privados da Veracel totalizaram mais de R\$ 11 milhões destinados a iniciativas voltadas à agricultura familiar, apoio a comunidades tradicionais (indígenas e pesca artesanal), educação, projetos incentivados e atendimento a demandas socioambientais do território.

Esses investimentos contribuem para fortalecer cadeias produtivas locais, ampliar oportunidades de geração de renda e apoiar iniciativas que promovem desenvolvimento social e conservação ambiental na região.

DISTRIBUIÇÃO DO INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO EM 2025



- Agricultura familiar e cadeias produtivas — 55%
- Comunidades tradicionais — 20%
- Projetos incentivados — 12%
- Demandas socioambientais — 9%
- Conservação ambiental — 2%
- Educação — 2%

INDICADORES CONSOLIDADOS DE INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO – 2025

PROJETO/ATIVIDADE	INVESTIMENTO (R\$)
Projetos AGROVIDA	R\$ 426.822,21
Projeto Roça do Povo	R\$ 12.360,00
Plataforma de Agricultura Familiar - Festivais Gastronomicos	R\$ 126.229,08
Projeto de Assentamentos Agroecológicos	R\$ 1.775.292,00
Programa de Apoio a Apicultura e Meliponicultura	R\$ 534.736,88
Projeto DSAF – Desenvolvimento Socioambiental para Agricultura Familiar (PAA 2º acordo)	R\$ 3.103.233,00
Projeto de Agricultura Familiar - ASABAV e ASAFUAU	R\$ 156.998,62
Projeto Socioambiental - Conectando Pessoas com a Mata Atlântica	R\$ 229.613,52
Projeto Catadoras de Mariscos	R\$ 76.920,00
Programa de apoio a comunidade Tradicional Indígena	R\$ 1.395.564,10
Programa de apoio a Comunidade Tradicional de Pescadores Artesanais	R\$ 733.573,00
Projetos incentivados	R\$ 1.320.000,00
Programa de Apoio a Educação	R\$ 189.305,00
Demandas Socioambientais	R\$ 1.054.915,15

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

COMUNIDADES COSTEIRAS E PESCA ARTESANAL

☐☐☐ GRI 3-3; 203-1; 203-2

A região costeira onde a Veracel atua é marcada pela presença de comunidades tradicionais ligadas à pesca artesanal e por elevada biodiversidade marinha.

Nas proximidades do Terminal Marítimo de Belmonte, apoiamos iniciativas que combinam monitoramento da atividade pesqueira, fortalecimento da organização comunitária e valorização de saberes locais.

PESCA ARTESANAL EM NÚMEROS

20 anos de monitoramento da atividade pesqueira

O monitoramento traz informações de embarcações, técnicas de pesca, espécies capturadas, volumes e faturamento, gerando uma base de dados que apoia pescadores, associações e poder público na tomada de decisões.

SÉRIE HISTÓRICA (2024)



158,9
toneladas
de pescado
registradas



Mais de
R\$3,3
milhões em
faturamento

SEGURANÇA NO MAR E CAPACITAÇÃO

Em 2025, foram realizadas três reuniões com o Comitê de Relacionamento de Pescadores do Extremo Sul da Bahia, fortalecendo o diálogo institucional e o acompanhamento das demandas da atividade.

Também promovemos ações de capacitação voltadas à segurança e à qualificação técnica da pesca artesanal:

- ☐☐☐ Curso de laminação de embarcações: 30 participantes
- ☐☐☐ Curso de mecânica e elétrica: 30 participantes
- ☐☐☐ Formações da Marinha
- ☐☐☐ POP/MOP: 20 pescadores
- ☐☐☐ MAC/MAM: 20 participantes

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



MULHERES QUE PUXAM A REDE: RECONHECIMENTO PARA PESCADORAS E MARISQUEIRAS

Em 2025, realizamos a 1ª edição do Prêmio Veracel Mulheres da Pesca, iniciativa voltada a reconhecer mulheres que lideram iniciativas de organização comunitária, geração de renda e fortalecimento da pesca artesanal no Sul da Bahia.

A premiação valoriza trajetórias historicamente invisibilizadas e amplia a representatividade feminina nas cadeias produtivas da pesca e da mariscagem.



RESULTADOS

- 10 mulheres premiadas
- apoio financeiro às iniciativas
- visibilidade por meio de ações de comunicação e Inclusão, que mobilizou diferentes áreas da empresa em atividades de conscientização e engajamento



Mais de
R\$700 mil
mil investidos em programas de apoio a pescadores e catadoras de mariscos em 2025.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CUIDAR DO MAR E DE QUEM VIVE NELE

Proteção de fauna marinha no entorno da operação portuária

No litoral, nossas iniciativas incluem o monitoramento e a reabilitação de tartarugas marinhas em 35 quilômetros de praias, com apoio ao centro de reabilitação instalado no Terminal Marítimo de Belmonte.

O programa acompanha ninhos, filhotes e animais debilitados, que recebem atendimento veterinário e são devolvidos ao mar com identificação por anilha e microchip. Além disso, inclui ações de limpeza de praias e monitoramento de lixo marinho, realizadas em parceria com comunidades, escolas e instituições de pesquisa.



DESTAQUES DE 2025



300 kg

de plástico retirados das praias



292

desovas registradas



17.786

nascimentos de tartarugas no trecho monitorado



22

atendimentos clínicos no Centro de Reabilitação

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

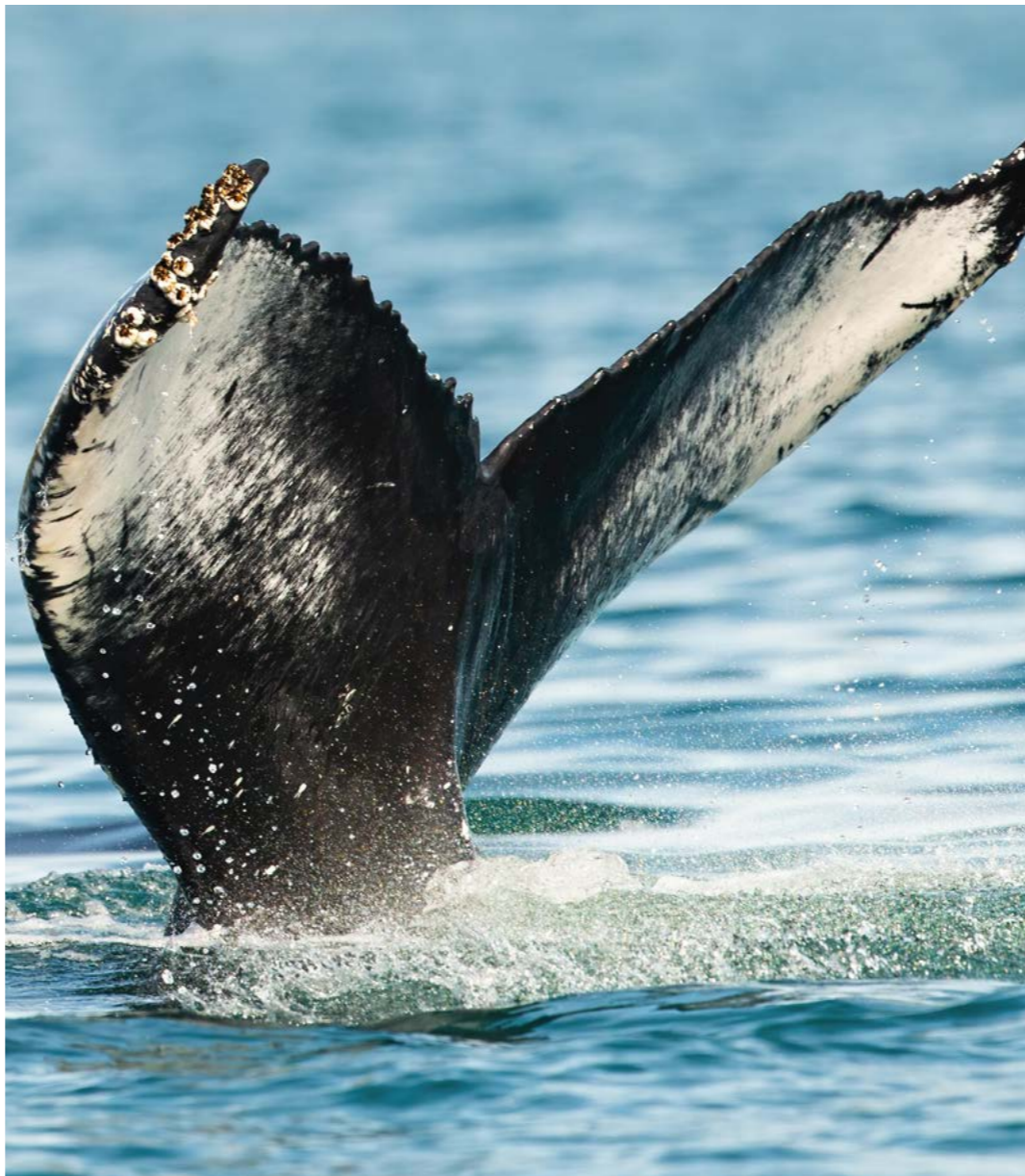
MONITORAMENTO DE BALEIAS-JUBARTE

Também apoiamos o monitoramento anual de baleias-jubarte no Extremo Sul da Bahia, realizado pelo Instituto Baleia Jubarte (IBJ) em parceria com a Norsul. Essa iniciativa contribui para acompanhar rotas migratórias, compreender padrões de uso da área e reforçar a adoção de medidas de cuidado para que nossas atividades logísticas e marítimas coexistam com a vida marinha.

Entre junho e novembro, o litoral sul da Bahia recebe um alto fluxo de baleias-jubarte em migração para Abrolhos, reconhecido como um dos principais berçários reprodutivos da espécie na costa brasileira. Nesse período, biólogos do IBJ realizam observações embarcadas com apoio logístico das barcas da Norsul, registrando avistamentos e padrões de deslocamento, especialmente no trecho de passagem pelo Extremo Sul baiano.

RESULTADOS DE 2025

Em 2025, foram dedicadas aproximadamente 760 horas ao monitoramento, com registro de 1.292 grupos de baleias-jubarte, um recorde na métrica de avistamentos por hora dedicada em comparação com os últimos anos. O mês de agosto concentrou o maior pico de observações de toda a série histórica acompanhada pelo programa.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

POVOS INDÍGENAS: RESPEITO E DIÁLOGO CONTÍNUO

☐☐☐ GRI 3-3; 411-1; 413-1; 203-1

Mantemos relacionamento contínuo com comunidades tradicionais indígenas em nossa área de influência, pautado em respeito cultural, diálogo e apoio a prioridades definidas com as lideranças. Em 2025, as ações incluíram iniciativas

educacionais, apoio a eventos culturais e suporte a demandas comunitárias acordadas com as lideranças locais*.

O investimento destinado ao apoio às comunidades indígenas no período foi de quase R\$ 1,4 milhão.

*não foram identificadas violações de direitos de povos indígenas no período. (GRI 411-1)

EDUCAÇÃO É VIDA NAS ALDEIAS

O programa Educação é Vida chegou à sua 14ª edição, distribuindo anualmente kits escolares para estudantes e professores de aldeias indígenas da região.

Na última edição, foram entregues cerca de **5.500 kits escolares em 34 aldeias, beneficiando mais de 1.400 famílias.**

De acordo com lideranças indígenas, a iniciativa contribui para a permanência das crianças e jovens na escola, melhora as condições de estudo e fortalece o orgulho em relação à identidade cultural.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**



CULTURA EM MOVIMENTO: VIVEIRO PATAXÓ, JOGOS PATAXÓ E PRESENÇA CONTÍNUA

*Apoio a celebrações e
esportes indígenas*

Apoiamos os Jogos Pataxó, que reúnem aldeias para celebrar tradições, esportes e espiritualidade, além de investirmos no Viveiro Pataxó, com foco na geração de renda e segurança alimentar. Essas ações representam oportunidades para fortalecer a identidade cultural, promover a troca de conhecimentos entre gerações e ampliar a organização comunitária.

O apoio da Veracel inclui suporte logístico, financeiro e institucional, sempre construído em diálogo com as lideranças sobre prioridades e limites da parceria.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

JOGOS INDÍGENAS DE COROA VERMELHA

Encontro esportivo e cultural entre aldeias Pataxó
≈ **8.600 participantes**

BLOCO SOCIAL “RESPEITA AS MINAS”

Evento comunitário voltado à valorização da cultura e da presença feminina indígena
≈ **6.000 participantes**

EVENTO ALDEIA VELHA

Celebração cultural e comunitária
≈ **2.000 participantes**

60º HÃMIKAHAY

Celebração tradicional indígena
≈ **500 participantes**

XII JOGOS INFANTOJUVENIS

Evento esportivo para crianças e jovens das aldeias
≈ **450 participantes**

ANEMAWÊ PATAXÓ

Encontro cultural e comunitário
≈ **400 participantes**

ENCONTROS DE PROFESSORES DE PATXÔHÃ (1º E 5º)

Encontros de educadores para fortalecimento da língua e cultura Pataxó
≈ **100 participantes**

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**



Além das iniciativas culturais e educacionais, também apoiamos estruturas comunitárias voltadas à realização de encontros e rituais tradicionais.

Em 2025, foram realizados dois apoios para construção de estruturas culturais indígenas:

⋮ Kigeme de Teiú Açu

⋮ Oca cultural de Coroa Vermelha
Esses espaços são utilizados para reuniões comunitárias, celebrações tradicionais e atividades culturais das aldeias.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

AGRICULTURA FAMILIAR E ECONOMIA LOCAL

☐☐☐ GRI 203-1; 203-2

A agricultura familiar é uma das principais fontes de geração de renda e segurança alimentar no território onde atuamos. Ao apoiar associações e cooperativas locais, buscamos fortalecer cadeias produtivas, valorizar produtos regionais e ampliar oportunidades de comercialização.

Em 2025, nossa atuação combinou assistência técnica, fortalecimento organizacional e acesso a mercados, em parceria com instituições como Sebrae/BA, organizações técnicas e instituições de ensino.

As iniciativas voltadas à agricultura familiar e ao desenvolvimento produtivo — incluindo Agrovida, Roça do Povo, festivais gastronômicos, assentamentos agroecológicos, apicultura e meliponicultura e projetos do DSAF/PAA — somaram R\$ 6,4 milhões em investimentos no ano.



Os valores consolidados de investimento social privado estão detalhados na seção 6.1 Investimentos e serviços de infraestrutura apoiados (ISP).

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

DA ROÇA PARA A MESA

Conexões de mercado e valorização do produto local

Em parceria com o Sebrae/BA e atores do setor gastronômico, apoiamos iniciativas voltadas à valorização de produtos locais e à ampliação de oportunidades de mercado para produtores rurais e associações comunitárias. Em 2025, essa atuação conectou produção agrícola, gastronomia e geração de negócios, aproximando fornecedores locais de compradores, restaurantes, imprensa e consumidores.

Entre os destaques do ano estão:

- Almoço no Campo, que levou a imprensa local para conhecer as associações AMPRA e APRUNVE, ampliando a visibilidade de seus produtos;
- apoio ao Festival Gastronômico Raízes, em Porto Seguro, com mais de 70 restaurantes participantes;
- realização de rodadas de negócios e festivais gastronômicos em Eunápolis e Arraial d'Ajuda.

Essas iniciativas contribuem para ampliar a visibilidade da produção local e fortalecer conexões entre produtores rurais, setor de turismo e mercado gastronômico.



≈ R\$ 7 milhões

por ano em contratos com agricultura familiar, beneficiando 1.697 famílias em mais de 30 comunidades.

REDES DE AGRICULTORES FORTALECIDAS

Mais renda, mais autonomia nas comunidades rurais

Além da promoção comercial, o apoio à agricultura familiar inclui assistência técnica, capacitação e fortalecimento da organização associativa, com foco na diversificação produtiva e na ampliação de canais de comercialização.

Em 2025, um dos destaques foi a implementação de 31,71 hectares de sistemas agroflorestais, viabilizada por meio da parceria com a Conservação Internacional, conectando restauração ambiental e geração de renda no território.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CULTURA, ESPORTE, JUVENTUDE E NATUREZA

☐☐☐ GRI 203-1

Apoiamos iniciativas que fortalecem vínculos comunitários, ampliam oportunidades para crianças e jovens e valorizam a cultura e o esporte no território.

Em 2025 também atuamos como apoiadores de projetos incentivados via Leis de Incentivo Fiscal, destinando parte do Imposto de Renda devido para iniciativas aprovadas nas áreas de cultura, esporte e Fundo da Infância e Adolescência (FIA).

INVESTIMENTOS EM PROJETOS APOIADOS E INCENTIVADOS EM 2025

INSTITUIÇÃO	VALOR
CONFEDERACAO BRASILEIRA DE RUGBY	R\$ 10.000
SOCIEDADE FILARMÔNICA LYRA POPULAR DE BELMONTE	R\$ 100.000
ECOAR	R\$ 100.000
FUNDO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA CRIANÇA E DO ADOLESCENTE - ITAPEBI	R\$ 140.000
SUPERA RUN	R\$ 200.000
ARAGWAKSÃ	R\$ 100.000
ESCOLA COQUEIRAL CARAÍVA	R\$ 150.000
TOCAR & ENCANTAR NORDESTE	R\$ 150.000
FESTIVAL VIVA LUIZ	R\$ 50.000
VALOR TOTAL INVESTIDO EM 2025	R\$ 1.000.000,00



MÚSICA QUE TRANSFORMA

*Educação musical e
oportunidades para jovens*

Projetos como o Ecoar Bahia, o Tocar e Encantar Nordeste e Sociedade Filarmônica Lyra Popular de Belmonte utilizam a música como ferramenta de inclusão e desenvolvimento. Apoiar esse tipo de iniciativa é investir na formação de crianças e jovens, ampliando oportunidades, fortalecendo vínculos com a educação e contribuindo para o desenvolvimento social e cultural do território.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**



CAPÍTULO 7

VIDA E NATUREZA

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

NOSSOS DESTAQUES

☐☐☐ GRI 3; 201-2; 302-1/2/3/4; 303-1/2/3/4/5; 101 – BIODIVERSITY; 305-1/2/3/4/5; 306-1/2/3/4/5

201,9 mil*

hectares sob gestão (somando áreas de plantio, conservação e parcerias florestais)

*Área correspondente ao manejo 100% certificado. As áreas excedentes estão em processo de certificação.

MAIS DE
100 mil

hectares destinados à conservação ambiental (incluindo RPPN Estação Veracel e outras áreas de conservação)

APROXIMADAMENTE

91 mil

hectares de área de plantio próprio de eucalipto

40.328

hectares de área de parceiros (produtores florestais)

1.198.255

toneladas de CO₂ removidas da atmosfera, pelas florestas naturais e plantações de eucalipto

2.172

placas solares instaladas, ampliando a participação de fontes renováveis na matriz energética da unidade

+300 kg

de lixo plástico retirados das praias da região do Terminal Marítimo de Belmonte em ações de limpeza e monitoramento de lixo marinho.

RPPN

Estação Veracel com 6.069ha: a maior RPPN de Mata Atlântica do Nordeste, reconhecida como KBA (Key Biodiversity Area) e IBA (Important Bird and Biodiversity Area).

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

MATA ATLÂNTICA QUE NOS CERCA

☐☐☐ GRI 101-7

Atuamos em um bioma de altíssima diversidade e sob pressão constante. Dados recentes do Atlas da SOS Mata Atlântica/INPE indicam que, embora tenha havido redução na perda de matas maduras no bioma como um todo, a Bahia registrou aumento significativo nessa categoria entre 2023 e 2024. Esse cenário reforça a responsabilidade de manejar florestas plantadas e áreas de conservação de forma integrada, considerando os impactos sobre a biodiversidade, a água, o clima e as comunidades do entorno.

O território de atuação da Veracel está inserido na Costa do Descobrimento, área reconhecida pela Unesco, e reúne florestas plantadas de eucalipto, fragmentos nativos, áreas de restauração, unidades de conservação públicas e privadas e propriedades rurais. Esse contexto exige uma abordagem de paisagem que vá além do talhão e considere a conectividade ecológica e os múltiplos usos do solo.

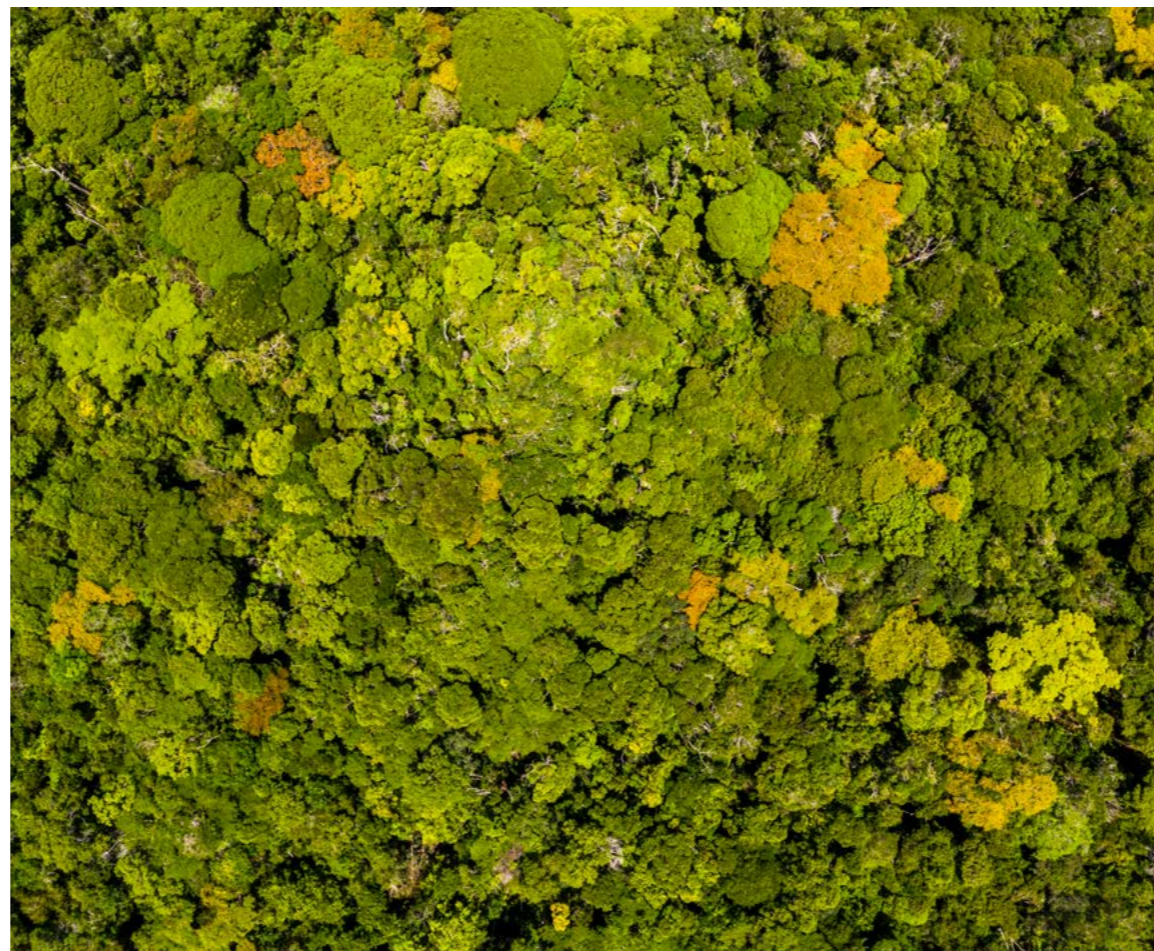


Foto: Ricardo Teles

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

PLANTAÇÕES DE EUCALIPTO, CONSERVAÇÃO E RESTAURAÇÃO

☐☐☐ GRI 101-1; 101-2; 101-5

Nosso manejo florestal busca equilibrar eficiência produtiva e conservação ambiental, intercalando plantações de eucalipto com vegetação nativa (APPs – áreas de preservação permanente, Reservas Legais, outras áreas naturais e AAVCs – áreas de alto valor de conservação).

As plantações fornecem a madeira necessária para a produção de celulose, enquanto áreas nativas e em restauração contribuem para a formação de corredores ecológicos, proteção de nascentes, conservação do solo e manutenção da fauna e flora nativas da Mata Atlântica.



50%

% da área de atuação da Veracel é destinada à conservação ambiental

- ☐☐☐ Áreas de plantio de eucalipto: **78.301 ha** (própria), **7.694 ha** (arrendada) e **4.963 ha** (áreas disponíveis) — **90.959 ha** no total.
- ☐☐☐ Áreas não destinadas ao plantio: **43.481 ha** (Reserva Legal), **19.153 ha** (APP), **6.069 ha** (RPPN Estação Veracel*), **10.574 ha** (Infraestrutura) e **31.742 ha** (áreas protegidas adicionais) — **111.015 ha**.
- ☐☐☐ Total da base de manejo: **201,9 mil ha**.*



*Área correspondente ao manejo 100% certificado. As áreas excedentes estão em processo de certificação.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

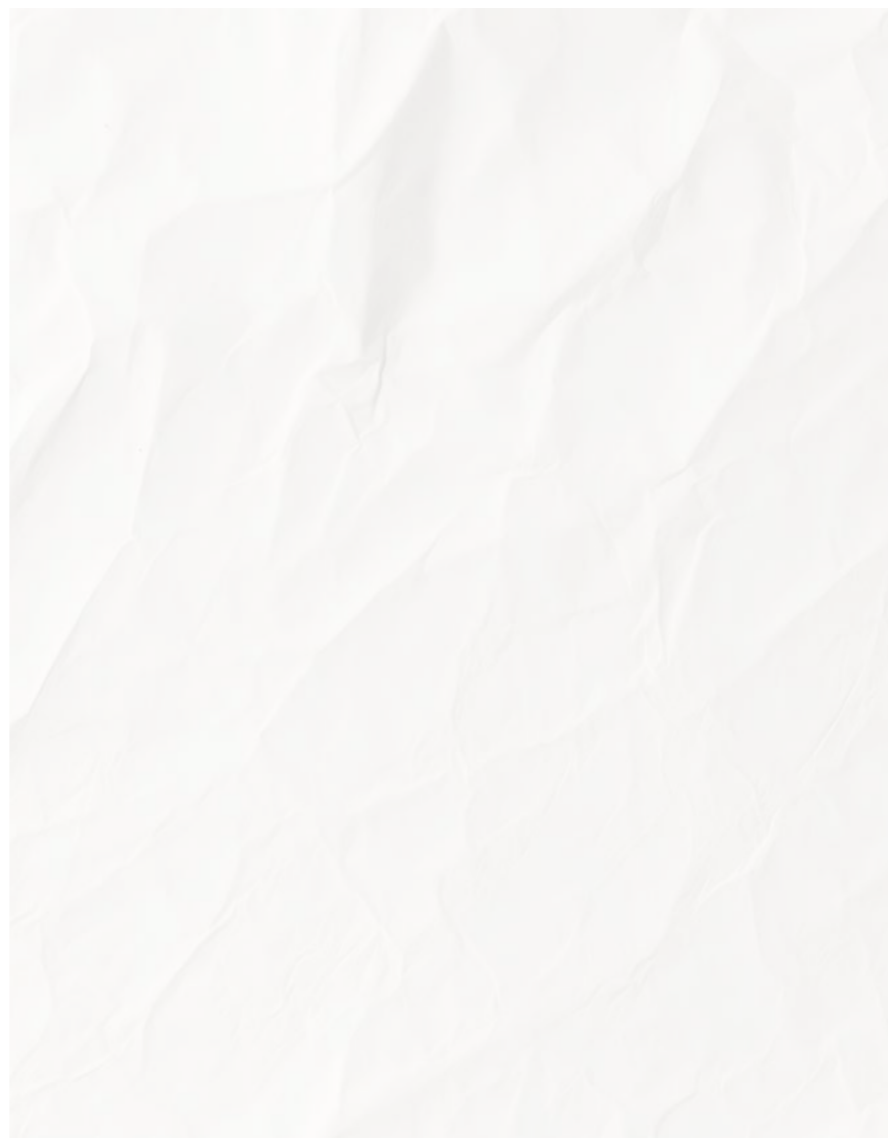
**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

USO DO SOLO NA BASE FLORESTAL DA VERACEL (2025)

CATEGORIA	2023	2024	2025
ÁREAS EFETIVAS DE PLANTIO DE EUCALIPTO (HA)			
Própria	79.371,8 ha	78.380,9 ha	78.301,2 ha
Arrendamento	7.003,4 ha	7.793,6 ha	7.694,7 ha
Áreas disponíveis para plantio	4.129,6 ha	4.386,7 ha	4.963,1 ha
TOTAL PLANTIO	90.504,8 HA	90.561,2 HA	90.959,0 HA
ÁREAS NÃO DESTINADAS AO PLANTIO (HA)			
Reserva Legal	43.508,5 ha	43.406,0 ha	43.481,9 ha
Preservação Permanente	19.105,2 ha	19.120,1 ha	19.153,9 ha
Estação Veracel (RPPN)	6.069 ha	6.069 ha	6.069 ha
Infraestrutura	10.814,8 ha	10.721,5 ha	10.574,4 ha
Áreas protegidas adicionais	32.629,7 ha	32.826,4 ha	31.742,8 ha
TOTAL NÃO PLANTIO	112.121,1 HA	112.136,9 HA	111.015,4 HA

*Área correspondente ao manejo 100% certificado. As áreas excedentes estão em processo de certificação.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



RECONECTAR FRAGMENTOS DE MATA ATLÂNTICA

Recuperação de áreas degradadas e proteção de nascentes

A restauração ambiental foca a recomposição de áreas degradadas, APPs e corredores ecológicos. Em parceria com universidades, ONGs e órgãos ambientais, são definidos métodos de plantio, espécies prioritárias e indicadores de sucesso, como sobrevivência de mudas, fechamento de dossel e retorno da fauna.

A recomposição de matas ciliares e de áreas de nascentes contribui diretamente para a proteção da água, redução de assoreamento e aumento da resiliência do território frente a eventos climáticos extremos.

Por meio do Programa Mata Atlântica (PMA), até 2025, já contabilizamos **8.897,37 ha** restaurados e/ou em restauração no território.



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

RPPN ESTAÇÃO VERACEL

■ GRI 101-3; 101-8

Conservação, pesquisa e educação na Mata Atlântica

A RPPN Estação Veracel, com 6.069 ha em Porto Seguro e Santa Cruz Cabrália (BA), é a maior RPPN de Mata Atlântica do Nordeste. Reconhecida como Sítio do Patrimônio Mundial Natural da UNESCO, protege um dos remanescentes mais relevantes de Mata Atlântica do Sul da Bahia. A área abriga diversas espécies de fauna e flora, recebe pesquisadores e apoia estudos de longo prazo que orientam decisões de manejo dentro e fora da reserva.

A Veracel mantém um Programa de Pesquisa que incentiva e apoia estudos em nossas áreas de conservação, gerando conhecimento para orientar estratégias de conservação da biodiversidade. As parcerias incluem a UFES (Projeto Harpia na Mata Atlântica), o Instituto Pró-Carnívoros / SENAP / ICMBio (monitoramento de onça-pintada), o Observatório de Aves da RPPN (ciência, conservação e conexão pessoas-natureza) e o Monitoramento da Biodiversidade (fauna e flora em áreas de conservação e de plantio).

RESULTADOS 2025



Flora: 926 espécies; 123 em categorias de ameaça (IUCN 2025).



Aves: 356 espécies; 35 ameaçadas. O Observatório de Aves confirmou 1.482 detecções por gravações sonoras, referentes a 76 espécies (16 ameaçadas).



Mastofauna: 38 espécies; 14 ameaçadas. Registros inéditos: lontra (*Lontra longicaudis*) e queixada (*Tayassu pecari*).



No período, o Projeto Harpia realizou coletas por câmeras-trap (dossel e solo) nos ninhos EVC5 e EVC3, além de mapeamento com LiDAR em drone e GPS RTK.

Além da conservação e da pesquisa, a reserva é um polo de educação ambiental, recebendo visitantes para trilhas e ações educativas e contribuindo para iniciativas nos municípios da área de atuação da Veracel.



2.436

visitantes em ações de educação ambiental



+ de 230

estudos acadêmicos apoiados ao longo dos anos

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

PROJETO MUÇUNUNGA: RESTAURAÇÃO DE FLORESTAS NATIVAS E COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

☐☐☐ GRI 101-2

| *Parceria transformadora*

Em abril de 2025, a Biomas, empresa formada por Itaú, Marfrig, Rabobank, Santander, Suzano e Vale, anunciou, em parceria com a Veracel, o Projeto Muçununga, voltado à restauração de 1,2 mil hectares de áreas de Mata Atlântica no sul da Bahia. Em julho, o Projeto passou a contar com a participação da Carbon2Nature.

A iniciativa prevê o plantio de mais de 70 espécies nativas, como araçá, copaíba, guapuruvu e ipê-amarelo, com foco na recuperação da biodiversidade e na recomposição de áreas degradadas, considerando também os impactos sobre o solo e os recursos hídricos.

O projeto adota um modelo de financiamento baseado na geração de créditos de carbono. A estimativa é de aproximadamente **550 mil créditos ao longo de 40 anos**, cada um correspondente à remoção de uma tonelada de CO₂ equivalente da atmosfera. Além da restauração ambiental, a iniciativa contribui para a geração de emprego e renda no território, com envolvimento de comunidades locais nas atividades do projeto.

O Projeto Muçununga está alinhado a uma agenda mais ampla de restauração de áreas degradadas no Brasil, contribuindo para a recuperação da Mata Atlântica e para a mitigação das mudanças climáticas.



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

O PROJETO EM NÚMEROS

☐☐☐ GRI 101-2; GRI 305

ÁREA TOTAL RESTAURADA	1.200 hectares
BIODIVERSIDADE	PLANTIO DE 70 espécies nativas
INVESTIMENTO INICIAL	R\$ 55 MILHÕES
CRÉDITOS DE CARBONO ESTIMADOS	500.000 tCO²
HORIZONTE DE GERAÇÃO DOS CRÉDITOS	40 ANOS



Além dos benefícios ambientais, o Projeto Muçununga gera oportunidades de trabalho e renda na região e integra uma iniciativa mais ampla de restauração de **2 milhões de hectares** no Brasil até 2045, reforçando o compromisso da Veracel com a regeneração da paisagem e o futuro da Mata Atlântica.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

ÁGUA, EFLUENTES E BACIAS HIDROGRÁFICAS

☐☐☐ GRI 303-1; 303-3; 303-4; 303-5; 101-6

A água é um dos recursos mais críticos para a produção de celulose, para as comunidades e para a manutenção da Mata Atlântica. Cientes da nossa responsabilidade, monitoramos captação, consumo, qualidade e devolução de água às bacias hidrográficas, tanto nas operações industriais quanto nas florestais.

Na fábrica, adotamos tecnologias de eficiência hídrica e reuso, redução de perdas, monitoramento contínuo da qualidade dos efluentes e atendimento aos padrões legais e condicionantes de licenças. Nas florestas, a proteção de APPs, nascentes e matas ciliares e o planejamento de estradas e talhões buscam evitar assoreamento, erosão e alterações negativas em cursos d'água.

INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO RECURSO COMPARTILHADO

☐☐☐ GRI 303-1

A captação para o processo industrial ocorre no Rio Jequitinhonha (canal artificial), cerca de 800m de distância do ponto de lançamento do efluente tratado, sendo a Veracel o primeiro usuário após o lançamento. Em 2025, aproximadamente 80% da água captada foi devolvida ao rio como efluente tratado (dentro dos padrões legais), e aproximadamente 19% foi evaporada, e cerca de 1% absorvida na celulose e nos resíduos.

Mantemos monitoramento qualitativo e quantitativo em rios sob influência das operações, com destaque para o Jequitinhonha e duas microbacias acompanhadas em parceria com a ESALQ (Escola Superior de Agricultura Luiz de Queiroz, unidade da USP (Universidade de São Paulo).

O uso específico é acompanhado por ferramenta diária de gestão (base Lean Six Sigma). Desde 2018, houve uma redução de, aproximadamente, 20% de perdas.

META 2025: 20 m³/t_{sa}*

RESULTADO 2025: 21,4 m³/t_{sa}*

*t_{sa} (toneladas de celulose seca ao ar).

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

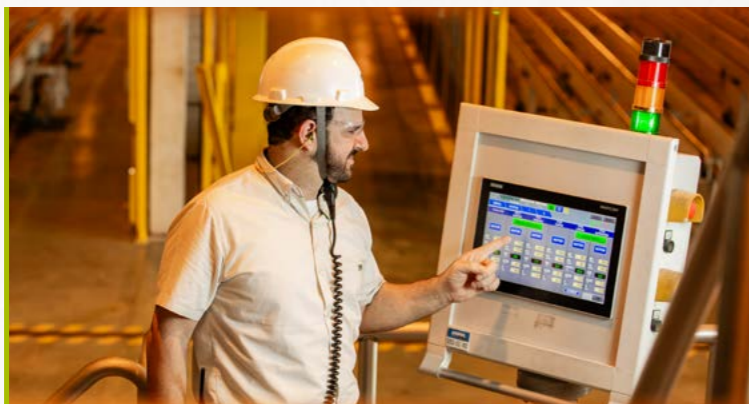
SUMÁRIO GRI

FAZER MAIS COM MENOS ÁGUA

| Eficiência hídrica e controle de efluentes

Na unidade industrial, trabalhamos para otimizar o uso de água por tonelada de celulose produzida, integrando balanços hídricos, reuso interno e manutenção de equipamentos para evitar perdas. Os efluentes passam por tratamento primário e biológico antes de serem devolvidos ao corpo hídrico receptor, seguindo limites definidos na legislação e em licenças ambientais.

Em 2025, mantivemos o foco em projetos de melhoria de eficiência na linha de fibras, na caldeira de recuperação e em sistemas de lavagem, além de revisões periódicas dos indicadores de qualidade do efluente.



Saiba mais na **Central de Indicadores**.



INTERAÇÕES COM A ÁGUA COMO RECURSO COMPARTILHADO (2023 - 2025)

☰ GRI 303-3

ANO BASE	TOTAL DE ÁGUA CAPTADA PELA FÁBRICA (M³)
2023	21.518.676
2024	22.369.378
2025	24.249.972

CONSUMO DE ÁGUA (2023-2025)

☰ GRI 303-5

ANO BASE	CONSUMO TOTAL DE ÁGUA (M³)
2023	3.864.204
2024	5.177.828
2025	7.373.889

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



NASCENTES E MATAS CILIARES PROTEGIDAS

| *Manejo florestal aliado à proteção de cursos d'água*

Nas áreas florestais, o manejo considera a proteção de nascentes, brejos, cursos d'água e áreas de recarga, respeitando estas áreas de preservação permanente e distâncias dos plantios. Estradas, pátio de madeira e operações de silvicultura e colheita são planejados para minimizar riscos de assoreamento, compactação de solo e carreamento de sedimentos.

As ações de restauração e conservação de matas ciliares contribuem para estabilidade, qualidade da água e manutenção de serviços ecossistêmicos importantes para comunidades e para a própria operação.



115

nascentes mapeadas e protegidas na RPPN Estação Veracel



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CLIMA, ENERGIA E EMISSÕES

☐☐☐ GRI 302-1; 305 1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

As mudanças climáticas impactam o território em que atuamos, com eventos extremos mais frequentes, alterações em regimes de chuvas e riscos para comunidades, ecossistemas e infraestrutura. Nesse contexto, a Veracel conecta energia renovável, eficiência, emissões de gases de efeito estufa e adaptação climática à sua visão de longo prazo.

Em alinhamento com os acionistas, ampliamos o uso de biomassa renovável na geração de energia, com participação relevante do licor negro e de outros resíduos do processo industrial. As florestas plantadas e as áreas de conservação também desempenham papel importante na remoção e estocagem de carbono na paisagem.

ENERGIA QUE VEM DA BIOMASSA

| *Licor negro e resíduos como base da matriz energética*

Na fábrica, a maior parte da energia utilizada vem de fontes renováveis, como o licor negro gerado no processo de cozimento da madeira, complementado por outros resíduos de biomassa. Essa configuração reduz a dependência de combustíveis fósseis, contribui para emissões mais baixas por tonelada de celulose e mantém alinhamento com compromissos climáticos dos nossos acionistas.

COMBUSTÍVEL UTILIZADO

COMBUSTÍVEL UTILIZADO	TOTAL	UNIDADES
Óleo Diesel (BS - 10)	23.605.537	Litros
Óleo Combustível (BPF TIPO A1)	3.277.229	KG
Gás Natural Combustível	33.862.270	m³
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	280.493	KG



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CLIMA NO CENTRO DA ESTRATÉGIA AMBIENTAL

Monitoramos as emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 com base na metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol*, alinhada à ABNT NBR ISO 14064-1.

A partir dos inventários de gases de efeito estufa (GEE), identificamos fontes prioritárias e oportunidades de redução, como eficiência energética, substituição de combustíveis e melhorias em processos industriais. É um processo contínuo que envolve toda a empresa.

*Metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol, fundamentada no Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard, desenvolvido pelo WRI (World Resources Institute) e pelo WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), e adaptado no Brasil pela FGV em parceria com o Ministério do Meio Ambiente e o CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável).

EMISSIONES DE GEE (2025)

☰ GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

ESCOPO	CATEGORIA	2024 (tCO ₂ e)	2025 (tCO ₂ e)
Escopo 1	Emissões antropogênicas diretas	127.781,38	165.935,93
Escopo 1	Remoções biogênicas LULUCF*	-1.615.785,40	-1.198.255,64
Total Escopo 1	Balanço entre emissões e remoções	-1.488.004,02	-1.032.319,71
Escopo 2	Emissões indiretas de energia adquirida	10.919,04	6.980,05
Subtotal E1+ E2	Balanço entre emissões e remoções	-1.477.084,98	-1.025.339,66
Escopo 3	Emissões indiretas da cadeia de valor**	233.248,37	199.831,74
Balanço total	E1 + E2 + E3	-1.243.836,62	-825.507,92

*LULUCF: uso da terra, mudança no uso da terra e florestas.

**O Escopo 3 é parcial e está em desenvolvimento, com ampliação progressiva do mapeamento de fornecedores.



A partir de 2026, daremos início a uma abordagem **nature-positive** com a IUCN, voltada ao fortalecimento da adaptação a riscos climáticos físicos e de transição.



Menos emissões com energia da própria floresta: a maior parte da energia da unidade vem de biomassa, reduzindo uso de fósseis e emissões por tonelada de celulose.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

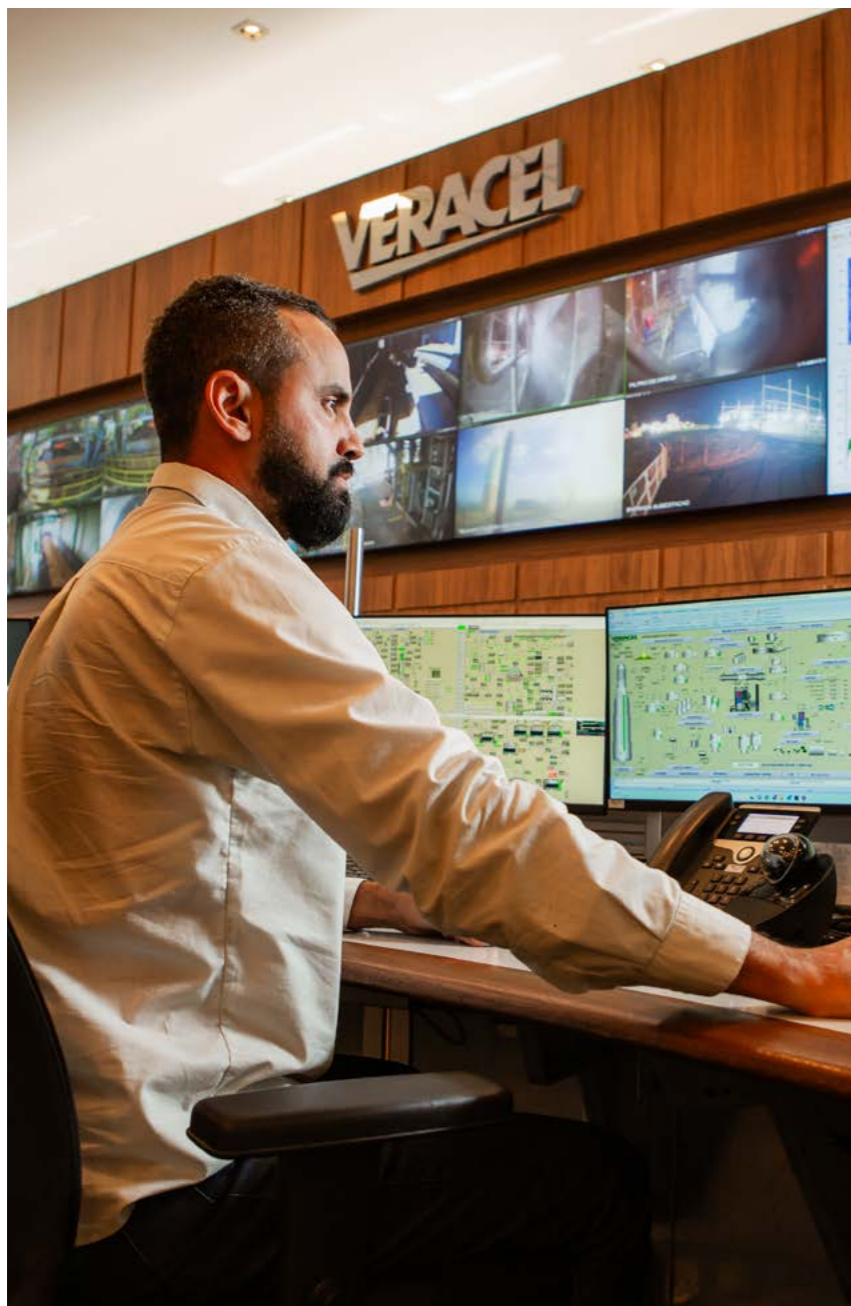
PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

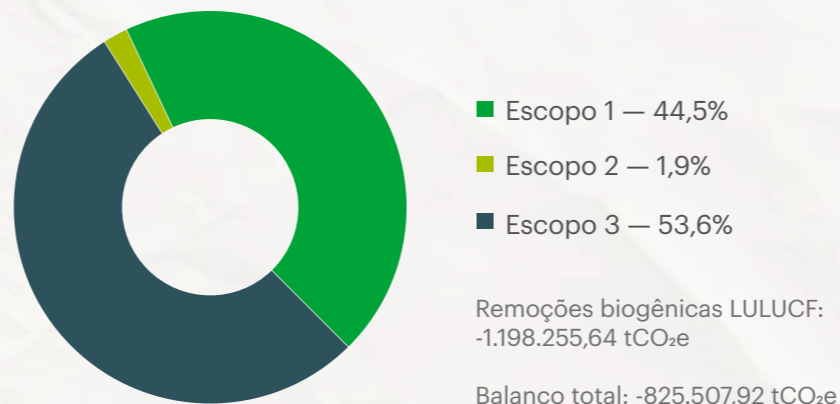
VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



DISTRIBUIÇÃO DAS EMISSÕES DE GEE POR ESCOPO - 2025



Nas emissões de Escopo 1, há predominância das fontes associadas à queima de combustíveis. A combustão estacionária é a principal categoria, seguida pela combustão móvel que somadas representam 94,46 % das emissões. As emissões do Escopo 2 são em sua totalidade energia elétrica do sistema integrado nacional pela abordagem de localização.

INDICADOR DE INTENSIDADE DE EMISSÃO	2024	2025
Emissão E1 (tCO ₂ e)	127.781,38	165.935,93
Emissão E1 + E2 (tCO ₂ e)	138.700,41	172.915,97
KPI - E1 + E2 (t CO ₂ e/t de produto)	0,13	0,16

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

RESÍDUOS, COPRODUTOS E ECONOMIA CIRCULAR

☐☐☐ GRI 306-1; 306-2

Orientamos a gestão de resíduos pelo conceito de circularidade, priorizando reduzir, reutilizar, reciclar e destinar corretamente o que não pode ser reinserido em ciclos produtivos. Em 2025, registramos 99% de reciclagem dos resíduos industriais, somando 38.020 toneladas em rotas circulares.

Contamos com uma Central de Tratamento de Resíduos integrada ao processo produtivo, que direciona fluxos orgânicos e inorgânicos para compostagem, reciclagem, reuso e outras aplicações na cadeia, com rastreabilidade e controle. Os resíduos sem possibilidade de reaproveitamento recebem destinação adequada em aterros industriais licenciados, com monitoramento contínuo de volumes e conformidade.



EVOLUÇÃO DE 2023 A 2025

O total de resíduos caiu de **42.475 t** (2023) para **38.020 t** (2025), uma **redução de 10,5%**. Esse movimento foi puxado pelos **não-perigosos**, que **recuaram de 42.400 t para 37.928 t (-10,5%)**. No mesmo período, os **perigosos** oscilaram de **75 t (2023) para 86 t (2024) e 92 t (2025)** — variação em base pequena, que reforça a importância de seguir atuando na prevenção na origem (segregação, alternativas de insumos e boas práticas de manutenção e limpeza).

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

RESÍDUOS GERADOS

☐☐☐ GRI 306-2

RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS MÉTRICAS POR COMPOSIÇÃO	2023	2024	2025	DISCRIMINAÇÃO DA COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS
Resíduos perigosos (Classe I)	75	86	92	perigosos
Resíduos não perigosos (Classe II)	42.400	40.911	37.928	geral
Não Inertes (Classe II A)	0	0	0	
Inertes (Classe II B)	0	0	0	

RESÍDUOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (2025)

TIPO DE RESÍDUO	DESTINAÇÃO	VOLUME (TONELADAS)
Dregs e grits (excesso de sódio)	Aterro industrial	121
Rejeito do digestor	Aterro industrial	55
Limpeza de tanque (LWH)	Aterro industrial	4

RESÍDUOS PERIGOSOS ENCAMINHADOS PARA INCINERAÇÃO (2025)

TIPO DE RESÍDUO	VOLUME (TONELADAS)
Mangueiras hidráulicas usadas	9,9
Produtos químicos – sólidos	24,0
Produtos químicos – líquidos	10,3
Resíduos contaminados com óleo	47,8



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

DO RESÍDUO AO RECURSO

Coprodutos do processo com novos usos na cadeia

O processo de produção de celulose gera coprodutos que, quando tecnicamente viáveis e seguros, podem ser reaproveitados em outros setores. Estudos avaliados junto a órgãos ambientais e parceiros técnicos orientam o uso de determinados resíduos em aplicações como corretivo de solo, insumo em materiais de construção ou geração de energia. O objetivo é reduzir a quantidade de material enviada a aterros, ampliar a circularidade de recursos e diminuir impactos associados à disposição final.

RESÍDUOS E COPRODUTOS – 2025

☐☐☐ GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5 – PESO SECO

TIPO DE RESÍDUO/COPRODUTO	DESTINAÇÃO	VOLUME (TONELADAS)
Dregs e grits	Corretivo de solo	19.247
Cinza leve	Corretivo de solo	2.681
Areia de pátio de toras	Recuperação de jazidas	2.976
Areia de fundo de caldeira	Recuperação de jazidas	3.797
Lodo primário	Reciclagem	2.511
Lodo biológico desidratado	Reciclagem	2.873
Lodo da ETA	Impermeabilização de aterro	1.071

Saiba mais na [Central de Indicadores](#).



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

ONDE A CIRCULARIDADE MAIS CRESCER EM 2025

NO CAMPO (CORREÇÃO DE SOLO)

Aproveitamos dregs & grits (19.247 t), cinza leve (2.681 t), cal (124 t) e purga do precipitador (2.000 t) como corretivos de acidez do solo, substituindo matérias-primas virgens e fechando ciclos.

EM INFRAESTRUTURA

Destinamos areia do pátio de toras (2.976 t) e areia do fundo de caldeira/cinza pesada (3.797 t) para recuperação de jazidas, ampliando o reuso de materiais.

NA GESTÃO DO PRÓPRIO ATERRO

Utilizamos lodo da ETA (1.071 t) para impermeabilização de célula, reduzindo o uso de argila.

EM BIOMASSA E LODOS

Reforçamos compostagem/reciclagem (lodo biológico desidratado (2.873 t), lodo primário (2.511 t) e casca suja (313 t)) mantendo o princípio “do resíduo ao recurso” quando a solução é segura e regulada.



CERTIFICAÇÕES E CADEIA DE CUSTÓDIA

**Manejo Florestal FSC
(FSC-C017612) e PEFC (PEFC/28-23-31)**

**Cadeia de Custódia FSC
(FSC-C002560) e PEFC (PEFC/28-23-78)**



2025 consolidou um modelo circular e eficiente para os resíduos não-perigosos, e manteve rotas seguras para os perigosos.

Para o próximo ciclo, seguimos com o foco na diversificação da destinação de resíduos com o objetivo de agregar mais valor. Em 2025 realizamos alguns testes laboratoriais e em pequena escala de campo, com o objetivo de melhorar a resistência das estradas florestais e aumentar a sobrevivência das mudas de eucalipto. Em 2026 o desafio será viabilizar a logística para garantir a aplicar desses resíduos em escala real.”

TARCÍCIO ANDRADE MATOS,
Coordenador Meio Ambiente Licenciamento



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

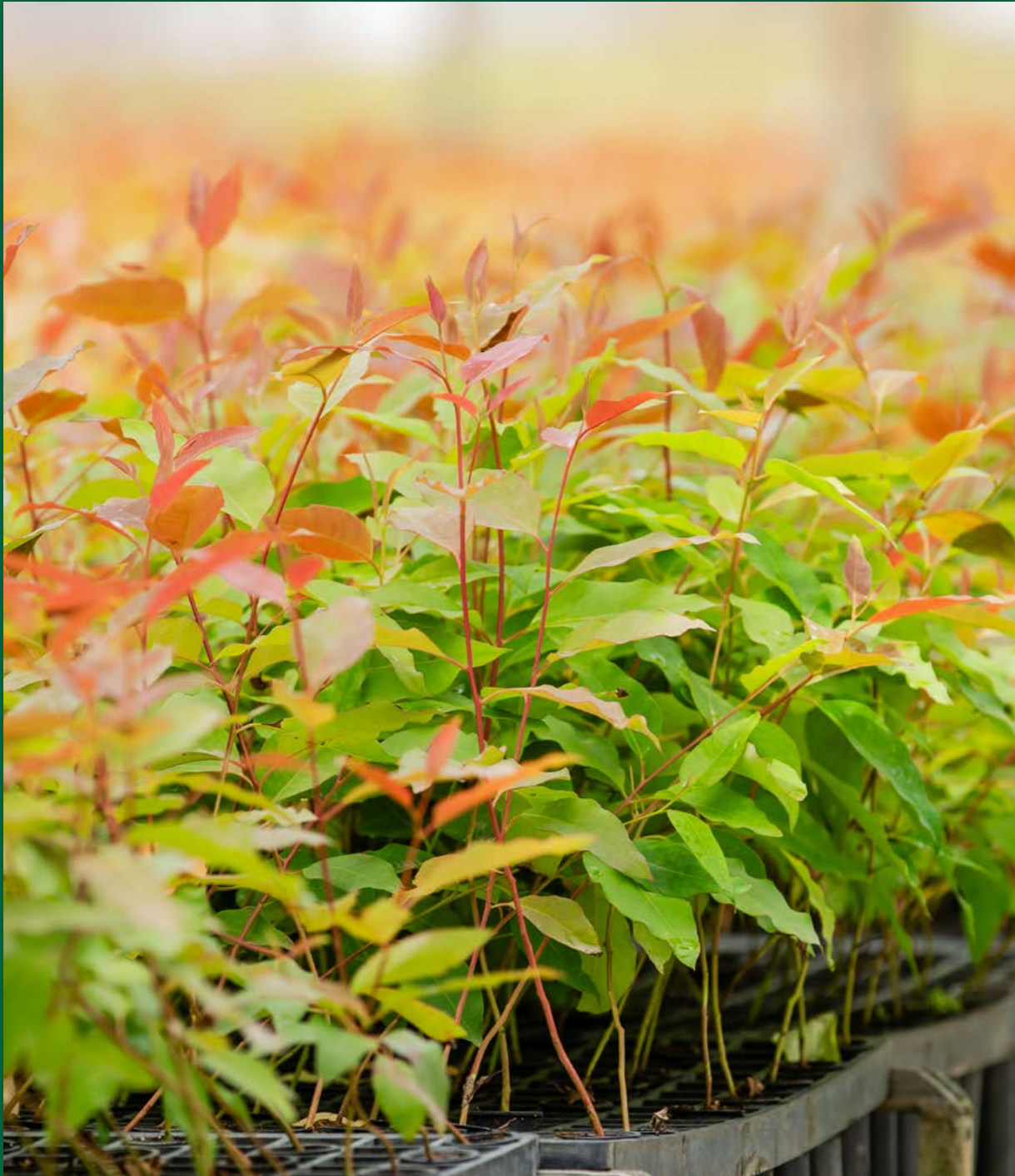
PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI



CAPÍTULO 8

CENTRAL DE INDICADORES

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

EMPREGADOS POR GÊNERO (2023-2025)

☰ GRI 2-7

CATEGORIA	2023 - HOMENS	2023 - MULHERES	2024 - HOMENS	2024 - MULHERES	2025 - HOMENS	2025 - MULHERES
i. Permanentes	821	238	768	218	734	229
ii. Temporários	15	25	13	22	52	55
iv. Tempo integral	808	217	768	218	735	232
v. Período parcial	13	21	13	22	51	52

EMPREGADOS POR REGIÃO (2023-2025)

a) i – empregados permanentes (por região);

☰ GRI 2-7

REGIÃO	2023	2024	2025
Centro-Oeste	4	2	2
Nordeste	964	941	920
Norte	5	1	—
Sudeste	79	33	33
Sul	15	9	8
Total	1067	986	963

	CENTRO-OESTE	NORDESTE	SUDESTE	SUL	TOTAL GERAL
FEMININO	0	208	16	5	229
MASCULINO	2	712	17	3	734
TOTAL GERAL	2	920	33	8	963

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

b) ii – empregados temporários (por região);

☰ GRI 2-7

REGIÃO	2023	2024	2025
Centro-Oeste	0	0	—
Nordeste	0	35	101
Norte	0	0	—
Sudeste	0	0	6
Sul	0	0	—

iii – empregados temporários, discriminando por gênero e por região;

☰ GRI 2-7

	NORDESTE	SUDESTE	TOTAL GERAL
FEMININO	51	4	55
MASCULINO	50	2	52
TOTAL GERAL	101	6	107

iv – empregados em tempo integral, discriminando por gênero e por região;

☰ GRI 2-7

	CENTRO-OESTE	NORDESTE	SUDESTE	SUL	TOTAL GERAL
FEMININO	—	210	17	5	232
MASCULINO	2	712	18	3	735
TOTAL GERAL	2	922	35	8	967

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

v – empregados de período parcial, discriminando por gênero e por região.

☰ GRI 2-7

	NORDESTE	SUDESTE	TOTAL GERAL
FEMININO	51	4	55
MASCULINO	50	2	52
TOTAL GERAL	101	6	107

TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS

☰ GRI 2-8

2025: 30 aprendizes e 73 estagiários(as)

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA E SUA COMPOSIÇÃO

☰ GRI 2-9

COMITÊS	SUZANO	STORA ENSO
Comitê de Auditoria, Ética e Compliance	Stefan Tasoko	Martin Ros
	Sergio Medeiros	Eduardo Gondo Reetta Liikala
Comitê Financeiro e Tributário	Miriam M. Almeida	Martin Ros
	Luiz Otávio Souza Fonseca	Pirjo Mattikainen
	Lais Moreira Motti Meduna	Matti Pesonen
Comitê de Sustentabilidade e Meio Ambiente	Giordano Automare	Roy Antink
	Julia Spinasse Aquino Marques	Carem Zanardo
Comitê de Operação e Inovação	Mauricio Miranda	Per Bülund
		Pasi Laukkanen
		Kalle Vesanto
Comitê Florestal e de Uso da Terra	Arthur Dias Cagnani	Roy Antink
	Maria Carolina Cunha Zonete	Marcos Wichert
	Jany Kelly Guizzardi Belitardo	
Comitê Jurídico	Marcelo Martins Benevides Cunha	Eduardo Gondo
	Anderson Carrer	Veronica Lundstrom

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

ABORDAGEM PARA ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

☐☐☐ GRI 2-29

NÍVEIS E FORMATOS DE ENGAJAMENTO

Engajamento direto

Sempre que possível, nossas equipes dialogam diretamente com as partes interessadas, especialmente comunidades, colaboradores (as) e parceiros florestais.

Engajamento por representantes legítimos

Quando adequado, atuamos por meio de lideranças comunitárias, movimentos sociais, sindicatos e associações.

Engajamento por meio de especialistas

Para temas específicos - como biodiversidade, direitos humanos ou pesquisas socioeconômicas - contamos com consultoria de organizações independentes e instituições técnicas para ampliar qualidade, imparcialidade e alcance do diálogo.

Onde o engajamento acontece

- **Nível organizacional:** políticas, governança, estratégia e processos corporativos.
- **Nível territorial:** atividades florestais, industriais, logísticas, comunitárias e de pesquisa.

Como garantimos engajamento significativo

Princípio central: diálogo de duas vias, baseado em boa-fé, transparência e respeito.

Compromissos aplicados pela Veracel

- Mitigar barreiras de participação (linguísticas, culturais, de gênero e assimetrias de poder).
- Utilizar linguagem simples e canais acessíveis.
- Realizar diálogos preferencialmente no próprio território.
- Adaptar metodologias culturalmente apropriadas (comunidades indígenas, pescadores artesanais, agricultores familiares, trabalhadores terceirizados).
- Registrar e integrar contribuições às decisões internas.
- Retornar aos stakeholders como suas contribuições influenciaram projetos e processos.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

ACORDOS COLETIVOS DE TRABALHO (2023–2025)

☐ GRI 2-30

INDICADOR	2023	2024	2025
Número total de empregados	1.025	1.021	1.070
Empregados cobertos por acordo	914	872	≈ 849*
% de empregados cobertos por acordo	89,17%	85,41%	≈ 79,3%

*Aprendizes/estagiários seguem legislação específica.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

LOCAIS COM IMPACTOS NA BIODIVERSIDADE

☐ GRI 101-5

UNIDADE DE CONSERVAÇÃO	2023	2024	2025
Localização geográfica	Rodovia BA-275, km 24, Fazenda Brasilândia, s/n - Zona Rural, Eunápolis - BA, 48820-970	Rodovia BA-275, km 24, Fazenda Brasilândia, s/n - Zona Rural, Eunápolis - BA, 48820-970	Rodovia BA-275, km 24, Fazenda Brasilândia, s/n - Zona Rural, Eunápolis - BA, 48820-970
Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	De acordo com o planejamento florestal, as áreas efetivas de plantio de eucalipto (ha) são divididas em própria (79.371,8 ha), arrendamento (7.003,4 ha) e áreas disponíveis para plantio (4.129,6 ha), totalizando 90.504,8 ha. Para áreas não destinadas ao plantio (ha) há uma divisão por tipologia, sendo: Reserva Legal (43.508,5 ha), Preservação Permanente (19.105,2 ha), Estação Veracel (6.069 ha), Infraestrutura (10.814,8 ha) e áreas protegidas adicionais (32.629,7 ha), totalizando 112.121,1 ha.	De acordo com o planejamento florestal, as áreas efetivas de plantio de eucalipto (ha) são divididas em própria (78.380,9 ha), arrendamento (7.793,6 ha) e áreas disponíveis para plantio (4.386,7 ha), totalizando 90.561,2 ha. Para áreas não destinadas ao plantio (ha) há uma divisão por tipologia, sendo: Reserva Legal (43.406,0 ha), Preservação Permanente (19.120,1 ha), Estação Veracel (6.069 ha), Infraestrutura (10.721,5 ha) e áreas protegidas adicionais (32.826,4 ha), totalizando 112.136,9 ha.	De acordo com o planejamento florestal, as áreas efetivas de plantio de eucalipto (ha) são divididas em própria (78.301,2 ha), arrendamento (7.694,7 ha) e áreas disponíveis para plantio (4.963,1 ha), totalizando 90.959,0 ha. Para áreas não destinadas ao plantio (ha) há uma divisão por tipologia, sendo: Reserva Legal (43.481,9 ha), Preservação Permanente (19.153,9 ha), Estação Veracel (6.069 ha), Infraestrutura (10.574,4 ha) e áreas protegidas adicionais (31.742,8 ha), totalizando 111.015,4 ha.
Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Nas suas adjacências	Nas suas adjacências	Nas suas adjacências
Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Fabricação/produção	Fabricação/produção	Fabricação/produção
Tamanho da unidade operacional em km2 (ou outra unidade, se apropriado)	2.026,26 ha	2.026,98 ha	2.019,74 ha

UNIDADE DE CONSERVAÇÃO	2023	2024	2025
<p>Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho)</p>	<p>HCV1: Diversidade de espécies: concentrações de diversidade biológica, incluindo espécies endêmicas, raras, ameaçadas ou em perigo de extinção significativas em nível global, regional ou nacional;</p> <p>HCV2: Ecossistemas e mosaicos em nível paisagem: ecossistemas e mosaicos de ecossistemas extensos em nível de paisagem, significativos em nível global, regional ou nacional, contendo populações viáveis da grande maioria das espécies de ocorrência natural em padrões naturais de ocorrência e distribuição;</p> <p>HCV3: Ecossistemas e habitats: ecossistemas, habitats ou refúgios de biodiversidade raros, ameaçados ou em perigo de extinção;</p> <p>HCV4: Serviços ambientais críticos: serviços ambientais básicos em situações críticas, incluindo proteção de mananciais e controle de erosão em solos vulneráveis e vertentes;</p> <p>HCV5: Necessidades das comunidades: áreas e recursos fundamentais para atender necessidades básicas de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais (subsistência, alimentação, água, saúde etc.), identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações;</p> <p>HCV6: Valores culturais: áreas, recursos, habitats e paisagens de especial significado cultural, arqueológico ou histórico em nível nacional ou global, e/ou de importância cultural, ecológica, econômica ou religiosa crítica para a cultura tradicional de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais, identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações.</p>	<p>HCV1: Diversidade de espécies: concentrações de diversidade biológica, incluindo espécies endêmicas, raras, ameaçadas ou em perigo de extinção significativas em nível global, regional ou nacional;</p> <p>HCV2: Ecossistemas e mosaicos em nível paisagem: ecossistemas e mosaicos de ecossistemas extensos em nível de paisagem, significativos em nível global, regional ou nacional, contendo populações viáveis da grande maioria das espécies de ocorrência natural em padrões naturais de ocorrência e distribuição;</p> <p>HCV3: Ecossistemas e habitats: ecossistemas, habitats ou refúgios de biodiversidade raros, ameaçados ou em perigo de extinção;</p> <p>HCV4: Serviços ambientais críticos: serviços ambientais básicos em situações críticas, incluindo proteção de mananciais e controle de erosão em solos vulneráveis e vertentes;</p> <p>HCV5: Necessidades das comunidades: áreas e recursos fundamentais para atender necessidades básicas de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais (subsistência, alimentação, água, saúde etc.), identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações;</p> <p>HCV 6: Valores culturais: áreas, recursos, habitats e paisagens de especial significado cultural, arqueológico ou histórico em nível nacional ou global, e/ou de importância cultural, ecológica, econômica ou religiosa crítica para a cultura tradicional de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais, identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações.</p>	<p>AVC1: Diversidade de espécies: concentrações de diversidade biológica, incluindo espécies endêmicas, raras, ameaçadas ou em perigo de extinção significativas em nível global, regional ou nacional;</p> <p>AVC2: Ecossistemas e mosaicos em nível paisagem: ecossistemas e mosaicos de ecossistemas extensos em nível de paisagem, significativos em nível global, regional ou nacional, contendo populações viáveis da grande maioria das espécies de ocorrência natural em padrões naturais de ocorrência e distribuição;</p> <p>AVC3: Ecossistemas e habitats: ecossistemas, habitats ou refúgios de biodiversidade raros, ameaçados ou em perigo de extinção;</p> <p>AVC4: Serviços ambientais críticos: serviços ambientais básicos em situações críticas, incluindo proteção de mananciais e controle de erosão em solos vulneráveis e vertentes;</p> <p>AVC5: Necessidades das comunidades: áreas e recursos fundamentais para atender necessidades básicas de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais (subsistência, alimentação, água, saúde etc.), identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações;</p> <p>AVC6: Valores culturais: áreas, recursos, habitats e paisagens de especial significado cultural, arqueológico ou histórico em nível nacional ou global, e/ou de importância cultural, ecológica, econômica ou religiosa crítica para a cultura tradicional de comunidades locais, populações indígenas ou populações tradicionais, identificadas em cooperação com estas comunidades ou populações.</p>
<p>Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de Categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional)</p>			

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (VALORES EM R\$)

☰ GRI 201-1

2025

Valor econômico direto gerado - Receita Celulose	1.970.508.000
Valor econômico direto gerado - Outras Receitas	656.995.000
Valor econômico distribuído	2.398.656.000
Valor econômico retido	228.847.000

VALORES DA CONTRIBUIÇÃO DA EMPRESA PARA O PLANO DE PREVIDÊNCIA DOS EMPREGADOS (R\$ BI)

☰ GRI 201-3

INDICADOR	2023	2024	2025
Total	1.749.755,78	1.842.189,12	2.005.766,63

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

INCENTIVOS FISCAIS E OUTRAS POLÍTICAS FINANCEIRAS (R\$ BI)

☰ GRI 201-4

INDICADOR	2023	2024	2025
Incentivos fiscais de apoio e patrocínios	0	210.000,00	1.045.231,19
Lei do Bem (dedução nas bases de IR e CS com dispêndios com pesquisa e inovação tecnológica)	0	0	0
Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT)	9.477.925,54	9.882.033,58	9.004.764,16
Desoneração da folha de pagamento	0	0	0
Modificar/inserir outros	0	0	0

COMPARAÇÃO DO MENOR SALÁRIO COM O SALÁRIO MÍNIMO (POR ANO)

☰ GRI 202-1

ANO	2023	2024	2025
Menor Salário	R\$ 1.529	R\$ 1.607	R\$ 1.685
Percentual	116%	114%	111%

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

INVESTIMENTOS E SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA APOIADOS

☰ GRI 203-1

PROJETO/ATIVIDADE	IMPACTOS ATUAIS OU ESPERADOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	IMPACTO PERCEBIDO COM OS INVESTIMENTOS E SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA APOIADOS	CUSTO DO INVESTIMENTO (R\$)
Projetos AGROVIDA	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecimento da segurança alimentar e da renda familiar • Aumento da capacidade produtiva e da autonomia econômica • Estímulo à economia local • Promoção de boas práticas socioambientais • Sem impactos negativos significativos; riscos mitigados por acompanhamento técnico 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidade mais preparada para resolver questões sociais • Melhoria na utilização da terra com culturas de maior retorno • Fortalecimento da capacidade produtiva e autonomia econômica • Melhoria das condições socioeconômicas por meio de assistência técnica 	R\$ 426.822,21
Projeto Roça do Povo	<ul style="list-style-type: none"> • Associações mais organizadas e fortalecidas • Gestores capacitados e articulados • Agricultores mais experientes em sistemas coletivos 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidade com mais autonomia e protagonismo • Alto nível de organização e confiança interna • Infraestruturas alinhadas às demandas coletivas 	R\$ 12.360,00
Plataforma de Agricultura Familiar – Festivais Gastronômicos	<ul style="list-style-type: none"> • Maior rede de parceiros • Agricultores inseridos no mercado local • Comércio local mais informado sobre oferta agrícola • Geração de oportunidades de negócio • Associações mais preparadas para comercialização 	<ul style="list-style-type: none"> • Maior oportunidade de produção e comercialização • Rodadas de negócios impulsionadas • Agricultores com maior preparo para precificação e entrada no mercado 	R\$ 126.229,08
Projeto de Assentamentos Agroecológicos	<ul style="list-style-type: none"> • Redução de conflitos socioterritoriais • Fortalecimento de políticas rurais sustentáveis • Soberania alimentar e renda pelo manejo agroecológico • Melhoria das condições socioambientais • Desenvolvimento social e econômico do território 	<ul style="list-style-type: none"> • Agricultores mais preparados para produção • Acesso à terra, meios produtivos e conhecimento técnico • Sustentabilidade crescente dos assentamentos 	R\$ 1.775.292,00
Programa de Apoio à Apicultura e Meliponicultura	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de florestas nativas como pasto apícola • Geração de trabalho e renda • Permanência no campo com qualidade de vida • Profissionalização da atividade • Estrutura de entreposto melhorada 	<ul style="list-style-type: none"> • Associações trabalhando com mais transparência • Relacionamento empresa–apicultores fortalecido 	R\$ 534.736,88

PROJETO/ATIVIDADE	IMPACTOS ATUAIS OU ESPERADOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	IMPACTO PERCEBIDO COM OS INVESTIMENTOS E SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA APOIADOS	CUSTO DO INVESTIMENTO (R\$)
Projeto DSAF – Desenvolvimento Socioambiental para Agricultura Familiar (PAA 2º Acordo)	<ul style="list-style-type: none"> • Estímulo à agroecologia • Recuperação de áreas degradadas e conservação da biodiversidade • Desenvolvimento socioambiental • Acesso à terra e planejamento familiar • Melhor relacionamento com comunidades de assentamentos 	<ul style="list-style-type: none"> • Agricultores mais preparados com apoio técnico ao longo dos anos • Acesso à terra, meios de produção e conhecimento • Sustentabilidade crescente dos assentamentos 	R\$ 3.103.233,00
Projeto Agricultura Familiar – ASABAV e ASFAU	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitação técnica para produção • Associações fortalecidas • Participação em edital PNAE/Eunápolis (contrato 2026) 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidade mais engajada • Famílias com melhoria de renda • Acesso a políticas públicas 	R\$ 156.998,62
Projeto Socioambiental – Conectando Pessoas com a Mata Atlântica	<ul style="list-style-type: none"> • Seleção de agricultores para restauração • Mapeamento e diagnóstico de áreas • Implantação de 40 ha (Associação 2 de Julho) e 19,31 ha (Miramar) em sistemas agroflorestais • Entrada de parceiros institucionais 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidades percebem valor estratégico das parcerias institucionais • Maior capacidade de enfrentar questões ambientais 	R\$ 229.613,52
Projeto Catadoras de Mariscos	<ul style="list-style-type: none"> • Empoderamento feminino • Fortalecimento do associativismo e cooperativismo • Estruturas adequadas para produção e venda • Autonomia produtiva e gerencial • Sustentabilidade da coleta tradicional 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidade mais organizada • Mulheres empoderadas, capacitadas e com aumento de renda • Melhora da autoestima e do protagonismo feminino 	R\$ 76.920,00
Programa de Apoio à Comunidade Tradicional Indígena	<ul style="list-style-type: none"> • Redução de conflitos socioterritoriais • Apoio no acesso a políticas públicas • Preservação da cultura indígena • Melhoria da educação e permanência escolar • Melhoria de infraestrutura nas aldeias 	<ul style="list-style-type: none"> • Comunidade vê a Veracel como parceira estratégica • Laços de confiança fortalecidos ao longo do tempo 	R\$ 1.394.561,10
Programa de Apoio à Comunidade Tradicional de Pescadores Artesanais	<ul style="list-style-type: none"> • Redução de conflitos socioterritoriais • Acesso a políticas públicas • Regularização de pescadores e embarcações • Manutenção da cultura pesqueira • Ações para segurança da navegação 	<ul style="list-style-type: none"> • Comitê de pesca fortalecido • Confiança crescente entre empresa e lideranças da pesca 	R\$ 733.573,00

PROJETO/ATIVIDADE	IMPACTOS ATUAIS OU ESPERADOS SOBRE COMUNIDADES E ECONOMIAS LOCAIS	IMPACTO PERCEBIDO COM OS INVESTIMENTOS E SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA APOIADOS	CUSTO DO INVESTIMENTO (R\$)
Projetos Incentivados (Leis de Incentivo)	<ul style="list-style-type: none"> Apoio a 13 instituições em 2025 Recursos permanecem no território fortalecendo iniciativas locais Estímulo à organização institucional para captação futura 	<ul style="list-style-type: none"> Instituições mais estruturadas Projetos de educação, cultura e esporte fortalecidos 	R\$ 1.320.000,00
Programa de Apoio à Educação	<ul style="list-style-type: none"> Engajamento de 11 municípios Distribuição de kits educacionais 	<ul style="list-style-type: none"> Planejamento educacional participativo Apoio às séries iniciais com foco em necessidades reais dos municípios 	R\$ 189.305,00
Demandas Socioambientais	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamento com comunidades em áreas de atuação 	<ul style="list-style-type: none"> 94 demandas atendidas 	R\$ 1.054.915,15

PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

☰ GRI 204-1

Situação 2025: 25% dos gastos da Veracel advêm de fornecedores locais.

INTENSIDADE ENERGÉTICA

☰ GRI 302-3

Situação 2025: Foram consumidos 2,03 GJ/tsa.

COMBUSTÍVEIS (2025)

☰ GRI 302-1

COMBUSTÍVEL UTILIZADO	CONSUMO	UNIDADE
Óleo Diesel (BS - 10)	23.605.537	Litros
Óleo Combustível (BPF TIPO A1)	3.277.229	KG
Gás Natural Combustível	33.862.270	m³
Gás Liquefeito de Petróleo (GLP)	280.493	KG

TOTAL DE ÁGUA CAPTADA (M³)

☰ GRI 303-1

	2023	2024	2025
Valores	21.518.676	22.369.378	24.249.972 (fábrica)

Destaques operacionais: piloto de **APC** no forno de cal com **-5,8%** de consumo de gás natural; governança **Innovaprocess** aprovada para escalar APC.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA DE TODAS AS ÁREAS E DE ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO, POR FONTE (ML)

☰ GRI 303-3

FONTE	2023 – TODAS AS ÁREAS	2023 - ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO	2024 – TODAS AS ÁREAS	2024 - ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO	2025 – TODAS AS ÁREAS	2025 – ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO
I. ÁGUAS DE SUPERFÍCIE (TOTAL)						
Água Doce ($\leq 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	21.286.459	0	22.303.476	0	24.436.966	0
Outras Águas ($> 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0
II. ÁGUA SUBTERRÂNEA (TOTAL)						
Água Doce ($\leq 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	31598	0
Outras Águas ($> 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0
III. ÁGUA DO MAR (TOTAL)						
Água Doce ($\leq 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0
Outras Águas ($> 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0
IV. ÁGUA PRODUZIDA (TOTAL)						
Água Doce ($\leq 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0
Outras Águas ($> 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0

V. ÁGUA DE TERCEIROS (COMPRADA) (TOTAL)						
Água Doce ($\leq 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0
Outras Águas ($> 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0

NOTA: As captações de água significativas realizadas pela empresa são dotadas de instrumentos de medição direta devidamente calibrados e adequados para esta finalidade. Além disso, os dados são devidamente registrados no Sistema Informatizado de Gerenciamento de Informações.

TOTAIS PRINCIPAIS (2025)

☐ GRI 303-3

FONTE	TOTAL
Superficial – água doce	24.436.966 m ³
Subterrânea – água doce	31.598 m ³
Áreas com estresse hídrico	0

Dado operacional específico da fábrica (captação total): **24.249.972 m³** em 2025

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

DESCARTE TOTAL DE ÁGUA, POR DESTINAÇÃO E TIPO DE ÁGUA DESCARTADA (ML)

☰ GRI 303-4

	2023 – TODAS AS ÁREAS	2023 - ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO	2024 – TODAS AS ÁREAS	2024 - ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO	2025 – TODAS AS ÁREAS	2025 – ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO
POR DESTINAÇÃO						
i. Água de superfície	174.222,55	0	171.256,48	0	170.946,75	0
ii. Água subterrânea	0	0	0	0	0	0
iii. Água do mar	0	0	0	0	0	0
iv. Água enviada para terceiros	0	0	0	0	0	0
v. Águas enviadas para o uso em outras organizações (se aplicável)	0	0	0	0	0	0
POR TIPO DE ÁGUA DESCARTADA						
Água Doce ($\leq 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	174.222,55	0	171.256,48	0	170.946,75	0
Outras Águas ($> 1,000$ mg/L de Sólidos Dissolvidos Totais)	0	0	0	0	0	0

NOTA: As atividades industriais, florestais e portuárias da Veracel são devidamente licenciadas e cumprem integralmente as condicionantes ambientais e a legislação vigente. O efluente tratado lançado no corpo hídrico atende aos limites da Resolução CONAMA 430/2011 e aos padrões internos mais restritivos; a caracterização de resíduos para uso no solo segue os padrões agronômicos do MAPA. A companhia observa a legislação nacional aplicável e utiliza referências internacionais quando pertinentes.

CONSUMO TOTAL DE ÁGUA (ML)

☰ GRI 303-5

FONTE	2023 – TODAS AS ÁREAS	2023 - ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO	2024 – TODAS AS ÁREAS	2024 - ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO	2025 – TODAS AS ÁREAS	2025 – ÁREAS COM ESTRESSE HÍDRICO
Consumo total de água de todas as áreas e de áreas com estresse hídrico (ML)	0	0	0	0	24.468.564	0

NOTA: As informações referente a captação de água são medidas e registradas no sistema de informações da empresa (PIMS). As captações de água significativas realizadas pela empresa são dotadas de instrumentos de medição direta devidamente calibrados e adequados para esta finalidade.

RESÍDUOS GERADOS

☐☐☐ GRI 306-3

RESÍDUOS GERADOS EM TONELADAS MÉTRICAS POR COMPOSIÇÃO	2023	2024	2025	DISCRIMINAÇÃO DA COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS
Resíduos perigosos (Classe I)	75	86	92	perigosos
Resíduos não perigosos (Classe II)	42.400	40.911	37.928	geral
Não Inertes (Classe II A)	0	0	0	
Inertes (Classe II B)	0	0	0	

RESÍDUOS DESVIADOS DA DISPOSIÇÃO FINAL

☐☐☐ GRI 306-4

RESÍDUOS	QUANTIDADE	DESTINAÇÃO
Dregs & grits	19.247 t	corretivo de solo
Cinza leve	2.681 t	corretivo de solo
Areia pátio de toras	2.976 t	recuperação de jazidas
Areia de fundo/cinza pesada	3.797 t	recuperação de jazidas
Lodo primário	2.511 t	reciclagem
Lodo biológico desidratado	2.873 t	reciclagem
Lodo da ETA	1.071 t	impermeabilização de célula de aterro

RESÍDUOS DESTINADOS À DISPOSIÇÃO FINAL (EXEMPLOS 2025)

☐☐☐ GRI 306-5

RESÍDUOS	QUANTIDADE
ATERRO INDUSTRIAL	
Dregs & grits (excesso de Na)	121 t
Rejeito do digestor	55 t
Limpeza de tanque (LWH)	4 t
INCINERAÇÃO (CLASSE I)	
Mangueiras hidráulicas usadas	9,9 t
Químicos – sólidos	24,0 t
Químicos – líquidos	10,3 t
Resíduos contaminados com óleo	47,8 t

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

☐☐☐ GRI 401-1

Por gênero (2023-2025)

GÊNERO	2023 NÚMERO TOTAL	2023 CONTRATAÇÕES	2023 DESLIGAMENTOS	2023 ROTATIVIDADE	2024 NÚMERO TOTAL	2024 CONTRATAÇÕES	2024 DESLIGAMENTOS	2024 ROTATIVIDADE	2025 NÚMERO TOTAL	2025 CONTRATAÇÕES	2025 DESLIGAMENTOS	2025 ROTATIVIDADE
Homens	821	62	108	11,15%	781	60	98	10,11%	735	56	88	9,8%
Mulheres	238	52	27	16,85%	240	81	49	20,83%	232	32	18	10,78%

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE

☐ GRI 401-3

CATEGORIA	2023	2024	2025
EMPREGADOS QUE TIVERAM DIREITO A USUFRUIR DA LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE			
Homens	821	781	786
Mulheres	238	240	284
EMPREGADOS QUE USUFRUÍRAM DA LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE			
Homens	32	26	25
Mulheres	16	10	12
EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO APÓS O TÉRMINO DA LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE			
Homens	0	26	25
Mulheres	0	8	12
EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO APÓS O TÉRMINO DA LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE E QUE AINDA PERMANECERAM EMPREGADOS 12 MESES APÓS REGRESSO			
Homens	0	28	24
Mulheres	0	7	12
TAXA DE RETORNO DOS EMPREGADOS AO TRABALHO APÓS O TÉRMINO DA LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE (%)			
Homens	100	100	100
Mulheres	100	80	100
TAXA DE RETENÇÃO DOS EMPREGADOS QUE RETORNARAM AO TRABALHO APÓS O TÉRMINO DA LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE (%)			
Homens	32	26	100
Mulheres	16	8	100

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

☐☐☐ GRI 403-8

DESCRIÇÃO	2025 - NÚMERO	2025 - PERCENTUAL
Empregados (próprios e prestadores de serviços) contemplados na gestão de SSO	3.497	100%
Empregados (próprios e prestadores de serviços) contemplados na gestão de SSO e auditados internamente	3.497	100%
Empregados (próprios e prestadores de serviços) contemplados na gestão de SSO e auditados externamente	3.497	100%

Base: dezembro/2025

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

ACIDENTES DE TRABALHO

☐ GRI 403-9

FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS	2025
Número de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0,00
Número de acidentes relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo mortes)	2
Taxa de acidentes relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo mortes)	1,04
Número de acidentes relacionadas ao trabalho	3
Taxa de acidentes relacionadas ao trabalho (taxa de frequência)	1,56
Taxa de gravidade de acidentes	18
Número de horas trabalhadas.	1.928.655,77

DEMAIS TRABALHADORES	2025
Número de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0,00
Número de acidentes relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo mortes)	8
Taxa de acidentes relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo mortes)	1,22
Número de acidentes relacionadas ao trabalho	18
Taxa de acidentes relacionadas ao trabalho (taxa de frequência)	2,75
Taxa de gravidade de acidentes	489
Número de horas trabalhadas.	6.541.982,07

Nota metodológica: até 2024, o cálculo do indicador não incluía colaboradores(as) de empresas parceiras atuando nas Paradas Gerais e contratos spot. A partir de 2025, esses profissionais passaram a ser considerados, ampliando o escopo e a representatividade dos dados. Assim, a comparabilidade com períodos anteriores deve considerar essa mudança metodológica.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

DOENÇAS PROFISSIONAIS

☐☐☐ GRI 403-9

FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS	2023	2024	2025
Número de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	0	0	0
Casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0
Os principais tipos de problemas de saúde relacionados ao trabalho	0	0	0

DEMAIS TRABALHADORES	2023	2024	2025
Número de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	0	0	0
Casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória	0	0	0
Os principais tipos de problemas de saúde relacionados ao trabalho	0	0	0

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO

☐ GRI 404-1

CATEGORIA	GÊNERO	HORAS_2025_HHMM	HORAS_2025_DEC	MÉDIA_2025_DEC	MÉDIA_2025_DEC
Gerência	Feminino	78:00	00:00:00	15:36	14:24:00
Gerência	Masculino	568:30	12:00:00	47:22	08:48:00
Coordenação	Feminino	743:50	20:00:00	53:07	02:48:00
Coordenação	Masculino	1183:50	20:00:00	42:16	06:24:00
Supervisão	Feminino	755:00	00:00:00	37:45	18:00:00
Supervisão	Masculino	1258:00	00:00:00	35:56	22:24:00
Administrativo	Feminino	2434:00	00:00:00	29:19	07:36:00
Administrativo	Masculino	3287:06	02:24:00	33:12	04:48:00
Operacional	Feminino	2019:42	16:48:00	18:21	08:24:00
Operacional	Masculino	12962:50	20:00:00	23:31	12:24:00
Aprendiz	Feminino	31:40	16:00:00	1:35	14:00:00
Aprendiz	Masculino	21:30	12:00:00	2:09	03:36:00
Estagiário	Feminino	1514:42	16:48:00	47:20	08:00:00
Estagiário	Masculino	6031:00	00:00:00	147:05	02:00:00

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM AVALIAÇÕES REGULARES DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

☐☐☐ GRI 404-3

CATEGORIA	GÊNERO	TOTAL	AVALIADOS	COBERTURA (%)
2023				
Liderança	Masculino	63	62	98,41
Liderança	Feminino	15	15	100
Administrativo	Masculino	126	126	100
Administrativo	Feminino	82	81	98,78
Operacional	Masculino	611	608	99,51
Operacional	Feminino	83	83	100
Especialista	Masculino	17	16	94,12
Especialista	Feminino	15	15	100
2024				
Liderança	Masculino	59	59	100
Liderança	Feminino	20	20	100
Administrativo	Masculino	112	112	100
Administrativo	Feminino	73	73	100
Operacional	Masculino	593	553	93,25
Operacional	Feminino	128	89	69,53
Especialista	Masculino	17	17	100
Especialista	Feminino	19	19	100

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

CATEGORIA	GÊNERO	TOTAL	AVALIADOS	COBERTURA (%)
2025				
Gerência	Feminino	5	5	100
Gerência	Masculino	13	13	100
Coordenação	Feminino	14	14	100
Coordenação	Masculino	28	28	100
Supervisão	Feminino	20	19	95
Supervisão	Masculino	34	33	97
Administrativo	Feminino	82	82	100
Administrativo	Masculino	87	87	100
Operacional	Feminino	113	110	97
Operacional	Masculino	572	566	99
Aprendiz	Feminino	20	0	0
Aprendiz	Masculino	10	0	0
Estagiário	Feminino	35	0	0
Estagiário	Masculino	43	0	0

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

NÚMERO E PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E POR FAIXA ETÁRIA

☐☐☐ GRI 405-1

DESCRIÇÃO	2023 ABAIXO DE 30 ANOS	2023 ENTRE 30 E 50 ANOS	2023 ACIMA DE 50 ANOS	2023 PERCENTUAL	2024 ABAIXO DE 30 ANOS	2024 ENTRE 30 E 50 ANOS	2024 ACIMA DE 50 ANOS	2024 PERCENTUAL	2025 ABAIXO DE 30 ANOS	2025 ENTRE 30 E 50 ANOS	2025 ACIMA DE 50 ANOS	2025 PERCENTUAL
Diretoria	0	4	1	0,46%	0	4	1	0,46%	0	5	0	0,46%
Gerência	0	12	5	1,58%	0	13	5	1,68%	0	14	5	1,77%
Coordenação	0	29	12	3,81%	1	33	9	4,01%	1	34	7	3,92%
Supervisão	0	43	5	4,46%	1	40	7	4,48%	2	42	9	4,95%
Administrativo	51	102	12	15,36%	50	113	12	16,33%	37	119	11	15,60%
Operacional	88	557	74	66,94%	67	508	83	61,43%	59	476	96	58,97%
Aprendiz	34	0	0	3,16%	35	0	0	3,26%	30	0	0	2,80%
Estagiário	13	2	0	1,39%	41	9	0	4,66%	54	19	0	6,82%
Trainee	16	14	0	2,79%	17	21	1	3,64%	31	18	1	4,67%

NÚMERO E PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E POR GÊNERO

☐☐☐ GRI 405-1

DESCRIÇÃO	2023 HOMENS	2023 PERCENTUAL (%)	2023 MULHERES	2023 PERCENTUAL (%)	2024 HOMENS	2024 PERCENTUAL (%)	2024 MULHERES	2024 PERCENTUAL (%)	2025 HOMENS	2025 PERCENTUAL (%)	2025 MULHERES	2025 PERCENTUAL (%)
Diretoria	5	0,46%	0	0%	5	0,46%	0	0%	5	0,46%	0	0%
Gerência	13	1,21%	4	0,37%	13	1,21%	5	0,46%	14	1,30%	5	0,46%
Coordenação	30	2,79%	11	1,02%	29	2,70%	14	1,30%	28	2,61%	14	1,30%
Supervisão	30	2,79%	18	1,67%	28	2,61%	20	1,86%	33	3,08%	20	1,86%
Administrativo	86	8,00%	79	7,35%	99	9,24%	76	7,09%	84	7,85%	83	7,75%
Operacional	636	59,21%	83	7,72%	576	53,78%	82	7,65%	531	49,62%	100	9,34%
Aprendiz	13	1,21%	21	1,95%	14	1,30%	21	1,96%	11	1,02%	19	1,77%
Estagiário	9	0,83%	6	0,55%	28	2,61%	22	2,05%	42	3,92%	31	2,89%
Trainee	9	0,83%	21	1,95%	17	1,58%	22	2,05%	39	3,64%	11	1,02%

NÚMERO E PERCENTUAL DE EMPREGADOS PCDS

☐☐☐ GRI 405-1

DESCRIÇÃO	2023 PROFISSIONAIS	2023 PERCENTUAL (%)	2024 PROFISSIONAIS	2024 PERCENTUAL (%)	2025 PROFISSIONAIS	2025 PERCENTUAL (%)
Diretoria	0	0%	0	0%	0	0%
Gerência	1	0,09%	1	0,09%	2	0,20%
Coordenação	0	0%	0	0%	1	0,10%
Supervisão	1	0,09%	1	0,09%	3	0,31%
Administrativo	6	0,55%	8	0,81%	10	1,03%
Operacional	18	1,67%	23	2,33%	27	2,79%
Aprendiz	0	0%	0	0%	0	0%
Estagiário	0	0%	0	0%	0	0%
Trainee	0	0%	0	0%	0	0%

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

NÚMERO E PERCENTUAL DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E POR RAÇA

☐☐☐ GRI 405-1

DESCRIÇÃO	BRANCA	PERCENTUAL	AMARELA	PERCENTUAL	PRETA	PERCENTUAL	PARDA	PERCENTUAL	INDÍGENA	PERCENTUAL
2023										
Diretoria	5	0,46%	0	0%	0	0	0	0%	0	0%
Gerência	13	1,21%	0	0%	0	0	4	0,37%	0	0%
Coordenação	17	1,58%	2	0,18%	4	0,37%	18	1,67%	0	0%
Supervisão	23	2,14%	0	0%	6	0,55%	18	1,67%	0	0%
Administrativo	55	5,12%	3	0,27%	25	2,32%	78	7,26%	0	0%
Operacional	127	11,82%	11	1,02%	125	11,63%	433	40,31%	9	0,83%
Aprendiz	6	0,55%	0	0%	12	1,11%	15	1,39%	1	0,09%
Estagiário	2	0,18%	0	0%	5	0,46%	6	0,55%	0	0%
Trainee	6	0,55%	0	0%	4	0,37%	20	1,86%	0	0%
2024										
Diretoria	5	0,46%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerência	14	1,30%	0	0%	0	0%	4	0,37%	0	0%
Coordenação	15	1,40%	1	0,09%	4	0,37%	23	2,14%	0	0%
Supervisão	22	2,05%	0	0%	5	0,46%	21	1,96%	0	0%
Administrativo	59	5,50%	4	0,37%	30	2,80%	82	7,65%	0	0%
Operacional	117	10,92%	7	0,65%	126	11,76%	398	37,16%	10	0,93%
Aprendiz	3	0,28%	1	0,09%	11	1,02%	20	1,86%	0	0%
Estagiário	13	1,21%	1	0,09%	14	1,30%	22	2,05%	0	0%
Trainee	6	0,56%	0	0%	8	0,74%	25	2,33%	0	0%

DESCRIÇÃO	BRANCA	PERCENTUAL	AMARELA	PERCENTUAL	PRETA	PERCENTUAL	PARDA	PERCENTUAL	INDÍGENA	PERCENTUAL
2025										
Diretoria	5	0,46%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
Gerência	14	1,30%	0	0%	0	0%	5	0,46%	0	0%
Coordenação	15	1,40%	1	0,09%	4	0,37%	22	2,05%	0	0%
Supervisão	25	2,33%	0	0%	5	0,46%	23	2,14%	0	0%
Administrativo	56	5,23%	4	0,37%	31	2,89%	76	7,10%	0	0%
Operacional	110	10,28%	7	0,65%	127	11,86%	378	35,32%	9	0,84%
Aprendiz	2	0,18%	1	0,09%	9	0,84%	18	1,68%	0	0%
Estagiário	8	0,74%	1	0,09%	26	2,42%	38	3,55%	0	0%
Trainee	4	0,37%	1	0,09%	15	1,40%	30	2,80%	0	0%

INCIDENTES DE DISCRIMINAÇÃO E MEDIDAS TOMADAS

☐ GRI 406-1

TIPO DE INCIDENTE	QUANTIDADE	STATUS	MEDIDAS TOMADAS	OBSERVAÇÕES
Discriminação	2	Não substanciados	Sem medidas corretivas	Apurados por Compliance; casos encerrados
Assédio sexual	2	1 confirmado / 1 em investigação	Caso confirmado: medidas disciplinares + plano de reparo	Investigação conduzida por Compliance; reporte a comitê



CAPÍTULO 9

SUMÁRIO GRI

RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE** 2025

VERACEL
EM FOCO

JEITO VERACEL
DE ATUAR

PESSOAS
QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO

VIDA
E NATUREZA

CENTRAL
DE INDICADORES

SUMÁRIO
GRI

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	p. 8, 9, 115	A Veracel Celulose S.A. é uma joint venture formada por dois grandes grupos industriais: a Stora Enso, uma das maiores empresas do setor florestal e de papel no mundo, com origem finlandesa-sueca, e a Suzano S.A., empresa brasileira líder global na produção de celulose de eucalipto e papel. Cada uma dessas companhias detém 50% de participação na Veracel. Constituída como uma Sociedade Anônima Fechada (S.A.), a empresa está localizada na Rodovia BR-101, km 733, s/n, na zona rural de Eunápolis, Bahia, Brasil.	N/A	N/A
	2-2 Entidades incluídas nos relatos de sustentabilidade	p. 115	A Veracel Celulose S.A. não possui participações societárias em outras entidades para elaborar Demonstrações Financeiras consolidadas.	N/A	SRS 15-1 Reporting undertaking and value chain
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	p. 4, 5	O relatório cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, com frequência anual.	N/A	ESRS 1 6-1 Time Horizons
	2-4 Reformulação de informações	p. 115	Não Aplicável	N/A	N/A
	2-5 Asseguração externa	p. 115	Não foi realizada asseguração externa deste relatório.	N/A	N/A
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	p. 7, 8	Produção de celulose a partir do eucalipto, envolvendo manejo florestal, indústria em Eunápolis e Terminal Marítimo em Belmonte.	N/A	N/A

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	p. 27, 28, 84, 85, 115	Total Geral: 1.070 empregados próprios ativos no encerramento de 2025. Os dados apresentados neste relatório, foram compilados a partir dos registros internos de recursos humanos da organização, consolidados por unidade e período de referência. As informações relativas ao quadro de pessoal, são apresentadas com base no total de empregados com vínculo ativo no momento da apuração. Durante o período de relato, não foram observadas flutuações significativas no número de colaboradores(as), mantendo-se o quadro de pessoal estável em relação aos períodos anteriores. Destaca-se que, assim como em outros indicadores, eventuais variações podem ser influenciadas por revisões metodológicas e de escopo, especialmente no que se refere à consideração de colaboradores(as) de empresas parceiras em atividades específicas, como Paradas Gerais.	N/A	ESRS S1-6 Characteristics of the undertaking's employees (a, b, d, e)
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	p. 27, 28, 86, 87	30 aprendizes, 73 estagiários e 2.215 colaboradores de empresas parceiras.	N/A	ESRS S1-7 Characteristics of non-employees in the undertaking's own workforce
	2-9 Estrutura de governança e composição	p. 14, 15, 86, 87	Conselho de Administração (11 homens e 1 mulher, funções executivas indicadas por acionistas) e seis comitês de assessoramento técnico.	N/A	ESRS G1 The role of the administrative, management and supervisory bodies (b)
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	p. 14	A seleção do Conselho de Administração é baseada em indicações dos acionistas, por competência técnica.	N/A	N/A

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	p. 14, 15, 115	O presidente do Conselho não acumula cargo executivo.	N/A	N/A
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão de impactos	p. 14, 15, 18	Aprova planos, supervisiona riscos operacionais e de integridade e assegura alinhamento à estratégia sustentável.	N/A	ESRS G1 The role of the administrative, management and supervisory bodies (a)
	2-13 Delegação de responsabilidade para gestão de impactos	p. 14, 15	A Diretoria Executiva implementa decisões e reporta os resultados socioambientais ao Conselho trimestralmente.	N/A	ESRS G1-3 Prevention and detection of corruption and bribery (b)
	2-14 Papel do mais alto órgão de governança nos relatos	p. 14, 15	O Conselho define diretrizes e revisa ou aprova as informações estratégicas da Companhia.	N/A	N/A
	2-15 Conflitos de interesse	p. 17	Prevenção monitorada via Código de Conduta, procedimentos de compliance específicos e pelo próprio Conselho.	N/A	N/A
	2-16 Comunicação de preocupações críticas	p. 14, 24	Feita formalmente através de Canal de Comunicação Anônima 24 horas gerido pelo Compliance.	N/A	ESRS G1-1 Business conduct policies and corporate culture

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p. 17, 115	A Veracel adota medidas para fortalecer o conhecimento, as habilidades e a experiência do mais alto órgão de governança e da alta liderança em desenvolvimento sustentável. Entre elas, destacam-se: participação de membros do Conselho e do Comitê de Meio Ambiente e Sustentabilidade em fórum de sustentabilidade promovido pela acionista Stora Enso (Finlândia); inclusão de capacitações sobre temas de desenvolvimento sustentável no programa de treinamento corporativo, com alta liderança no escopo; e participação de membros da alta administração em fóruns e organismos relacionados ao tema, como o FSC®	N/A	N/A
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p. 17	Avaliação anual baseada em competências e metas corporativas, conduzida de modo interno pelos acionistas.	N/A	N/A
	2-19 Políticas de remuneração	p. 29	Combina salário fixo e remuneração variável atrelada ao atingimento de metas operacionais, financeiras e indicadores ESG.	N/A	ESRS E1 Integration of sustainability-related performance in incentive schemes (§13)
	2-20 Processo para determinar a remuneração	p. 29, 116	Processo formal e estruturado, supervisionado pelo mais alto órgão de governança e áreas de Gente & Cuidado, com validação dos acionistas para alta liderança. Considera estratégia, orçamento/ sustentabilidade financeira, equidade interna e meritocracia. Opiniões de stakeholders consideradas via pesquisas internas (clima/engajamento) e benchmarking de mercado. Apoio consultivo independente (Korn Ferry) em benchmarking, estrutura de cargos e recomendações técnicas, sem participação em decisões executiva.	N/A	N/A
	2-21 Proporção da remuneração total anual	p. 87, 116	Para garantir transparência, a Veracel também divulga indicadores de equidade salarial: a proporção entre a remuneração anual do cargo mais bem pago e a média dos demais colaboradores(as) foi de 43,45%; a variação salarial do indivíduo mais bem pago em comparação à média da organização foi de 82%. Esses dados referem-se ao ano-base 2025, considerando o cargo de Diretor-Presidente.	N/A	ESRS S1-16 Remuneration metrics (pay gap and total remuneration) (§97 b, c)

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p. 2, 4	Carta da liderança destacando o compromisso com a visão integrada de negócio e conservação, e o Manifesto “Jeito Veracel”.	N/A	N/A
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos políticos	p. 19	Signatária do Pacto Global da ONU, com rigoroso Código de Conduta orientando direitos humanos e anticorrupção para todos.	N/A	ESRS S1-1 Policies related to own workforce ESRS S2-1 Policies related to value chain workers ESRS S3-1 Policies related to affected communities ESRS S4-1 Policies related to consumers and end-users ESRS G1-1 Business conduct policies and corporate culture
	2-24 Incorporação de compromissos políticos	p. 19	Incorporação via manuais, treinamentos (100% de elegíveis) e cláusulas contratuais rigorosas com fornecedores.	N/A	ESRS S1-4 Taking action on material impacts on own workforce ESRS S2-4 Taking action on material impacts on value chain workers ESRS S3-4 Taking action on material impacts on affected communities ESRS S4-4 Taking action on material impacts on consumers and end-users ESRS G1-1 Business conduct policies and corporate culture

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para remediar impactos negativos	p. 24	Gestão via Canal de Comunicação Anônima com prazo de 42 dias para resposta, e equipe exclusiva no Canal Mulher Veracel.	N/A	<p>ESRS S1-1 Policies related to own workforce</p> <p>ESRS S1-3 Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns</p> <p>ESRS S2-1 Policies related to value chain workers</p> <p>ESRS S2-3 Processes to remediate negative impacts</p> <p>ESRS S2-4 Taking action on material impacts</p> <p>ESRS S3-1 Policies related to affected communities</p> <p>ESRS S3-3 Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concerns</p> <p>ESRS S3-4 Taking action on material impacts</p> <p>ESRS S4-1 Policies related to consumers and end-users</p> <p>ESRS S4-3 Processes to remediate negative impacts</p> <p>ESRS S4-4 Taking action on material impacts</p>

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	p. 116	Aconselhamento: diretamente com Auditoria Interna e Compliance e/ou via consulta ao Código de Conduta e procedimentos relacionados; preocupações: por canais de denúncia e/ou diretamente com Auditoria Interna e Compliance.	N/A	ESRS S1-3 Processes to remediate negative impacts ESRS S2-3 Processes to remediate negative impacts ESRS S3-3 Processes to remediate negative impacts ESRS S4-3 Processes to remediate negative impacts ESRS G1-1 Business conduct policies and corporate culture
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	p. 116	Em 2025 não houve aplicação de multas nem sanções não monetárias relacionadas à não conformidade com leis e regulamentos. Ao longo do ano, recebemos questionamentos e reclamações sobre temas trabalhistas e de condições de trabalho (por exemplo, pagamentos, desvio de função, jornada, saúde e segurança, benefícios e condições físicas de instalações). Todos os casos foram tratados pelos canais formais e pelas áreas responsáveis, sem enquadramento como situações significativas de não conformidade e sem sanções por parte de autoridades.*	N/A	ESRS E2-4 Pollution of air, water and soil ESRS S1-17 Incidents, complaints and severe human rights impacts ESRS G1-4 Incidents of corruption or bribery
	2-28 Associações e filiações	p. 25, 48	Participação na Ibá, Instituto Baleia Jubarte, Pacto Global e Rede Mulher Florestal.	N/A	N/A

*Notas GRI 2-27

Nota 1: quando necessário, a Veracel informa sobre participações cruzadas, acionistas controladores e relações com partes relacionadas.

Nota 2: para fins deste relatório, consideramos “caso significativo de não conformidade” aquele que acarrete impactos relevantes a direitos humanos, especialmente saúde e aspectos econômicos ao(à) trabalhador(a), e/ou que

possa resultar em sanção administrativa ou judicial relevante (multas ou penalidades não monetárias). Para 2025, não foram identificados casos com esse enquadramento.

Escopo e governança: as ocorrências são registradas e apuradas pela área de Compliance por meio do Canal de Comunicação Anônima e demais rotinas de compliance, com reporte periódico às instâncias de governança.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem de engajamento de stakeholders	p. 21, 25, 88	Mapeamento contínuo dos parceiros florestais, acadêmicos e do território, integrando ações ao diálogo formal comunitário.	N/A	ESRS S1-1 Policies related to own workforce ESRS S2-1 Policies related to value chain workers ESRS S3-1 Policies related to affected communities ESRS S4-1 Policies related to consumers and end-users
	2-30 Acordos de negociação coletiva	p. 29, 89	79,3% do quadro coberto formalmente por instrumentos e acordos/convenções de trabalho. Mudanças significativas em acordos coletivos são comunicadas com antecedência mínima de 7 dias.	N/A	ESRS S1-8 Collective bargaining coverage and social dialogue
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-1 Locais de operação com impactos na biodiversidade	p. 68, 90	Sistemas em pleno eixo do bioma atlântico na Costa do Descobrimento somando vastos maciços preservados em 201.974 ha monitorados.	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change
	101-2 Impactos diretos significativos na biodiversidade	p. 68, 72, 73	Desenvolvimento do robusto polo do Muçununga com plantios de sementes focais em prol da mitigação climática sem esgotamento do solo.	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change
	101-3 Espécies de habitats ameaçados com apoio à proteção	p. 71	Cobertura protetiva integral alcançando 123 famílias de flora e dezenas faunísticas da "red list" nas intermediações (RPPN).	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change
	101-4 Restrições e controle de operações nos ecossistemas vitais	p. 117	A Veracel mantém Planilhas de Impactos Sociais e Ambientais para cada atividade operacional. Esses documentos identificam os impactos potenciais e registram as medidas de controle a serem adotadas caso ocorram efeitos ambientais decorrentes das operações. As planilhas são disponibilizadas na intranet corporativa, garantindo acesso e conhecimento a todos os colaboradores(as).	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 101: Biodiversidade 2024	101-5 Proporção das áreas mantidas sem uso intensivo	p. 68, 90, 117	Para este relatório, “área destinada à conservação ambiental” corresponde à soma de Reserva Legal, APP, RPPN, áreas protegidas adicionais e áreas em restauração fora do uso silvicultural, excluída a infraestrutura. Em 2025, isso representa 100.441,0 ha sobre uma área total de atuação de 237.513 ha (42,3%). Observação: a base de manejo (201.974,4 ha) é menor que a área total de atuação porque não inclui faixas logísticas, servidões, áreas administrativas e demais parcelas operacionais, que compõem o diferencial de escopo territorial.	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change
	101-6 Integração do impacto em mananciais d’água	p. 74	Manejo das captações projetado por matrizes de recarga que alimentam leitos hídricos interligados à RPPN.	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change
	101-7 Reconectando a paisagem nativa da Mata Atlântica	p. 67	A base engendra redes contínuas de biomas restruturados por não estender corredores sem vegetação lindeira no manejo de campo.	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change
	101-8 Avaliação ecológica nas áreas chaves de biodiversidade (KBA)	p. 71	Estudos sistemáticos reportaram intensa presença da avefauna, capturando dezenas de métricas pela ciência do Observatório no Sítio Estação Veracel.	GRI 101	ESRS E4-1 a E4-5 Impact metrics related to biodiversity and ecosystems change

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	p. 92	Receita Direta: R\$ 1.970.508.000. Valor distribuído de R\$ 2.398.656.000 e retido de R\$ 228.847.000.	N/A	N/A
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido a mudanças climáticas	p. 66	Balanço atesta a remoção de mais de 1,1 milhão de tCO2eq por meio do manejo produtivo e ecológico da base.	N/A	ESRS E1-3 Actions and resources in relation to climate change policies ESRS E1-9 Anticipated financial effects from material physical and transition risks
	201-3 Plano de previdência de benefício definido	p. 92	Contribuição corporativa atingiu a marca de R\$ 2.005.766,63 em 2025.	N/A	N/A
	201-4 Assistência financeira recebida do governo	p. 93	Aporte de R\$ 1.045.231,19 em incentivos fiscais e R\$ 9.004.764,16 via PAT.	N/A	N/A
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção do salário base em relação ao salário mínimo	p. 93	Menor salário pago corresponde a 111% do salário mínimo estabelecido.	N/A	N/A
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e serviços apoiados	p. 51, 53, 54, 58, 62, 64, 94	Cerca de R\$ 11 milhões aportados na dinamização rural, cultural, pescadores e populações originárias.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Communities' economic, social and cultural rights – sustainability matter for S3
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	p. 51, 52, 54, 62	Expansão e suporte robusto para inserção mercadológica da agricultura e extração regional.	N/A	ESRS S3-4 Taking action on material impacts on affected communities

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	p. 96	Omissão A métrica final do percentual está em consolidação. Volume absoluto divulgado ultrapassa R\$ 409 milhões.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Communities' economic, social and cultural rights — sustainability matter for S3
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos de corrupção	p. 19, 20	A matriz de riscos corporativos aborda integralmente prevenção a ilícitos de integridade.	N/A	N/A
	205-2 Comunicação e treinamento em anticorrupção	p. 19, 20	O escopo de treinamento do Código de Conduta incluiu 100% dos elegíveis no período.	N/A	N/A
	205-3 Incidentes confirmados de corrupção e medidas tomadas	p. 19, 20	Zero casos confirmados de corrupção contabilizados no balanço do ano.	N/A	N/A
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo para determinar tópicos materiais	p. 7, 12	Revisão interna em 2025 considerou válida a matriz existente para priorização de riscos e investimentos.	N/A	ESRS 2 Subject to double materiality assessment
	3-2 Lista de tópicos materiais	p. 7, 12	Meio ambiente, restauração, apoio comunitário, impacto da monocultura e terminais, fortalecimento da economia.	N/A	ESRS 2 Subject to double materiality assessment
	3-3 Gestão dos tópicos materiais	p. 7, 12, 14, 21, 28, 51, 52, 53, 54, 58, 66	Gestão conectada nos eixos de desenvolvimento territorial sustentável, fomento a cadeias produtivas rurais e bioeconomia.	N/A	ESRS 2 SBM-3 Material impacts, risks and opportunities ESRS S1-1 Policies related to own workforce ESRS S3-1 Policies related to affected communities

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária		A Companhia possui estratégia fiscal formal, alinhada ao modelo de negócios e à condição de Joint Venture exportadora, baseada em: conformidade legal, uso legítimo de incentivos/regimes especiais aplicáveis e gestão eficiente da carga tributária para manter competitividade e gerar valor sustentável. A estratégia é analisada e aprovada pelo Comitê Financeiro e de Impostos (representantes dos acionistas), que monitora riscos e delibera sobre temas tributários com impacto material	N/A	N/A
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal		A Companhia mantém compliance tributário estruturado com monitoramento contínuo da legislação, avaliação preventiva de operações relevantes, revisões internas e controles sistêmicos, apoio de consultorias quando necessário e reporte à governança sobre contingências/exposições fiscais. A gestão segue princípios de legalidade, transparência, substância econômica e prudência na gestão de riscos.	N/A	N/A
	207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos		A governança tributária é conduzida pelo Comitê Financeiro e de Impostos, com representantes da administração e dos acionistas. A Companhia mantém relacionamento institucional transparente e cooperativo com autoridades fiscais, com disponibilização tempestiva de informações, participação em fiscalizações e atendimento a demandas formais, visando prevenir controvérsias. A atuação em advocacy tributário ocorre de forma institucional e ética, por meio de participação em comitê tributário de entidade de classe do setor, sem atuação individual direta junto a formuladores de políticas públicas.	N/A	N/A
	207-4 Relato país-a-país		A Veracel não elabora demonstrações financeiras consolidadas, uma vez que não possui investimentos societários em controladas ou coligadas, nos termos da legislação societária e das normas contábeis aplicáveis. Dessa forma, as informações financeiras e tributárias divulgadas refletem exclusivamente a entidade individual.	N/A	N/A

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	p. 76, 96	Consumo amplamente renovável via licor negro; consumo reportado de combustíveis (22,4 mil litros de diesel).	N/A	ESRS E1-5 Energy consumption and mix
	302-2 Consumo de energia fora da organização	p. 66	A redução direta advém do modal marítimo em contraposição ao transporte de longa distância, atenuando carga no escopo correspondente.	N/A	ESRS 1 §AR16 Energy sustainability matter
	302-3 Intensidade energética	p. 96	Intensidade foi registrada à ordem de 2,03 GJ por tonelada de produto acabado (tsa).	N/A	ESRS E1-5 Energy consumption and mix
	302-4 Redução do consumo de energia	p. 11, 76, 96	Otimização através de controle APC culminou com uma queda reportada de 5,8% de combustível natural consumido no período.	N/A	ESRS 1 §AR16 Energy sustainability matter
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	p. 74, 96	Atuação perene sobre a microbacia do Jequitinhonha com devolução segura e filtrada de mais de 80% do volume global mobilizado pela planta.	N/A	ESRS E3-2 Actions and resources related to water and marine resources
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	p. 118	Os padrões ambientais legais para lançamento de efluente foram definidos na Licença de Operação Industrial e na Resolução CONAMA 430/2011. A Resolução CONAMA 430/2011 é utilizada como referência para lançamento de efluentes no corpo receptor. A empresa adota os padrões de qualidade de água no corpo receptor estabelecidos pela Resolução CONAMA 357/2005. A empresa adota padrões internos para lançamento de efluentes líquidos mais restritivos do que a Legislação. O corpo hídrico receptor é considerado como Classe II conforme Resolução CONAMA 357/2005.	N/A	ESRS E2-3 Targets related to pollution
	303-3 Captação de água	p. 74, 97, 98	Captação exclusiva da fábrica finalizou a marca de 24.249.972 metros cúbicos sem pressão de estresse hídrico mapeado.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Water withdrawals — sustainability matter for E3
	303-4 Descarte de água	p. 74, 99	O escoamento das bacias totalizou devolução certificada de 17.094.675 Megalitros aos rios superficiais.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Water discharges — sustainability matter for E3

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-5 Consumo de água	p. 75, 99	Balanço assinala um consumo líquido residual da unidade avaliado em 7.373.889 m³, performando um índice médio de 21,4 m³/tsa.	N/A	ESRS E3-4 Water consumption
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	p. 77, 78	Totalização: 165.935,93 tCO2e vinculadas às origens antropogênicas diretas do core business.	N/A	ESRS E1-4 Targets related to climate change ESRS E1-6 Gross Scopes 1, 2, 3
	305-2 Emissões indiretas de GEE energia (Escopo 2)	p. 77, 78	A fatia atrelada à energia da rede computou o lançamento marginal equivalente a 6.980,05 tCO2e.	N/A	ESRS E1-4 Targets related to climate change ESRS E1-6 Gross Scopes 1, 2, 3
	305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	p. 77, 78	Indicador de 199.831,74 tCO2e reportado em caráter de mensuração evolutiva junto a cadeia base.	N/A	ESRS E1-4 Targets related to climate change ESRS E1-6 Gross Scopes 1, 2, 3
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	p. 78, 79	Intensidade final firmou-se à altura de 0,16 toneladas de carbono para cada tonelada de celulose.	N/A	ESRS E1-6 Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions
	305-5 Redução de emissões de GEE	p. 77, 78	Sustentado pelo volume expressivo de remoções biogênicas (LULUCF), a operação reporta balanço consolidado negativo de -825.507,92 tCO2e.	N/A	ESRS E1-3 Actions in relation to climate change policies ESRS E1-7 GHG removals

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos	p. 80, 81	Operacionalização em circuito de máxima conversão onde 99% da massa gerada sofre reinserção.	N/A	ESRS E5-4 Resource inflows
	306-2 Gestão de impactos significativos (resíduos)	p. 80, 81, 82	Investimento basilar em prevenção; correntes de dregs, grits e lodos de ETA migraram de descarte para uso agrário e construção.	N/A	ESRS E5-2 Actions and resources ESRS E5-5 Resource outflows
	306-3 Resíduos gerados	p. 81, 100	Diminuição para 38.020 t em 2025. Registrou-se 92 t de fração perigosa e maciça maioria (37.928 t) não perigosa.	N/A	ESRS E5-5 Resource outflows
	306-4 Resíduos não destinados à disposição final	p. 81, 100	Foram alocadas milhares de toneladas na base local como suplemento de calagem/ nutrição em cultivos e reposição em leitões.	N/A	ESRS E5-5 Resource outflows
	306-5 Resíduos destinados à disposição final	p. 81, 100	Quantia remanescente exígua depositada em células industriais segregadas (aprox. 180 t inertes) e rota de tratamento incineração.	N/A	ESRS E5-5 Resource outflows
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores avaliados por critérios ambientais	p. 118	Não houve fornecedores selecionados exclusivamente com base em critérios ambientais. Entretanto, critérios ambientais integram o processo geral de avaliação e qualificação de fornecedores. Omissão - Indicou-se que não há base métrica restrita/exclusiva apenas por filtro ambiental isolado nas admissões no ano de vigência.	N/A	N/A

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	p. 27, 101	Composição de 147 incorporações ativas e 171 saídas, dados desdobrados em tabelas específicas de recortes sociais.	N/A	ESRS S1-6 Characteristics of the undertaking's employees
	401-2 Benefícios concedidos a empregados em tempo integral	p. 28, 29, 30	Ofertados programas abrangentes sem restrições, integrando atenção contínua "Conte Comigo", auxílio PCD e aportes amplos na assistência suplementar.	N/A	ESRS S1-11 Social protection
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	p. 29, 47, 102	Garantia integral estendida por 180 dias / 20 dias, com taxa plena de regresso à unidade ao final de cada licença cedida.	N/A	ESRS S1-15 Work-life balance metrics
GRI 402: Relações Trabalhistas 2016	402-1 Período mínimo de aviso prévio sobre mudanças	p. 29	Consolidado em Acordos o provisionamento não menor a 7 dias corridos para comunicados operacionais drásticos.	N/A	N/A
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão da saúde e segurança do trabalho	p. 32, 34	Articulado via plataforma central SICLOPE amparada por Comitês diretos e base ICAM, aplicável a floresta, fábrica e terminal.	N/A	ESRS S1-1 Policies related to own workforce
	403-2 Identificação de perigos e avaliação de riscos	p. 32, 34	Procedimentos de mapeamento rigoroso em todas as tarefas sob PACs predeterminados e captura sistemática de desvios via registros.	N/A	ESRS S1-3 Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	p. 38	PCMSO atuante e amparado por acesso in loco a assistência básica e clínica referenciada.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Health and safety — sustainability matter for S1
	403-4 Participação e consulta de trabalhadores em SST	p. 35	Registro expansivo de proatividade da base obreira gerando mais de 15.770 relatos construtivos, fomentados por diálogos formais.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Health and safety — sustainability matter for S1
	403-5 Treinamento em saúde e segurança do trabalho	p. 36, 118	Alcançou a integralidade formativa (100% elegíveis) no tocante a preceitos vitais (PACs de espaços abertos/ confinados).	N/A	ESRS 1 §AR 16 Health and safety — sustainability matter for S1
	403-6 Promoção da saúde dos trabalhadores	p. 38, 40	Ampla mobilização no combate preventivo somada a robusto pilar de vacinação in-company para as equipes de ponta. Não há exclusões na cobertura: todos os trabalhadores presentes em áreas e operações sob controle da empresa integram o sistema de gestão, incluindo empregados próprios, prestadores de serviços florestais, industriais, portuários, logísticos, administrativos e de apoio. Os dados reportados são consolidados com base em registros formais do sistema SICLOPE, nos programas obrigatórios de SST, nas metodologias de análise de risco e na governança corporativa de segurança. A premissa utilizada é a mesma adotada pelo GRI: contabilizam-se trabalhadores cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.	N/A	ESRS 1 §AR 16 Social protection — sustainability matter for S1
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na cadeia de negócios	p. 34, 37	Inclusão imperativa de companhias locadas na estrutura central nos estritos requisitos e inspeções do núcleo de SST.	N/A	ESRS S2-4 Taking action on material impacts on value chain workers
	403-8 Trabalhadores cobertos pelo sistema de gestão de SST	p. 103	Integralidade atestada pela inserção formal de 3.497 efetivos internos e subcontratados do escopo controlado.	N/A	ESRS S1-14 Health and safety metrics

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	p. 37, 104	Índice mantido zerado para mortes corporativas, apurando 1 revés em categoria grave envolvendo parceiro terceirizado.	N/A	ESRS S1-4 Taking action on material impacts on own workforce ESRS S1-14 Health and safety metrics
	403-10 Doenças relacionadas ao trabalho	p. 37, 105	Zero casos validados de acometimentos profiláticos ou doenças listadas de obrigatoriedade legal.	N/A	ESRS S1-4 Taking action on material impacts on own workforce ESRS S1-14 Health and safety metrics
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de treinamento por ano	p. 43, 106	Registro apurado de 31,26 horas em média no balanço da capacitação corporativa distribuída por indivíduo na empresa.	N/A	ESRS S1-13 Training and skills development metrics
	404-2 Programas de aprimoramento de habilidades	p. 42	Escola de Líderes, parcerias como o Senai na formação contínua das Trilhas baseadas nos PDIs dos contratados.	N/A	ESRS S1-1 Policies related to own workforce
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações de desempenho	p. 44, 107, 108	O alcance do programa abrange de forma abrangente as posições de liderança e operacionais aptos, totalizando margens superiores a 90% contínuos.	N/A	ESRS S1-13 Training and skills development metrics
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	p. 45, 109, 110, 111, 112	Ampla tabulação por classe e gênero, atingindo patamar vitorioso com 57,5% em retenção de recortes afirmativos no fluxo do ano.	N/A	ESRS S1-6 Characteristics of the undertaking's employees ESRS S1-9 Diversity metrics

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/ SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-2 Razão salarial entre mulheres e homens	p. 27	Omissão Parcial A Veracel aponta ações robustas pró- equidade, porém o detalhamento direto da proporção nominal crua não é veiculado nos tabelamentos consolidados.	N/A	ESRS S1-16 Remuneration metrics (pay gap and total remuneration)
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Incidentes de discriminação e medidas tomadas	p. 45, 113, 118	Durante o período deste relatório, recebemos dois registros de discriminação e dois de assédio sexual. Os registros de discriminação foram apurados pela área de Compliance da Veracel e classificados como não substanciados, não resultando na aplicação de medidas corretivas. Em relação ao assédio sexual, um dos casos foi apurado e classificado como substanciado, com aplicação de medidas disciplinares conforme definido pela Comissão de Ética, além da implementação de plano de reparação. O outro caso permanece em investigação e, caso seja comprovado, seguirá os mesmos procedimentos. Não foram identificados padrões recorrentes ou impactos sistêmicos relacionados à discriminação.	N/A	ESRS S1-17 Incidents, complaints and severe human rights impacts
GRI 407: Liberdade Sindical 2016	407-1 Operações com risco a liberdade de associação	p. 29	A Companhia assegura o exercício livre sem barreiras impeditivas que figurem pressões de ordem sistêmica.	N/A	N/A
GRI 411: Direitos dos Povos Indígenas 2016	411-1 Violações de direitos de povos indígenas	p. 51, 58	Manteve a marca de inexistência de eventos ou queixas que assinalem abusos estruturais às reservas ligadas.	N/A	ESRS S3-4 Taking action on material impacts on affected communities
GRI 412: Avaliação de Direitos Humanos 2016	412-1 Operações com avaliações de direitos humanos	p. 23	Finalização do HRIA perante verificação técnica da Anthesis sondando impactos tangenciais na totalidade.	N/A	N/A
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento de comunidades	p. 51, 52	Todos os assentamentos mapeados estão abarcados pelos processos de mitigação, ouvidorias diretas e aporte solidário em agronegócios locais.	N/A	S3-2 Processes for engaging with affected communities ESRS S3-3 Processes to remediate negative impacts ESRS S3-4 Taking action on material impacts

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

GRI STANDARD	INDICADOR	PÁGINA/SEÇÃO	INFORMAÇÃO / OMISSÃO	REF. NORMA SETORIAL GRI	CORELAÇÃO ESRS
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos reais e potenciais significativos	p. 52	Acompanhamento contínuo derivou na resolução de 5 queixas em relação à convivência diária da logística operacional em vizinhanças.	N/A	ESRS S3 §9 Brief description of the types of communities subject to material impacts
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	p. 118	A Veracel não realiza contribuições políticas financeiras.	N/A	N/A

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

VERACEL EM FOCO

JEITO VERACEL DE ATUAR

PESSOAS QUE INSPIRAM

TERRITÓRIO EM MOVIMENTO

VIDA E NATUREZA

CENTRAL DE INDICADORES

SUMÁRIO GRI

FICHA TÉCNICA

Diretor-presidente:
Alexandre Etrusco Lanna

**Diretor de Sustentabilidade e
Relações Corporativas:**
Luiz Tápia

Diretor Industrial:
Fabricio Luiz Stange

Diretor Florestal:
Marcio Veiga

Diretor Administrativo Financeiro:
Rodrigo Louzada

Equipe de Comunicação Veracel:
Vanessa Pinto, José Barra, Mônica Nascimento dos Santos, Ana Carolina Guimarães, Wagner Santos Azevedo, Alexandre Campbell de Mendonça e Lucca Belém dos Santos

Comitê de Apuração 2025:

Agmeire Santos Marques
Alecsandro da Silva
Anderson Nogueira Pinho
Antônio Luiz Fragoso
Clay Anne Costa Azevedo
Cristiane Mello
Daniele Camargo
Eduarda Gabriela Santos Cunha
Elisangela Sampaio de Souza
Estanislau Zutautas
Flavia Janeiro Guimarães
Itamar da Silva Barros
Izabel Bianchi
José Barra
Julia Junqueira de Camargo
Kityana Ramos dos Santos
Leonardo Antunes
Luiz Felipe Eler
Marco Aurélio Santos
Marcos Rogério
Marcos Vinicius Santana Leite
Maria Regina Oliveira Damascena
Odair Jango
Samanta Tauana Neto
Silesia das Dores Braga
Tarciso Andrade Matos
Teobaldo Felipe Miranda Santos
Vanessa Daniela Silva Pinto
Vitor Silva Moura
Wilma Sena

**Consultoria GRI,
Conteúdo e Design:**
BH Press Comunicação
e Sustentabilidade

Fotografia:
Ernandes Alcântara e acervo
Veracel

Coordenação geral do projeto:
Vanessa Pinto

Revisão:
Vanessa Pinto e José Barra

Revisão ortográfica:
BH Press Comunicação
e Sustentabilidade

Nota institucional

Sobre a Ação Civil Pública nº 000500929.2006.4.01.3310: o Poder Judiciário acolheu o recurso da companhia e julgou a ação totalmente improcedente. A decisão reconheceu a regularidade ambiental da Veracel e a adequação das medidas de compensação adotadas. O Ministério Público Federal não recorreu da decisão, assim o processo foi encerrado e arquivado definitivamente em 06/10/2025.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

**VERACEL
EM FOCO**

**JEITO VERACEL
DE ATUAR**

**PESSOAS
QUE INSPIRAM**

**TERRITÓRIO
EM MOVIMENTO**

**VIDA
E NATUREZA**

**CENTRAL
DE INDICADORES**

**SUMÁRIO
GRI**

VERACEL